



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2019

(ai sensi della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001)

Premessa

L'art. 40 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, al comma 3 sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, dello stesso Decreto.

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, comma 1, dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge, è effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo decentrato integrativo per l'anno 2019 come previsto dalla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione pre-intesa | | 17 dicembre 2019 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Presidente: Segretario Comunale – Dott. Cammilleri Rosario Componente: Funzionario amministrativo/contabile – Responsabile servizio Affari Generali - dott.ssa Tomasi Angela Componenti RSU: Armelin Andrea Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione della pre-intesa (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): == |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo | | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009). Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 09.01.2019. |
| | | |



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

| | |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2019-2021 è stato aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 7 del 23.01.2019.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di diretta applicazione agli enti locali.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009). L'Organismo di Valutazione ha verificato lo strumento di programmazione (PEG).</p> |
| Eventuali osservazioni | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto CCNL prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del CCNL stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, ha richiesto diverso tempo ed è ancora in corso;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del CCNL 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi;
- il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato quindi costituito secondo la disciplina del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21.5.2018, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nelle more della sottoscrizione del C.C.I. triennale, sono definiti sulla base della disciplina del vigente Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012;
- con deliberazione n. 115 del 12.12.2019 la Giunta comunale ha fornito alla delegazione di parte datoriale gli indirizzi in merito alla definizione, in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione stessa.

In base all'art. 67 del CCNL Funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili si prevede:

- al comma 1:
 - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
 - che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001,



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

esclusa la quota relativa alla dirigenza **per un importo complessivo di € 32.498,89 al lordo della decurtazione permanente del 2015;**

- al comma 2:

- che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
 - lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, **quantificato in € 832,00;**
 - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **quantificato in € 374,53;** tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

Il fondo del 2019 ammonta quindi a complessivi € 38.283,51 come specificato nell'allegato A), di cui destinati alla contrattazione integrativa € 6.269,74, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento.

Ai sensi del CCDI per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 28.12.2012, il fondo include le somme destinate a indennità di rischio di cui (art. 10), a indennità di disagio (art. 11), a indennità di maneggio valori (art. 12), a indennità di reperibilità di (art. 15), a indennità di turno (art. 16).

Risultano attribuite anche per l'anno 2019, negli importi 2018, come previsto dall'art. 14 del citato CCDIA 2013-2015, le seguenti indennità per specifiche responsabilità:

- a) responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad € 1.030,00=);
- b) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad € 1.600,00=);
- c) responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 per una delega, € 1.230,00 per due deleghe ed € 1.330,00= per tre deleghe);

Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate dal competente Responsabile del Servizio.

La distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale e collettiva di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 6.269,74 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento), verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 26.01.2012 e dall'art. 7 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 28.12.2012, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 24.10.2019 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del codice della strada anno 2019 - art. 208 D.lgs. 285/92. Modifiche"; la Giunta Comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D.Lgs. 285/1982 preventivati nel Bilancio di Previsione 2019, pari ad **€ 315,00;**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 24.10.2019 il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2019 è stato incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2019 di complessivi € 1.000,00 finalizzati al conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione" e dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", del PEG per l'anno 2019;

Le risorse variabili di cui sopra, destinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i), comma 5, lettera b), del CCNL del 21.05.2018, saranno rese disponibili solo a consuntivo ed erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di produttività e qualità ai quali l'incremento è correlato, come risultante da idonea relazione che sarà predisposta dai Responsabili dei Servizi interessati;

Il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2019 è stato altresì incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs.25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2019 anche per l'importo di € 1.290,00 contenuto nell'1,2% del monte salari 1997, reso disponibile ai sensi dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. del 21.5.2018 da destinare al trattamento collegato alla performance e da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale;

Nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2019 sono state inserite inoltre:

- € 6.300,00 relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016;
- € 363,90 per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;

Nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2019 la somma complessiva di € 9.268,90 risulta quindi così suddivisa:

Risorse variabili soggette al limite

| | |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| € 1.000,00 | art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 |
| € 315,00 | art. 67, comma 3, lettera i) e comma 5, lettera b) del CCNL 21.05.2018 (incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21.05.2018 |
| € 1.290,00 | art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del CCNL 21.05.2018 |

Risorse variabili non soggette al limite

| | |
|------------|--------------------------------------------------|
| € 6.300,00 | art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018 |
| € 363,90 | art. 67, comma 3, lettera e) del CCNL 21.05.2018 |

Di seguito si dettaglia la costituzione del Fondo salario accessorio 2019:



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

| COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019 - | | |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018) | | |
| comma 1) | Unico importo consolidato anno 2017 | 31.292,36 |
| comma 2) a) | CAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 | 832,00 |
| b) | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 374,53 |
| c) | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione | 0,00 |
| d) | Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 | 0,00 |
| e) | Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza | 0,00 |
| g) | Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario | 0,00 |
| h) | Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche | 0,00 |
| Totale parte STABILE | | 32.498,89 |
| Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018) | | |
| comma 3) a) | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione | 0,00 |
| | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi | 0,00 |
| | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali | 0,00 |
| b) | Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 58/2011 | 0,00 |
| c) | Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT | 0,00 |
| | Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs. n. 163/2008 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016) | 0,00 |
| c) | Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 | 0,00 |
| | Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione loi art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 | 0,00 |
| | Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) | 0,00 |
| c) | Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | 6.300,00 |
| d) | Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla cessazione | 0,00 |
| e) | Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo | 363,90 |
| f) | Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) | 0,00 |
| i) | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 15, comma 5 coni 1998-2001) | 1.000,00 |
| i) | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) | 315,00 |
| comma 4) | 1,2% su base annua del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza | 1.290,00 |
| Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018) | | |
| comma 1) | Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo | 0,00 |
| Totale parte VARIABILE | | 9.268,90 |
| DECURTAZIONI | | |
| art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014 | | |
| | Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 (v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271) | 3.484,28 |
| TOTALE FONDO | | 38.283,51 |



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2019 viene utilizzato nel seguente modo:

| | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva | 1.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale | 6.269,74 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 6.939,86 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio | 675,01 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di reperibilità | 2.030,66 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno | 1.500,13 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – maneggio valori | 400,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – maggiorazioni per lavoro domenicale | 254,62 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 675,01 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 5.460,00 |
| Art. 17, comma 2 – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016 | 6.300,00 |
| Art. 10 CCNL 22.01.2004 – alte Professionalità | 449,84 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 4.613,64 |
| Art. 14, comma 4 CCDI 2013-2015 specifiche responsabilità gestione associata | 1.400,00 |
| Art. 15, comma 5, progetto con i proventi C.d.s. art. 208 D.Lgs 285/1992 | 315,00 |
| TOTALE | 38.283,51 |

c) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III D.Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 26.01.2012) a condizione che si accerti il conseguimento degli obiettivi e la valutazione in merito al comportamento organizzativo ed alla capacità professionale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2019 non si prevedono nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dai Responsabili di servizio sia nel corso dell'anno, per monitorare la loro evoluzione, sia a consuntivo, per valutare il livello di conseguimento qualitativo, con riferimento al Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), unificato con il Piano annuale degli obiettivi ed il Piano della Performance, che si qualifica come l'insieme dei piani strumentali da porre in essere annualmente per la realizzazione degli obiettivi previsti nel Documento Unico di Programmazione (DUP), il quale si articola nella Sezione Strategica, che individua gli indirizzi strategici dell'Ente, e nella Sezione Operativa in cui viene dettagliata la programmazione operativa dell'Ente.



Comune di Refrontolo

Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Pieve di Soligo, 17.12.2019



Il Responsabile del Servizio Unico Affari Generali
dott.ssa Angela Tomasi

