

COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA

Provincia di Treviso

Organismo di Valutazione della Performance

Verbale n. 1 per l'anno 2019

L'anno duemiladiciannove, addì tre del mese di settembre (03.09.2019), alle ore 15.00 nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) - nominato dal Sindaco con decreto n. 5 del 15.10.2018 su designazione del componente esterno da parte del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana - nelle persone dei signori:

1.	dott.ssa DE NONI Paola – Segretario comunale - presidente (<i>di diritto, ai sensi art. 24 regolamento ordinamento uffici e servizi</i>)
2.	dott. ssa DA ROS Sara – componente esterno

Funge da segretario dell'Organismo la dott.ssa Paola De Noni.

Ordine del giorno:

- 1) Comunicazione aggiornamento PTPC e PTTI;
- 2) Verifica raggiungimento obiettivi assegnati nel 2018 ai responsabili di Area;
- 3) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai responsabili di Area per il 2018, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 4) Valutazione dei responsabili di Area per il 2018 (area dei comportamenti e area dei risultati).

L'OdV procede all'esame dei singoli argomenti posti all'o.d.g. secondo l'ordine indicato.

1) Verifica aggiornamento Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione

Relativamente al punto 2) dell'o.d.g., l'OdV prende atto che la Giunta comunale con deliberazione n. 8 del 29.01.2018 e con la successiva deliberazione n. 17 del 04 febbraio 2019 ha approvato i Piani ai sensi della Legge 6 novembre 2012 n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, su proposta del Segretario comunale in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione, tale nominato con decreto del Sindaco n. 5 in data 11 luglio 2016.

Dall'esame della deliberazione messa a disposizione dal Presidente, l'OdV prende atto che l'approvazione del P.T.P.C., è stata preceduta dalla pubblicazione di un avviso di procedura aperta a firma del responsabile per la prevenzione della corruzione con cui si invitavano tutti i soggetti portatori di interesse a presentare osservazioni e proposte per l'aggiornamento del medesimo. In particolare, l'avviso per l'aggiornamento del piano è stato pubblicato in data 23 gennaio 2018 sul sito internet del Comune unitamente ad un modulo per le osservazioni da inoltrare entro il 29 gennaio 2018 senza che, entro tale data siano pervenute osservazioni.

2) Verifica raggiungimento obiettivi assegnati nel 2018 ai responsabili di Area

Con riguardo al punto 2) dell'o.d.g., l'OdV constata che ciascun responsabile di area ha presentato la relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi per il 2018 assegnati con il piano dettagliato allegato al P.E.G. 2018-2020, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 in data 04.06.2018 e successive variazioni, approvate con:

Oggetto	num. atto	tipo atto	del	Variazione risorse	Variazione obiettivi
Variazione compensativa tra capitoli del medesimo macroaggregato	167	Determina	07/04/2018	si	
Variazione compensativa tra capitoli del medesimo macroaggregato	341	Determina	12/07/2018	si	
Approvazione modifiche al Piano Esecutivo della Gestione e della Performance triennio 2018-2020	137	Giunta Com.	12/11/2018	si	si

Copia dei report è stata messa a disposizione del componente esterno con i relativi indicatori di risultato, unitamente alla Relazione della Giunta al rendiconto 2018 e alle schede riassuntive dei risultati conseguiti, compilate sulla base delle relazioni presentate allegate sub A).

L'OdV prende in esame le schede riassuntive dei risultati raggiunti da ogni responsabile di Area raffrontando le previsioni del piano dettagliato degli obiettivi con il report predisposto da ciascuno circa lo stato di attuazione al 31.12.2018 (conservato agli atti).

Viene inoltre esaminata la relazione della Giunta Comunale al rendiconto 2018, approvata con deliberazione n. 21 del 30.04.2019.

Dall'esame della documentazione l'OdV verifica che tutti gli obiettivi assegnati risultano sostanzialmente raggiunti (in totale 35).

L'OdV apprezza il fatto che correttamente la metodologia è stata applicata con ricalibrature degli obiettivi durante l'anno dovute all'evoluzione oggettiva delle situazioni. Gli obiettivi risultano sostanzialmente raggiunti tenuto conto che le variabili intervenute erano oggettive e non imputabili al dipendente. Nel merito l'OdV raccomanda che le ricalibrature vengano preventivamente valutate dall'ODV.

