



VERBALE DELLA SELEZIONE PER L'ESPLETAMENTO DELLA MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – SETTORE TECNICO: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI, CON POSSIBILITA' DI NOMINA A RESPONSABILE – TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

Il giorno 16 del mese di gennaio dell'anno 2023, alle ore 14.30, a Pieve di Soligo, in Piazza Vittorio Emanuele II, 1 presso l'Ufficio del Segretario della Segretaria convenzionata Pieve di Soligo - Refrontolo, si sono riuniti per esaminare le candidature dei dipendenti di altre Pubbliche Amministrazioni interessati a seguito dell'Avviso di mobilità volontaria", prot. n. 8970 del 25.11.2022 per il posto di Istruttore Direttivo Tecnico - Cat. D, a tempo pieno e indeterminato, con possibilità di nomina a Responsabile – Titolare di Posizione Organizzativa i signori:

- dott. Cammilleri Rosario, Segretario comunale, che assume anche le funzioni di verbalizzante;
- Geom. Favero Roberto – Titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile del Servizio Pianificazione e Gestione del Territorio del Comune di Pieve di Soligo.

E' ammessa alla selezione la sola candidatura pervenuta entro il termine indicato dall'avviso del 27 dicembre 2022:

CANDIDATURA	PROT	CATEGORIA GIURIDICA DI APPARTENENZA	COMUNE DI PROVENIENZA	CONVOCAZIONE
Annalisa Romitelli	9650 del 19.12.2022	D1/D3	Comune di Colle Umberto	ore 14.30

I criteri previsti dall'avviso di mobilità per la valutazione delle domande sono:

- a) curriculum formativo e professionale del candidato;
- b) tipologia dell'Amministrazione di provenienza anche in ragione della dimensione demografica ed organizzativa della stessa
- c) preparazione professionale specifica in relazione al ruolo da ricoprire;
- d) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- e) aspetti attitudinali e motivazionali dei candidati.

Alle ore 14.30 circa ha inizio il colloquio con la candidata a cui vengono poste domande in merito a:

- mansioni svolte in relazione all'attuale occupazione;
- precedenti esperienze lavorative;
- conoscenze specifiche in rapporto al posto da ricoprire;
- motivazioni alla base del cambiamento lavorativo in funzione anche del posto da ricoprire.

Al termine dei colloqui la Commissione riconosce alla candidata una professionalità rispondente al profilo richiesto dall'avviso di selezione e adeguata a soddisfare le esigenze del Comune.

Il presente verbale viene trasmesso all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Comunale

geom. Favero Roberto



[Handwritten signature of Roberto Favero]
.....
[Handwritten signature of Roberto Favero]
.....