Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2018 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione pre-intesa</td><td>13 dicembre 2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica:
Presidente: Segretario Comunale – Dott. Cammilleri Rosario
Componente: Funzionario amm.vo contabile - dott.ssa Tomasi Angela
Componenti RSU:
Armelin Andrea
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione della pre-intesa (elenco sigle):
FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL - DICCAP
Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle):
CISL-FP – UIL-FPL</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo</td><td>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.</td></tr>
<tr><td>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009). Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 2 del 16.01.2018 e successive modifiche.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'aggiornamento del triennio 2018-2020 è stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 21 del 28.03.2018</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
Articolo abrogato dal D.Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D.Lgs 33/2013.
Sì per quanto di competenza.</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?
I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. 150/2009). L'Organismo di Valutazione verifica la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni</td></tr>
</table>

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004, e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 13 dicembre 2018 ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2018 (risorse decentrate stabili e variabili) quantificato in € 32.666,90.

Le parti, premesso che:
- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali – triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 1 del predetto C.C.N.L. prevede che il Contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stesso, mentre i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
- la stipula del Contratto collettivo integrativo (C.C.I.) di durata triennale, sia per la corposità delle materie oggetto di contrattazione che per le rilevanti novità apportate agli istituti da contrattare, richiederà tempi non brevi;
- in forza del principio dettato dall'art. 5, comma 4 del C.C.N.L. 1.4.1999, i contratti collettivi decentrati integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione presso ciascun ente dei successivi.

hanno convenuto, nelle more della stipula del C.C.I. per il triennio 2019-2021, di prendere atto dell'efficacia del C.C.I. 2013 - 2015, sottoscritto il 28.12.2012, applicandolo anche al presente anno 2018.

In base all'art. 67 del CCNL funzioni locali anno 2016/2018 in merito alla costituzione delle risorse decentrate stabili prevede:
- al comma 1:
  - che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
  - che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza **per un importo complessivo di € 31.603,44 al lordo della decurtazione permanente del 2015**;

- al comma 2:
  - che l'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:
    - lett. a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
    - lett. b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali **quantificato in € 311,08**; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
    - lett. c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel 2017, compresa la quota di tredicesima mensilità, non quantificato non avendo avuto cessazioni nel 2017;

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

Il fondo del 2018, ammontante quindi a complessivi €. 32.666,90, risulta costituito da € 28.119,16 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e da € 4.547,74 di risorse variabili di cui, destinati alla contrattazione integrativa, individuale e collettiva € 4.413,50, fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal CCDIA di riferimento.

Ai sensi del CCDI per il triennio 2013/2015 sottoscritto in data 28.12.2012, il fondo include le somme destinate a indennità di rischio di cui (art. 10), a indennità di disagio (art. 11), a indennità di maneggio valori (art. 12), a indennità di reperibilità di (art. 15), a indennità di turno (art. 16).

Risultano attribuite anche per l'anno 2018, negli importi 2017, come previsto dall'art. 14 del citato CCDIA 2013-2015, le seguenti indennità per specifiche responsabilità:

a) responsabilità di un Ufficio Unico, anche decentrato, inteso come unità organizzativa individuata dalla macrostruttura (indennità annua pari ad €. 1.030,00=);
b) responsabilità di un Ufficio Unico con funzioni di supporto nel coordinamento del servizio di appartenenza, con conoscenza complessiva dello stesso e concorso fondamentale alle decisioni del Responsabile di servizio (indennità annua pari ad €. 1.600,00=);
c) responsabilità di un Ufficio Unico e con specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe e di Ufficiale Elettorale (indennità annua pari ad € 1.180,00 per una delega, €. 1.230,00 per due deleghe ed €. 1.330,00= per tre deleghe);

Le posizioni di lavoro che comportano tali responsabilità sono individuate dal competente Responsabile del Servizio.

La distribuzione della quota di fondo destinata alla produttività individuale e collettiva di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL del 01.04.1999, pari a € 4.413,50 (fatto salvo il calcolo delle somme effettivamente corrisposte per le indennità non contrattate specificamente dal presente CCDIA di riferimento), verrà effettuata, senza resti, con le modalità indicate dal sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 26.01.2012 e dall'art. 7 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 28.12.2012, tenuto conto del contributo fornito da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza, e/o trasversali di unità organizzativa, e/o di ente nonché dei comportamenti organizzativi e delle competenze dimostrati. Eventuali economie sugli importi indicati tra le destinazioni non contrattate specificatamente dal contratto integrativo di riferimento saranno ridistribuite a titolo di produttività individuale.