L'aumento degli obiettivi andrebbe ulteriormente contenuto in futuro diversamente questi tendono a coincidere con l'attività da un lato mentre dall'altro c'è il rischio che non abbiano quell'alea correlata alla difficoltà dell'obiettivo e che siano autoreferenziali con conseguente facile raggiungimento dell'obiettivo al 100%. Pertanto, alla luce di queste considerazioni, l'OdV suggerisce di elevare l'importanza dei singoli obiettivi che devono risultare sfidanti e maggiormente "importanti" in vista della programmazione 2020 pur prendendo atto che sono stati ridotti rispetto all'anno precedente.

Ci sono margini di perfezionamento con riferimento all'equilibrata applicazione della metodologia in relazione alla giusta proporzione tra i valori attribuiti ai comportamenti organizzativi e a quelli attribuiti ai risultati come dimostra il fatto che la media dei comportamenti è pari a 25,35 (con una adeguata differenziazione all'interno) mentre quella dei risultati è più elevata (28,61) ed è appiattita verso l'alto (da 27 a 30). A tale fine, si invita a tenere conto, nella valutazione del raggiungimento dell'obiettivo, delle varie componenti che influiscono sulla valutazione complessiva (strategicità, indicatori particolarmente sfidanti, peso specifico rispetto ad altri obiettivi).

Considerato che le relazioni presentate dai responsabili di area risultano particolarmente dettagliate e circostanziate, l'OdV non ritiene necessario incontrare gli stessi responsabili per ulteriori approfondimenti.

3) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai responsabili di Area per il 2018, con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata

Con riguardo al punto 3) dell'o.d.g., l'OdV prende in esame le valutazioni espresse dai responsabili di Area sulle prestazioni dei collaboratori, ai fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

A tal fine si avvale dei dati riepilogativi riassunti nell'allegato **sub B**) al presente verbale, che riporta:

- a) Tabella di raffronto indicante, per ogni dipendente, la valutazione proposta per il 2018 e la valutazione definitiva dell'anno precedente;
- b) Prospetto indicante la media delle valutazioni 2018 aggregate per categoria;
- c) Prospetto indicante la media delle valutazioni 2018 suddivise per valutatore (e per categoria).

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, l'OdV rileva la correttezza del processo di misurazione e valutazione del personale dipendente applicato dai responsabili di Area, osservando che:

1. La media generale complessiva di ente, pari a 26,97, presenta un leggero incremento rispetto al 2017, ma resta ampiamente in linea con la media del sistema calcolata sul totale degli enti che utilizzano la metodologia del Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana. Si nota in ogni caso un significativo differenziale nei punteggi finali, compresi tra 20,48 e 26,51.
2. La media delle valutazioni aggregate per categoria non evidenzia il c.d. "effetto alone" ovvero il progressivo incremento della valutazione media passando dalla categoria B alla categoria D;
3. Non si riscontrano squilibri evidenti nel confronto delle valutazioni medie dei singoli valutatori.

Non avendo rilevato anomalie nelle valutazioni del personale, l'OdV non ritiene necessario incontrare i responsabili di Area per ulteriori verifiche.

In relazione a quanto sopra evidenziato, l'OdV esprime in conclusione un giudizio positivo sul funzionamento del sistema.

4) Valutazione dei responsabili di Area per il 2018 (area dei comportamenti e area dei risultati)

Relativamente al punto 4) dell'o.d.g., richiamato l'esito della verifica circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati nel 2018 come riepilogato nelle schede riassuntive allegate **sub A)** che riportano i punteggi attribuiti per l'area dei risultati, l'OdV prende atto della valutazione dei comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa come formulate dal Segretario comunale, e risultanti dalle schede individuali e dal prospetto riepilogativo allegato **sub C)** al presente verbale.

Tale prospetto riporta nella quartultima colonna i punteggi medi risultanti dalle schede riassuntive allegate al presente e nella penultima colonna la valutazione complessiva individuale ponderata.

In merito alla valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata dal Segretario comunale, l'OdV evidenzia, come per il precedente anno, l'utilizzo di una fascia di punteggi da 22/30 a 29/30 con un certo livellamento dei punteggi finali nella fascia medio-alta (da 24,86 a 25,71).

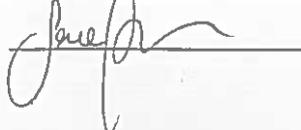
Il punteggio complessivo finale ponderato evidenzia un ulteriore livellamento, con un differenziale contenuto tra un minimo di **26,25** ed un massimo di **27,11**.

Concluso l'esame degli argomenti posti all'o.d.g., l'OdV prende atto dell'invio dell'atto di programmazione dell'ente per l'anno 2019.

La seduta è tolta alle ore 17.00 circa.

Letto, approvato e sottoscritto.

1° COMPONENTE



IL PRESIDENTE

