



## COMUNE DI REFRONTOLO

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO SOTTOSCRITTA IN DATA 15.12.2021

(art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012).

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2021 come previsto dalla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>15 dicembre 2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> <b>Presidente:</b> Segretario Generale – dott. Cammilleri Rosario <b>Componente:</b> Responsabile del servizio Affari Generali - dott.ssa Tomasi Angela <b>Componenti RSU:</b> Armelin Andrea <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione della pre-intesa (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL <b>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo dovesse fare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 13.05.2021.
		Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2021-2023 è stato aggiornato con deliberazione di G.C. n. 19 del 18.03.2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora D.lgs. 14.03.2013 n. 33).
	I Comuni non sono tenuti a validare la relazione della performance in quanto non destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D. Lgs. 150/2009). L' Organismo di Valutazione ha verificato lo strumento di programmazione (PEG).	



## COMUNE DI REFRONTOLO

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Premesso che in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018.

Visto l'art. 7, comma 4, del succitato CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa.

Visto altresì l'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che, "il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.

In base all'art. 67 del CCNL Funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili si prevede:

- al comma 1:
  - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
  - che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza **per un importo complessivo di € 32.498,89 al lordo della decurtazione permanente del 2015;**
- al comma 2:
  - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
    - lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, **quantificato in € 832,00;**
    - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **quantificato in € 374,53;** tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

Con determinazione n. 287 del 29.11.2021 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

Il fondo come sopra determinato viene ridotto della somma di € 431,49= in quanto il differenziale tra i dipendenti in servizio al 31/12/2021 e quelli in servizio al 31/12/2018, essendo venuta meno un'assunzione inizialmente programmata nell'anno in corso, è pari + 0,17 anziché +0,33 e di conseguenza il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 può essere adeguato in aumento della somma di € 805,40 (valore medio fondo 2018 € 4.737,65 x 0,17) anziché € 1.563,42 per un totale non superabile di € 45.816,40.

Il fondo del 2021 ammonta quindi a complessivi € 43.336,46 come specificato nell'allegato A), di cui destinati alla contrattazione integrativa € **4.910,00** fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal CCI di riferimento.

Ai sensi del CCI per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23.12.2019, il fondo include le somme destinate alle varie indennità di condizioni lavoro, indennità di turno e reperibilità e indennità Polizia Locale per servizi esterni.



## COMUNE DI REFRONTOLO

Risultano attribuite anche per l'anno 2021 le indennità per specifiche responsabilità come previsto dagli artt. 20 e 21 del citato CCI 2019/2021 nella somma complessiva di € 4.068,23.

La distribuzione della quota di fondo destinata alla performance individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), del CCNL del 21.05.2018, pari a € 4.910,00 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCI di riferimento), verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione vigente nell'ente, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di performance individuale.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 14.10.2021 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del codice della strada anno 2021 - art. 208 D.lgs. 285/92. Modifiche deliberazione di G.C. n. 36 del 22.04.2021"; la Giunta Comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D. Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D. Lgs. 285/1982 preventivati nel Bilancio di Previsione 2021, pari ad € 420,00.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 14.10.2021, la Giunta Comunale ha fornito indirizzo, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2021, per l'incremento del fondo parte variabile con la somma di complessivi € 1.900,00 finalizzati al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- a) per un importo pari ad € 1.000,00 finalizzato al conseguimento degli obiettivi correlati all'assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione e agli interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti;
- b) per un importo pari ad € 300,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato all'avvio della piattaforma PagoPA e della sua integrazione nei sistemi di incasso per la riscossione delle proprie entrate;
- c) per un importo pari ad € 600,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo collegato all'allineamento delle iscrizioni nell'Anagrafe degli Italiani Residenti all'Estero (A.I.R.E.) a seguito trascrizione atti di Stato Civile provenienti dall'estero;

Le risorse variabili di cui sopra, destinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i), comma 5, lettera b), del CCNL del 21.05.2018, saranno rese disponibili solo a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità ai quali l'incremento è correlato, come risultante da idonea relazione che sarà predisposta dai Responsabili dei Servizi interessati.

Il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2021 è stato altresì incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs.25.5.2017 n. 75, adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2021 dell'importo di € 1.095,12, reso disponibile ai sensi dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. del 21.5.2018 da destinare al trattamento collegato alla performance e da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

Nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2021 sono state inserite inoltre:

- € 10.900,00 relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D. Lgs. 50/2016;
- € 6,73 per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario.

