



**COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA  
PROVINCIA DI TREVISO**

---

**ORIGINALE**

**Verbale di deliberazione della Giunta Comunale**

**N. 34 DEL 02-03-2021**

Oggetto: **SECONDA MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023, IN RELAZIONE A MUTATE ESIGENZE.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **due** del mese di **marzo** alle ore 18:30 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presenti/Assenti</b>
VILLANOVA MIRCO	SINDACO	<b>P</b>
BORTOLINI GESUS	ASSESSORE	<b>P</b>
FREZZA VANNI	ASSESSORE	<b>P</b>
BALLIANA PAOLA	ASSESSORE	<b>P</b>
ANTONIAZZI ELEONORA	ASSESSORE	<b>P</b>

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **DE VALERIO ELENA** .

Il Signor **VILLANOVA MIRCO** in qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Viste

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 30.12.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione dell'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di previsione 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 28.01.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il PEG per il triennio 2021/2023;

**Richiamate** le proprie deliberazioni della Giunta comunale n. 98 del 30.09.2020, avente per oggetto "Approvazione del fabbisogno di personale triennio 2021-2023" e n. 9 del 21.01.2021 avente per oggetto "Modifica piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, in relazione a mutate esigenze", con le quali, in base ai vigenti limiti nella di spesa del personale, è stato adottato il seguente piano assunzionale per l'anno 2021/2023:

PIANO ASSUNZIONALE DEI FABBISOGNI					
Previsione					
N. Cessazioni	Data	Profilo Professionale	Cat.	Cessazione	Note
1	Nel corso dell'anno 2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	A tempo pieno e indeterminato	Cessazione per pensionamento
N. Assunzioni	Data	Profilo Professionale	Cat.	Assunzione	Note
1	Nel corso dell'anno 2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	A tempo pieno e indeterminato	Tramite concorso pubblico esterno- previo espletamento procedure art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001
1	Nel corso dell'anno 2021	Operaio Professionale	B3	A tempo pieno e indeterminato	Tramite concorso pubblico esterno- previo espletamento procedure artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001
1	Dal 01.01.2021 al 30.06.2021	Istruttore Tecnico Geometra	C1	A tempo determinato	Tramite utilizzo graduatorie disponibili di altri comuni o concorso pubblico per selezione tempo determinato

anno 2021: n. 2 Assunzioni a tempo indeterminato – n. 1 assunzione a tempo determinato

anno 2022: Nessuna assunzione a tempo indeterminato;

anno 2023: Nessuna assunzione a tempo indeterminato

**Considerato** che il Piano triennale del Fabbisogno si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che può essere modificato prontamente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale;

**Verificate** le nuove esigenze organizzative a seguito delle mutate esigenze di tipo organizzativo e normativo, come sotto riportate:

1. mobilità volontaria in uscita di cui all'art. 30, del D.Lgs 165/2001, di n. 1 dipendente di ruolo part-time a 19 ore settimanali, con riduzione oraria, richiesta dallo stesso dipendente, a 18 ore settimanali, con il profilo di Istruttore Amministrativo, cat. C, inserito nell'area n. 2 Servizi alla Popolazione, con decorrenza dal 01.02.2021, come da nulla osta concesso con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 28.01.2021;
2. mobilità volontaria in uscita di cui all'art. 30, del D.Lgs 165/2001, di n. 1 dipendente di ruolo con il profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, inserito nell'area n. 4 Tecnica, con decorrenza dal 01.03.2021, come da nulla osta concesso con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 18.02.2021;

3. possibilità, in base al comma 69, dell'art. 1, della Legge 178/2020 (legge di Bilancio) di assumere a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impegnare al fine del potenziamento degli uffici preposti agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 della legge di Bilancio n. 178/2020, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Verificato che, con nota del Responsabile dell'Area n. 4 Tecnica, considerate le mutate esigenze dell'area, sono state esposte le seguenti richieste:

