



**COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
PROVINCIA DI TREVISO**

ORIGINALE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 9 DEL 21-01-2021

**Oggetto: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2021/2023, IN RELAZIONE A MUTATE ESIGENZE.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventuno** del mese di **gennaio** alle ore 18:30 nella
Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti/Assenti
VILLANOVA MIRCO	SINDACO	P
BORTOLINI GESUS	ASSESSORE	P
FREZZA VANNI	ASSESSORE	P
BALLIANA PAOLA	ASSESSORE	P
ANTONIAZZI ELEONORA	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **DE VALERIO ELENA** .

Il Signor **VILLANOVA MIRCO** in qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e,
riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 30.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione dell'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 12.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del P.E.G. triennio 2021/2023, con la quale sono state assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali ai Responsabili di Area;

Richiamata la propria deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 30.09.2020, avente per oggetto " approvazione del fabbisogno di personale triennio 2021-2023" con la quale, i base ai vigenti limiti nella di spesa del personale, è stato adottato il seguente piano assunzionale per l'anno 2021:

PIANO ASSUNZIONALE DEI FABBISOGNI					
Previsione					
N. Cessazioni	Data	Profilo Professionale	Cat.	Cessazione	Note
1	Nel corso dell'anno 2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	A tempo pieno e indeterminato	Cessazione per pensionamento
N. Assunzioni	Data	Profilo Professionale	Cat.	Assunzione	Note
1	Nel corso dell'anno 2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	A tempo pieno e indeterminato	Tramite concorso pubblico esterno- previo espletamento procedure artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001
1	Nel corso dell'anno 2021	Operaio Professionale	B3	A tempo pieno e indeterminato	Tramite concorso pubblico esterno- previo espletamento procedure artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001
1	Dal 01.01.2021 al 30.06.2021	Istruttore Tecnico Geometra	C1	A tempo determinato	Tramite utilizzo graduatorie disponibili di altri comuni o concorso pubblico per selezione tempo determinato

anno 2021: n. 2 Assunzione a tempo indeterminato – n. 1 assunzione a tempo determinato

Considerato che il Piano triennale del Fabbisogno si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

Considerato che si tratta di posizione fondamentale all'interno dell'area n. 4 Tecnica, dove l'Ufficio Edilizia Privata si troverebbe privo di personale, e nell'impossibilità di dare attuazione agli obiettivi assegnati e alle richieste della cittadinanza;

Verificato che all'interno dell'ente non vi sono figure professionali con adeguata preparazione da poter inserire nell'ufficio Edilizia Privata;

Ravvisata la necessità di accelerare i tempi al fine di coprire il posto che si renderà vacante e dare la possibilità alla dipendente che verrà assunto di avere un adeguato percorso di inserimento formativo;

Richiamato, l'art. 3 al comma 8, della Legge 56/2019 (cd. Legge concretezza) *"Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione"*:

Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Ritenuto, pertanto, per quanto sopra esposto, di modificare il fabbisogno di personale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2020, solo nella parte che riguarda la procedura concorsuale, non ritenendo propedeutico l'espletamento della mobilità volontaria prevista dall'art. 30 del d. lgs. 165/2001;

Ritenuto di demandare al Responsabile dell'Area n. 1 Amministrativa gli ulteriori adempimenti amministrativi;

Verificato che il piano triennale così modificato è coerente, oltre che con gli indirizzi contenuti nel DUP 2021-2023 e con gli obiettivi strategici dell'Ente, anche con i limiti assunzionali imposti dalla normativa vigente e con le risorse previste a bilancio;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Atteso che, al presente atto, non occorre il parere Revisore dei Conti, in quanto non vi è una maggiore spesa rispetto al fabbisogno triennale 2021-2023 approvato con deliberazione di G.C. n. 98/2020, ma solo una modifica della procedura di reclutamento del personale;

Visti:

- il d.lgs. 267/2000;
- il d. lgs. 165/2001;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Tutto ciò premesso

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di approvare le modifiche al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, prevedendo l'assunzione, tramite concorso pubblico, di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e indeterminato come previsto dalla deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 30.09.2020, senza il previo espletamento della procedura di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001;
3. Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023, con le modifiche apportate dalla presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale, in quanto non vi è maggiore spesa rispetto a quanto approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2000;
4. Di dare atto che il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, verrà definito puntualmente con l'aggiornamento dei Documenti di Programmazione, anche sulla base delle cessazioni di personale che si verificheranno;
5. Di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*.
6. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL SINDACO

f.to VILLANOVA MIRCO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DE VALERIO ELENA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.