Nella definizione delle risorse variabili anno 2021 la somma di € 14.321,85 risulta così suddivisa:



## COMUNE DI REFRONTOLO

### ***Risorse variabili soggette al limite (€ 3.415,12)***

€ 1.900,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018
€ 420,00	art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018 (incentivi Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018
€ 1.095,12	art. 67, comma 4, CCNL 21.05.2018

### ***Risorse variabili non soggette al limite (€ 10.906,73)***

€ 10.900,00	art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018
€ 6,73	art. 67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018

Di seguito si dettaglia la costituzione del Fondo salario accessorio 2021:



## COMUNE DI REFRONTOLO

COMUNE DI REFRONTOLO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021			
<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>			
comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017	31.292,36	
comma 2)	a)	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	374,53
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	0,00
<b>Totale parte STABILE</b>		<b>32.498,89</b>	
<b>Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018)</b>			
comma 3)	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	10.900,00
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	6,73
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 15, comma 5 ccnl 1998-2001)	1.900,00
	j)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	420,00
comma 3) lett. h) e comma 4	1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.095,12	
<b>Totale parte VARIABILE</b>		<b>14.321,85</b>	
<b>art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge stabilità 2014</b>			
Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014		3.484,28	
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>43.336,46</b>	

### VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	€ 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	374,53
comma 3)	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	10.900,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	6,73
<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE</b>		<b>12.113,26</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>43.336,46</b>	
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE</b>		<b>31.223,20</b>	
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		<b>14.592,80</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (al netto risorse escluse) + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ai fini della verifica del limite</b>		<b>45.816,00</b>	
<b>EX LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 c.2 D.lgs 75/2017</b>		<b>45.011,00</b>	
<b>ADEGUMENTO FONDO art. 33, comma 2, D.lgs 34/2019 - DPCM 17/03/2020</b>		<b>805,40</b>	
<b>NUOVO LIMITE FONDO da non superare</b>		<b>45.816,40</b>	

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2021 viene utilizzato nel seguente modo:



## COMUNE DI REFRONTOLO

COMUNE DI REFRONTOLO		
UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021		
Art. 68 c. 1 CCNL 16-18	Indennità di comparto quota carico fondo	5.111,25
Art. 68 c. 2, lett. a) e b) CCNL 16-18	Performance organizzativa e individuale	4.910,00
Art. 68, c. 2, lett. c) CCNL 16-18	Indennità condizioni lavoro	1.813,97
Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 16-18	Indennità di turno	1.490,00
Art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 16-18	Indennità di reperibilità	2.042,00
Art. 68, c. 2, lett. e) CCNL 16-18	Indennità per specifiche responsabilità	4.068,23
Art. 68, c. 2, lett. g) CCNL 16-18 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	Incentivi per funzioni tecniche	10.900,00
Art. 68, c. 2 lett. j) CCNL 16-18	Progressioni economiche orizzontali anno di riferimento	12.043,01
Art. 56-quater lett. c) CCNL 16-18	Incentivi P.L. finanziati con proventi sanzioni C.d.S.	420,00
Art. 56-quinqies CCNL 16-18	Indennità P.L. per servizi esterni	538,00
	<b>TOTALE</b>	<b>43.336,46</b>

### **c) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III D. Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente nell'ente.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche**

Per l'anno 2021 le parti concordano di destinare alle progressioni orizzontali, da effettuarsi nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 17 del CCI 2019-2021 e sulla base del vigente sistema di valutazione, una quota del fondo 2021 pari a € 1.354,06 con decorrenza giuridica ed economica dall' 01.01.2021.

### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

È possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021 segue le linee di fondo del CCI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dai Responsabili di servizio sia nel corso dell'anno, per monitorare la loro evoluzione, sia a consuntivo, per valutare il livello di conseguimento qualitativo, con riferimento al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), unificato con il Piano annuale degli obiettivi ed il Piano della Performance, che si qualifica come l'insieme dei piani strumentali da porre in essere annualmente per la realizzazione degli obiettivi previsti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), il quale si articola nella Sezione Strategica, che individua gli indirizzi strategici dell'Ente, e nella Sezione Operativa in cui viene dettagliata la programmazione operativa dell'Ente.

Pieve di Soligo, 20.12.2021



Il Responsabile del Servizio Unico Affari Generali  
dott.ssa Angela Tomasi