- prevedere, l'assunzione a tempo determinato e pieno o parziale di n. 1 figura professionale di Istruttore direttivo Tecnico, cat. D, come previsto dal comma 69, dell'art. 1, della Legge 178/2020, al fine di potenziare l'ufficio preposto agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto- legge 19 maggio 2020 n. 34;
- non prevedere l'assunzione a tempo determinato di n. 1 profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, cat. C. per esigenze eccezionali e temporanee dovute all'espletamento di pratiche di esproprio relative ad opere pubbliche di anni precedenti, inserito nel piano assunzionale 2021 di cui alla delibera di Giunta comunale n. 98/2020;
- l'assunzione, al fine della copertura del posto che resterà vacante a seguito del nulla osta alla mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, della dipendente con il Profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, cat, D, di un dipendente a tempo pieno e indeterminato con il profilo di Istruttore Tecnico Geometra, cat. C., da inserire nell'ufficio Edilizia Privata;

**Rilevato**, che il limite di spesa teorico di riferimento per assunzioni di personale mediante lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 30.07.2010, n. 122, individuato con deliberazione della Giunta comunale n. 164/2017 ammonta a € 64.392,84 oneri riflessi compresi;

**Considerato** che la legge n. 178 del 30.12.2020 (legge di bilancio) prevede, inoltre, che gli oneri per le assunzioni a tempo determinato di cui al comma 69 della stessa, sono sostenuti nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, nonché di quelle assegnate dal Ministero dello sviluppo economico, in misura proporzionale sulla base del totale delle domande pervenute da parte dei Comuni;

**Verificato** che con nota prot. 899 del 21.01.2021, è stata fatta richiesta di assegnazione, ai sensi dell'art. 1, commi 69 e 70 L. 30.12.2020, n. 178, delle risorse a valere sul fondo istituito, dal Ministero dello Sviluppo Economico, al fine di consentire al Comune di fare fronte ai maggiori oneri di gestione per l'assunzione di personale a tempo determinato e parziale in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'art. 119 del decreto-legge 19.05.20 n. 34 e ss.ii.mm.;

**Accertato** che con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2020 di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, dal calcolo della facoltà assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n.160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe), che ha introdotto significative novità al regime delle assunzione negli enti locali, questo Ente risulta collocato nella fascia dei Comuni virtuosi, avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 24,27%, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1, lettera e) del DM 18 marzo 2020;

**Verificato** che con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2020 è stato determinato, come previsto dall'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, e ss.mm.ii., in € 96.458,44, lo spazio finanziario entro il quale il Comune può assumere;

**Ricordato** che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € 843.484,91, come indicato nell'allegato C) al presente atto;

**Considerato** che l'assunzione nell'organico dell'Ente, del profilo Professionale di Istruttore Tecnico Geometra, cat. C, in sostituzione della figura professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D., comporta una minore spesa nella dotazione organica come rilevato nell'allegato C) al presente atto;

**Verificato** che, per la copertura del posto vacante di Istruttore Amministrativo, cat. C., inserito nell'area n. 2 Servizi alla Popolazione, si è provveduto, con deliberazione di Giunta comunale n. 18 in data 28.01.2021, la sottoscrizione della convenzione per l'utilizzo congiunto di n. 1 dipendente con il Profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C, per n. 18 ore settimanali, con durata triennale, con il Comune di San Pietro di Feletto;

**Tenuto conto** di quanto sopra, si ritiene necessario apportare le modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, il cui contenuto risulta in linea con il quadro normativo, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e l'ottimizzare delle risorse, come segue:

#### **DOTAZIONE ORGANICA**

##### **a) Modifica profilo Professionale in dotazione organica:**

- Prevedere, per l'anno 2021, l'inserimento del profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, cat. C, a tempo pieno e indeterminato, in luogo del profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, come da allegato B), al presente atto;

