

# COMUNE DI REFRONTOLO

## VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' 2016

Premesso che:

1. in data 12.12.2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Refrontolo – annualità economica 2016;
2. il Revisore Unico dei Conti in data 19.12.2016 ha rilasciato la prescritta attestazione di coerenza degli oneri previsti dall'ipotesi di pre-intesa con i vincoli posti dalle disposizioni di legge, dal contratto nazionale e dal bilancio del Comune;
3. la Giunta Comunale con deliberazione in data 21.12.2016 n. 129 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica, il Segretario comunale dott.ssa Nadalin Daniela, a sottoscrivere definitivamente il CCDI anno 2016;
4. in data 22.12.2016 alle ore 11 nella sede municipale di Refrontolo ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti al termine del quale è stato sottoscritto definitivamente il contratto decentrato integrativo territoriale del personale non dirigente del Comune di Refrontolo per l'anno 2016, che viene allegato al presente verbale.

#### Si conviene e si stipula quanto segue:

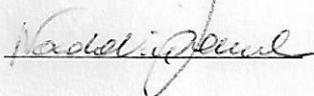
1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCDI disciplina la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016.
2. le risorse decentrate relative all'anno 2016 quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente sono utilizzate per le finalità di cui all'art. 17 del CCNL 1.4.1999, nelle forme precisate nell'allegato A.
3. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Refrontolo, 22.12.2016

Il Presidente della delegazione trattante  
di parte pubblica

Dott.ssa Nadalin Daniela



Organizzazioni sindacali

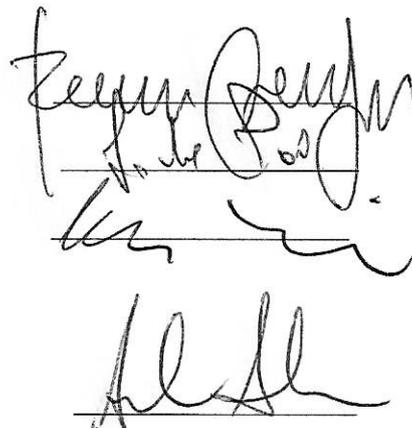
UIL Meneghello Roberto

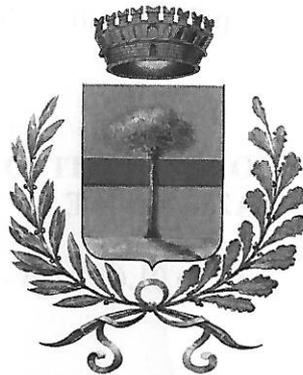
CISL De Carlo Paolo

CGIL Lopin Alberto

RSU territoriali

Armelin Andrea





## COMUNE DI REFRONTOLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ANNO 2016

(AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL AUTONOMIE LOCALI 1998/2001)



*Maded*

*[Handwritten signatures]*

## ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA) si applica al personale dipendente del Comune di Refrontolo con rapporto di lavoro subordinato e ha come oggetto la destinazione del **fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016.**

## ART. 2 – DURATA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

1. Il presente contratto ha validità per il periodo 01.01.2016 - 31.12.2016.

## ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 31 CCNL 22.01.2004)

1. Come previsto dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente.

2. **Il fondo del 2016** ammonta a **complessivi € 30.139,16**, come specificato nell'allegato A), dei quali € 27.250,36 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 2.888,80 di risorse variabili, di cui, **destinati alla contrattazione integrativa, € 3.705,66**, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia.

## ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO

(art. 5 CCNL 01.04.1999)

1. Il totale delle risorse del fondo sarà utilizzato per le finalità previste dalla contrattazione nazionale.

2. Le parti, approvando il presente accordo decentrato sull'utilizzo del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo e per la produttività, prendono atto delle somme destinate a indennità di rischio e di disagio, reperibilità, turno, comparto, indennità di responsabilità, progressioni orizzontali, maneggio valori, nonché delle altre destinazioni del fondo 2016 non oggetto di contrattazione in questa sede, e danno atto che:

- per aumentare le attività di prevenzione nei confronti delle attività illecite dei furti nelle abitazioni, in particolare nelle zone abitate, con ampliamento dell'orario del presidio territoriale durante le ore serali, l'Amministrazione Comunale ha stanziato, quale risorsa variabile ad integrazione del fondo oggetto della presente contrattazione, la somma di **€ 630,00=**, derivante dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D. Lgs. 285/1982. L'attività di cui trattasi costituisce progetto incentivante ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999.
- per la valorizzazione delle attività culturali, ricreative e sportive, anche al fine di proporre eventi di ampio respiro che raggiungano un territorio più vasto di quello dei due Comuni, in proprio e/o in sinergia con altri soggetti pubblici e privati, all'interno di un sistema di rapporti, attività, collaborazioni che necessitano di certezza e sostegno da parte della Pubblica Amministrazione e per assicurare un servizio che possa fronteggiare situazioni