Con deliberazione n. 77 del 24.10.2018 con cui il Fondo delle risorse decentrate parte variabile per l'anno 2018 è stato incrementato, nel rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 557, della Legge 296/2006 e dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 ed inoltre nei limiti della Previsione del Bilancio 2018 di complessivi € 1.350,00 e precisamente:

- per un importo pari ad € 1.000,00 finalizzato al conseguimento dell'obiettivo "Assistenza e supporto tecnico alle attività istituzionali dell'Amministrazione" e dell'obiettivo "Interventi per la sicurezza del territorio a fronte di eventi imprevedibili e urgenti", del PEG per l'anno 2018;
- per un importo di € 350,00 contenuto nell'1,2% del monte salari 1997, reso disponibile ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4, del C.C.N.L. del 21.5.2018 da destinare al trattamento collegato alla performance da distribuirsi secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance individuale. L'eventualità dell'integrazione di tale somma dovrà essere verificata in sede di contrattazione integrativa, come stabilito dal comma 4 dello stesso art. 67;

- con deliberazione di G.C. n. 38 del 06.06.2018 ad oggetto "Destinazione dei proventi delle sanzioni alle norme del Codice della strada anno 2018 – art. 208 D.Lgs 285/92. Modifica deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 13.12.2017", la Giunta comunale ha approvato il finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, di cui ai commi 5 e 5 bis dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 con una quota dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione previste dal D.Lgs. 285/1982 preventivati nel bilancio di previsione 2018, destinando la somma di **€ 630,00**;

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

– nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2018 sono state inserite inoltre:
  - **€ 2.563,46** relative agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 del D.Lgs. 50/2016;
  - **€ 4,28** per risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;

Nella definizione delle "risorse variabili" per l'anno 2018 la somma complessiva di € 4.547,74 risulta quindi così suddivisa:

- ***Risorse variabili soggette al limite***

€ 350,00	art.67, comma 3 lett. h) – comma 4 del CCNL 21.05.2018
€ 1.000,00	art. 67, comma 3 lett. i) – comma 5 del CCNL 21.05.2018
€ 630,00	art. 67, comma 3 lett. i) – comma 5 del CCNL 21.05.2018 - proventi c.d.s. art. 208 D.Lgs 285/1992

- ***Risorse variabili non soggette al limite***

€ 2.563,46	art. 113, D.Lgs 50/2016 - incentivi per funzioni tecniche
€ 4,28	art. 14, comma 4, CCNL 1998-2000 - economie fondo straordinario

Di seguito si dettaglia la costituzione del Fondo salario accessorio 2018:

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

COMUNE DI REFRONTOLO

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018 -

Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017	31.292,36
comma 2)	**a)**	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	311,08
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato *dal 2017*	0,00
		Totale parte STABILE	**31.603,44**
Parte variabile (art. 67 - CCNL 21/05/2018)			
comma 3)	**c)**	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.563,46
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	4,28
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 15, comma 5 ccnl 1998-2001)	1.000,00
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con	630,00
comma 4)		1,2 % su base annua del monte salari dell'anno 1997, escluso la quota relativa alla dirigenza	350,00
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	0,00
		Totale parte VARIABILE	**4.547,74**
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014			
		Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014	**3.484,28**
		TOTALE FONDO	**32.666,90**

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	**a)**	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	311,08
comma 3)	**c)**	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	2.563,46
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1.4.1999	4,28
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	**2.878,82**
		TOTALE FONDO 2018 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	**29.788,08**
		FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	**15.219,61**
		TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	**45.007,69**
		LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	**45.011,00**

Comune di Refrontolo
Provincia di Treviso

Piazza Vittorio Emanuele, 1
31020 REFRONTOLO TV
Telefono 0438 978103
C.F. 82001670262 P.I. 01974540260

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2018 viene utilizzato nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività individuale	4.413,50
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.716,34
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio	645,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di reperibilità	2.065,87
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno	1.519,98
Art. 17, comma 2, lett. d) – maneggio valori	380,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	645,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	5.460,00
Art. 17, comma 2 – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016	2.563,46
Art. 10 CCNL 22.01.2004 – alte Professionalità	449,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.777,91
Art. 14, comma 4 CCDI 2013-2015 specifiche responsabilità gestione associata	1.400,00
Art. 15, comma 5, progetto con i proventi C.d.s. art. 208 D.Lgs 285/1992	630,00
TOTALE	**32.666,90**

c) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
L'erogazione del premio incentivante è prevista in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III D.Lgs. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione vigente (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 26.01.2012) a condizione che si accerti il conseguimento degli obiettivi e la valutazione in merito al comportamento organizzativo ed alla capacità professionale.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche
Per l'anno 2018 non si prevedono nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Pieve di Soligo, 14.12.2018

Il Responsabile del Servizio Unico Affari Generali
dott.ssa Angela Tomasi