##### **b) Modifica e Integrazioni del Piano delle assunzioni per anno 2021:**

<b>MODIFICA E INTEGRAZIONE PIANO ASSUNZIONALE DEI FABBISOGNI</b>						
<b>2021</b>						
<b>N. Cessazioni</b>		<b>Data</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Cessazione</b>	<b>Note</b>
1		Dal 01.02.2021	Istruttore Amministrativo	C	Mobilità in uscita di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 presso il Comune di San Pietro di Feletto	Part-time 19 ore settimanali, con riduzione oraria a 18 ore settimanali
1		Dal 01.03.2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	Mobilità in uscita di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2021 presso il Comune di Vidor	
<b>N. Assunzioni</b>		<b>Data</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Assunzione</b>	<b>Note</b>
1		Dal 01.02.2021	Istruttore Amministrativo part-time a 18 ore	C		Sottoscrizione in data 01.01.2021 della convenzione per l'utilizzo congiunto di personale con il Comune di San Pietro di Feletto, di durata triennale
1		Nel corso dell'anno 2021	Istruttore Tecnico Geometra	C	A tempo pieno e indeterminato	Copertura tramite

						ricostituzione rapporto di lavoro, o utilizzo graduatorie concorsuali, concorso pubblico, o concorso pubblico esterno, previo espletamento procedura ex art 34-bis ed eventualmente art. 30 del D.Lgs 165/2001
--	--	--	--	--	--	--

## LAVORO FLESSIBILE

**Verificato** che allo stato attuale questo Ente non sostiene alcuna spesa per contratti a tempo determinato;

### Modifica assunzione tempo determinato anno 2021

- Prevedere l'assunzione di n. 1 tempo determinato come sotto indicato e come previsto dal comma 69, dell'art. 1, della Legge 178/2020, al fine di potenziare l'ufficio preposto agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto- legge 19 maggio 2020 n. 34 , in loco all' assunzione di n. 1 tempo determinato di cat. C, con il profilo professionale di Istruttore Tecnico Geometra, prevista con determinazione di G.C. n. 98/2020, per l'espletamento di pratiche di esproprio relative ad opere pubbliche di anni precedenti;

PIANO ASSUNZIONALE DEL FABBISOGNO TEMPO DETERMINATO 2021						
N. Assunzioni	Data	Profilo Professionale	Cat.	Cessazione	Note	
1	Da valutare nel corso dell'anno 2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	A tempo parziale e <b>determinato</b>	Copertura tramite utilizzo graduatoria dell'ente per la selezione pubblica per soli titoli, per la formazione per assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D	

Le modifiche sopra descritte vanno a, modificare il piano assunzionale 2021 e la dotazione organica, di cui alla deliberazione n. 98/2020, come indicato negli allegati A) e B) al presente atto;

#### Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021;

- l'ente ha approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 98/2020 e successiva modifica apportata con deliberazione di Giunta comunale n. 9/2021, il fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- Occorre procedere all'aggiornamento del piano triennale delle azioni positive, prima di procedere all'assunzione;
- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la presente deliberazione;
- questo ente ha adottato il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi con delibera di Giunta comunale n. 21 in data 28.01.2021;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**Preso atto** che le modifiche del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione e del bilancio pluriennale;

**Ritenuto** di demandare al Responsabile dell'Area n. 1 Amministrativa gli ulteriori adempimenti amministrativi;

**Visto** il parere favorevole espresso dal revisore dei conti dott. Ruggero Pirolo in data 01.03.2021, verbale n. 03, pervenuto al ns. prot. n. 3086 il 01.03.2021, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, che attribuisce al revisore dei conti degli enti locali il compito di esprimere un parere preventivo sui provvedimenti di pianificazione delle assunzioni allo scopo di verificare che siano improntati al principio della riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**Visti:**

- il d.lgs. 267/2000;
- il d. lgs. 165/2001;

**Richiamati:**

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale;

**Dato atto** che sul sito Internet del Comune di Sernaglia della Battaglia verrà effettuata la pubblicazione dei dati relativi al presente provvedimento, come previsto dall'art. 26 del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33;

