COMUNE DI REFRONTOLO

VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2015

Premesso che:

1. in data 17.11.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Refrontolo – annualità economica 2015;
2. il Revisore Unico dei Conti in data 28.12.2015 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale e dal bilancio del Comune;
3. la Giunta Comunale con deliberazione in data 29.12.2015 n. 129 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario comunale dott.ssa Nadalin Daniela, a sottoscrivere definitivamente il CCDI anno 2015;
4. in data 29.12.2015 alle ore 11 nella sede municipale ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il contratto decentrato integrativo territoriale del personale non dirigente del comune di Refrontolo per l'anno 2015, che viene allegato al presente verbale.

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015.
2. le risorse decentrate relative all'anno 2015 quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente sono utilizzate per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, nelle forme precisate nell'allegato A.
3. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Refrontolo, 29.12.2015

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Nadalin Daniela

COMUNE DI REFRONTOLO - Prov. TV -

Organizzazioni sindacali

UIL Meneghello Roberto

CISL De Carlo Paolo

CGIL Lopin Alberto

RSU territoriali

Armelin Andrea



COMUNE DI REFRONTOLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2015

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di Refrontolo con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del **fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2015.**

ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2015-31.12.2015.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.
2. Il fondo del 2015 ammonta a **complessivi €. 30.848,08**, come specificato nell'allegato A), dei quali € 27.808,08 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 3.040,00 di risorse variabili, di cui, **destinati alla contrattazione integrativa, € 3.316,18**, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia.

ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 15 CCNL 01.04.1999
(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.
2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, reperibilità, turno, comparto, indennità di responsabilità, progressioni orizzontali, maneggio valori, nonché delle altre destinazioni del fondo 2015 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:

- in relazione al raggiungimento dei progetti sottoriportati, che costituiscono specifici obiettivi di produttività e qualità previsti dall'art. 15 – comma 2 – del C.C.N.L. 01.04.1999, l'Amministrazione Comunale ha stanziato, quale risorsa variabile ad integrazione del fondo oggetto della presente contrattazione, l'importo **di € 1.800,00=,** contenuta nell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, disponibile negli attuali stanziamenti di bilancio, previa positiva certificazione da parte dell'Organismo di Valutazione:

- **€. 1.200,00=** per prestazioni aggiuntive del personale dipendente facente parte dello specifico gruppo di lavoro costituito per assicurare il servizio aggiuntivo di recapito a domicilio a partire dalla fascia dei contribuenti ultrasettantacinquenni, dei modelli per il versamento della TASI sui fabbricati – servizio a cui non è possibile far fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, nonché per l'aggiornamento della banca dati dell'Ufficio Unico Tributi ai fini dell'emissione a regime dei modelli F24 IMU/TASI, con contestuale controllo e validazione delle posizioni pregresse anche ai fini ICI per le annualità ancora residue;
- **€. 600,00=** per prestazioni aggiuntive del personale dipendente facente parte dello specifico gruppo di lavoro costituito per assicurare la gestione della fatturazione elettronica e il monitoraggio debiti e tempi di pagamento della P.A.;

La predetta somma di € 1.800,00= dovrà essere proporzionata alla percentuale di realizzazione dei progetti stessi e verrà attribuita con le modalità indicate dal sistema di valutazione in relazione al grado di effettivo conseguimento.

- per aumentare le attività di prevenzione nei confronti delle attività illecite dei furti nelle abitazioni, in particolare nelle zone abitate, con ampliamento dell'orario del presidio territoriale durante le ore serali, l'Amministrazione Comunale ha stanziato, quale risorsa variabile ad integrazione del fondo oggetto della presente contrattazione, la somma di **€. 240,00=,** derivante dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D. Lgs. 285/1982.
- Con deliberazione di G.C. n. 119 del 09.12.2015 ad oggetto: "Incremento fondo salario accessorio anno 2015, art. 15 - comma 5 - del CCNL. 01/04/1999", l'Amministrazione ha deliberato di integrare, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (fondo per le risorse decentrate) 2015, con la somma disponibile a bilancio di **€. 1.000,00=,** spendibile solo dopo una positiva certificazione rilasciata dall'Organismo di Valutazione, e di destinare la stessa a garantire maggior continuità dei servizi e tempestività degli interventi degli operai per necessità fuori orario, e/o notturne e/o festive, anche a potenziamento del servizio di reperibilità, a cui è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non può farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili;

ART. 5 – INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) DEL CCNL 01.04.1999

(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. In relazione all'attuale articolazione degli uffici e dei servizi, nonché dell'attuale dotazione organica, le parti concordano, come previsto dall'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012, l'attribuzione delle seguenti **indennità per specifiche responsabilità:**

a) responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad €. 1.030,00=);
b) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad €. 1.600,00=);

c) responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 per una delega, €. 1.230,00 per due deleghe ed €. 1.330,00= per tre deleghe);

2. Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate ed attestate annualmente dal competente Responsabile del Servizio e possono essere variate nel tempo in funzione del variare delle mansioni svolte dai dipendenti.