*Naro*



*[Handwritten signatures]*

imprevedibili che non consentono di rimandare l'intervento a tempi successivi, ivi inclusa la necessità di assicurare i servizi cimiteriali il venerdì pomeriggio ed il sabato, e che, in occasione di eventi atmosferici eccezionali o comunque in situazioni di pericolo all'incolumità pubblica, assicurati la sicurezza dei cittadini e la tutela del territorio, l'Amministrazione Comunale ha stanziato, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, quale risorsa variabile ad integrazione del fondo oggetto della presente contrattazione, l'importo di € 1.800,00=, contenuto nell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 e disponibile negli attuali stanziamenti di bilancio;

Le risorse di cui al presente articolo potranno essere rese disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dell'organismo di Valutazione del raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività e di qualità, dovranno essere proporzionate alla percentuale di realizzazione dei progetti stessi e verranno attribuite in relazione al grado di effettivo conseguimento.

**ART. 5 – INDIVIDUAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AI SENSI DELL'ART. 17, COMMA 2, LETT. F) DEL CCNL 01.04.1999**  
( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. In relazione all'attuale articolazione degli uffici e dei servizi, nonché dell'attuale dotazione organica, le parti concordano, come previsto dall'art. 14 del C.C.D.I.A. periodo 2013-2015, sottoscritto in data 28.12.2012, l'attribuzione delle seguenti **indennità per specifiche responsabilità**:

- a) responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad €. 1.030,00=);
- b) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad €. 1.600,00=);
- c) responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 in presenza di una delega, €. 1.230,00 di due deleghe ed €. 1.330,00= di tre deleghe);

2. Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate dal competente Responsabile del Servizio.

3. Le parti concordano, con riferimento alla gestione associata di funzioni e servizi tra i Comuni di Pieve di Soligo e di Refrontolo l'attribuzione, negli importi 2015, delle maggiorazioni per incarichi di cui al comma 4 del sopracitato art. 14 del C.C.D.I.A. 2013-2015.

4. Le parti prendono atto che in data 12.12.2016 è stata consegnata da parte del Presidente della Delegazione la bozza del CCDI 2017 – 2019 ed, in particolare, dei criteri proposti per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità per specifiche responsabilità. Viene individuata la data del 16 gennaio 2017 per l'esame della proposta.

**ART. 6 - CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 2, LETT. A) DEL CCNL 01.04.1999 PER I SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE**  
( art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)

1. Le parti concordano che la distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 3.705,66 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento, ad esclusione delle economie collegate alla malattia) verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 26.01.2012 e dall'art.

*Waldini*

*[Signature]*



*[Signature]*

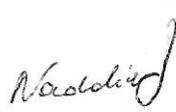
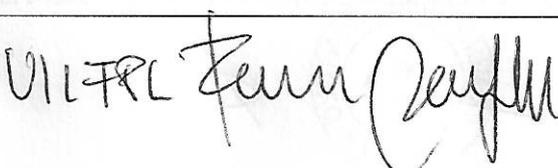
*[Signature]*

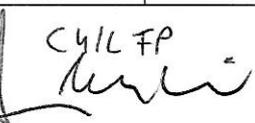
7 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 28.12.2012, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati.

2. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

Allegato A)

<b>COMUNE DI REFRONTOLO</b>	
<b>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016</b>	
<i>Risorse stabili</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	23.268,04
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	2.968,94
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.460,54
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.342,96
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	79,98
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	2.171,90
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	<b>3.484,28</b>
<b>RIDUZIONE LEGGE 208/2015, ART. 1, COMMA 236</b>	<b>557,72</b>
<i>Totale Risorse stabili</i>	<b>27.250,36</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.800,00
(ART.5, C.5, CCNL 1.04.1999 – ART. 208 D.LGS 285/1992 PROVENTI C.D.S.	630,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>2.430,00</b>
<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	458,80
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	<b>458,80</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.888,80</b>
<b>TOTALE</b>	<b>30.139,16</b>




**COMUNE DI REFRONTOLO**

**DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2016**

Art. 17, comma 2, lett. a)	Produttività collettiva	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. a)	Produttività individuale	3.705,66
Art. 17, comma 2, lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	6.120,66
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di rischio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di reperibilità	1.892,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Indennità di turno	1.680,00
Art. 17, comma 2, lett. d)	Maneggio valori	400,00
Art. 17, comma 2, lett. e)	Indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	5.260,00
Art. 17, comma 2, lett. k)	Compensi progettazione interna	458,80
Art. 17, comma 2, lett. i)	Indennità per specifiche responsabilità pers. demografici	200,00
Art. 10 CCNL 22.01.2004	Alte Professionalità	449,84
Art. 33 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	4.702,20
Art. 14, comma 4 CCDI vig.	Specifiche responsabilità per gestione associata	1.400,00
Art. 15, comma 5	Progetto con i proventi C.d.S. art. 208 D.lgs 285/1992	630,00
<b>TOTALE</b>		<b>30.139,16</b>



*Nadda*  
*012 FR Ferrin Camp*  
*0412 FR*  
*Mr C*  
*0122 / FR* *de la D*