**Con l'assistenza** giuridico-amministrativa del Segretario comunale nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, in applicazione di quanto previsto dall'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**Rilevata** la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000;

**Visto** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dal Responsabile del Servizio personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

**Tutto** ciò premesso

**Con** votazione unanime espressa in forma palese;

### DELIBERA

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di approvare le modifiche al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 98 del 30.09.2020, a seguito di nuove e mutate esigenze organizzative e legislative, come di seguito indicate:
  - Variazione del profilo professionale previsto in dotazione organica dell'ente da Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, a Istruttore Tecnico Geometra, cat. C;
  - Modifica e Integrare del piano assunzionale per l'anno 2021, come di seguito:

<b>2021</b>						
<b>N. Cessazioni</b>		<b>Data</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Cessazione</b>	<b>Note</b>
1		Dal 01.02.2021	Istruttore Amministrativo	C	Mobilità in uscita di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 presso il Comune di San Pietro di Feletto	Part-time 19 ore settimanali
1		Dal 01.03.2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	Mobilità in uscita di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 presso il Comune di Vidor	
<b>N. Assunzioni</b>		<b>Data</b>	<b>Profilo Professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Assunzione</b>	<b>Note</b>
1		Dal 01.02.2021	Istruttore Amministrativo part-time a 18 ore	C		Sottoscrizione in data 01.01.2021 della convenzione per l'utilizzo congiunto di personale con il Comune di San Pietro di Feletto, di durata triennale
1		Nel corso dell'anno 2021	Istruttore Tecnico Geometra	C	A tempo pieno e indeterminato	Copertura tramite ricostituzione rapporto di lavoro, o utilizzo graduatorie concorsuali, concorso pubblico, o concorso pubblico esterno, previo espletamento procedura ex art. 34-bis ed eventualmente art. 30 del D.Lgs 165/2001
1		Da valutare nel corso dell'anno 2021	Istruttore Direttivo Tecnico	D	A tempo parziale e <b>determinato</b>	Copertura tramite utilizzo graduatoria dell'ente per la selezione pubblica per soli titoli, per la formazione per assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, di Istruttore

4. Di approvare gli allegati A) -modifica piano occupazionale 2021-2023 e allegato B) – modifiche dotazione organica, facenti parte integranti del presente atto;
5. Di dare atto che il ricorso del lavoro flessibile, è motivato dalla possibilità, in base al comma 69, dell'art. 1, della Legge 178/2020 (legge di Bilancio) di assumere a tempo determinato e a tempo parziale e per la durata massima di un anno, non rinnovabile, di personale da impegnare al fine del potenziamento degli uffici preposti agli adempimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'articolo 119 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, come da ultimo modificato dal comma 66 della legge di Bilancio n. 178/2020, in deroga ai limiti di spesa stabiliti dall'art. 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
6. Di dare atto che la spesa per assunzioni di personale mediante lavoro flessibile, rientra nei limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 30.07.2010, n. 122;
7. Di dare atto dei contenuti della nota prot. n. 899 del 21.01.2021 relativa alla domanda di assegnazione ai sensi dell'art. 1, commi 69 e 70 L. 30.12.2020, n. 178, delle risorse a valere sul fondo istituito, dal Ministero dello Sviluppo Economico, al fine di fare fronte ai maggiori oneri di gestione per l'assunzione di personale a tempo determinato e parziale in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'art. 119 del decreto-legge 19.05.20 n. 34 e ss.ii.mm.;
8. di dare atto che la spesa derivante dalle modifiche del PTFP 2021-2023 di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i, in tema di contenimento della spesa di personale, come da allegato C), che fa parte integrante del presente atto;
3. di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2023, con le modifiche apportate dalla presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;
4. Di dare atto che il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, verrà definito puntualmente con l'aggiornamento dei Documenti di Programmazione, anche sulla base delle cessazioni di personale che si verificheranno;
5. Di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*.
6. Di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

**IL SINDACO**

*f.to VILLANOVA MIRCO*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*f.to DE VALERIO ELENA*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.