3. Con riferimento alle indennità di cui trattasi, le parti si impegnano ad effettuare con sollecitudine una ricognizione della situazione di fatto per definire, a decorrere dal 2016, puntuali criteri di attribuzione delle stesse. In modo analogo le parti si impegnano a verificare la corretta applicazione del comma 4 dell'art. 14 del CCDI sottoscritto il 28.12.2012 che riconosce una maggiorazione compresa tra un minimo di 100 ed un massimo di 500 euro, con oneri a carico del fondo dell'Ente beneficiario, al personale dipendente che assomma, in relazione alla gestione associata di funzioni e servizi tra i Comuni di Refrontolo e Pieve di Soligo, incarichi plurimi.

ART. 6 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 01.04.1999 PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

(art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a **€ 3.316,18** (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia) verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 26.01.2012 e dall'art. 7 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 28.12.2012, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati.
2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

Allegato A)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015		
RISORSE STABILI – art. 31 – comma 2 – CCNL 22.01.2004		
art. 15, comma 1 lett. a) **CCNL 01/04/99**	15.508,83	Fondo storico 1998
art. 15, comma 1 lett. b) **CCNL 01/04/99**	0	Risorse aggiuntive 1998
art. 15, comma 1 lett. c) " " "	0	Economie gestione 1998
art. 15, comma 1 lett. e) " " "	0	Risparmi trasformazione part-time
art. 15, comma 1 lett. f) " " "	0	Risparmi art. 2 D.Lgs 165/2001
art. 15, comma 1 lett. g) " " "	4.632,63	Risorse Led 1998
art. 15, comma 1 lett. h) " " "	0	Indennità ex 8^ q.f.
art. 15, comma 1 lett. i) " " "	0	Risparmi riduzione posti dirigenza
art. 15, comma 1 lett. j) " " "	793,84	Incremento 0,52% monte salari 1997
art. 15, comma 1 lett. l) " " "	0	Trasferimento personale decentrato
art. 15, comma 5 " " "	0	Incremento posti in organico
art. 4 comma 1 **CCNL 05.10.01**	2.332,74	Incremento 1,1% monte salari 1999
art. 4 comma 2 " " "	2.171,90	Recupero Ria e ass. personale cessato
art. 32 comma 1 **CCNL 22.01.04**	1.394,50	Incremento 0,62% monte salari 2001
art. 32 comma 2 " " "	1.124,60	Incremento 0,50% monte salari 2001
art. 14, comma 4 **CCNL 01.04.99**	79,98	Risparmio 3% straordinario
art. 4, comma 1 **CCNL 09.05.06**	1.460,54	Incremento 0,50% monte salari 2003
art. 8, comma 2 **CCNL 11.04.08**	1.342,96	Incremento 0,6% monte salari 2005
art.32, comma 7 **CCNL 22.01.04**	449,84	0,20% monte salari 2001 per finanziamento alte professionalità (non istituite non utilizzabili)
TOTALE RISORSE STABILI	**31.292,36**	
Riduzione legge 122/2010, art. 9,c.2-bis	3.484,28	Decurtazione per riduzione personale e applicazione limite 2010
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	**27.808,08**	
RISORSE VARIABILI – art. 31 – comma 3 – CCNL 22.01.2004		
art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 01.04.1999	**0**	
art. 15, comma 2 CCNL 01.04.1999	**1.800,00**	Incremento fino all' 1,2% monte salari 1997
art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	**1.000,00**	Attivazione nuovi servizi senza aumento dot.org.
art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	**240,00**	Art. 208 D.Lgs 285/1992 Proventi C.d.S.
TOTALE RISORSE VARIABILI	**3.040,00**	
TOT. FONDO 2015	**30.848,08**	

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015		
Art. 17, comma 2, lett. a)	Produttività collettiva	3.800,00
Art. 17, comma 2, lett. a)	Produttività individuale	3.316,18
Art. 17, comma 2, lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	5.639,53
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio	611,54
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità	1.976,20
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di turno	1.682,09
Art. 17, comma 2, lett. d)	Maneggio valori	400,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Maggiorazioni orarie	300,00
Art. 17, comma 2, lett. e)	Indennità di disagio	611,54
Art. 17, comma 2, lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	5.260,00
Art. 17, comma 2, lett. i)	Indennità per specifiche responsabilità pers. demografici	200,00
Art. 10 CCNL 22.01.2004	Alte Professionalità	449,84
Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	4.961,16
Art. 14, comma 4 CCDI vig.	Specifiche responsabilità per gestione associata	1.400,00
Art. 15, comma 5	Progetto con i proventi C.d.S. art. 208 D.lgs 285/1992	240,00
TOTALE		**30.848,08**