



Comune di Fossalta di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE

SULLA COSTITUZIONE, DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO

PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2018

Premesso che:

- in data 25.10.2018 è stato sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 40 del 21 marzo 2019, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscritto definitiva della C.C.D.I. nel testo dell'ipotesi siglata in data 25.10.2018.

Il giorno 02 aprile 2019, nella sede del Comune di Fossalta di Portogruaro, ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Segretario Comunale dott. Orso Paolo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

per la RSU aziendale:

sig. Bon Paolo

sig. Sergio Pivetta

sig.ra Rossi Querin Pierina

che sottoscrivono il presente accordo economico decentrato per l'anno 2018



Comune di Fossalta di Portogruaro

Città Metropolitana di Venezia

IPOTESI DI ACCORDO ECONOMICO ANNUALE
SULLA COSTITUZIONE, DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2018

VERBALE DI ACCORDO PONTE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018 E
APPROVAZIONE REGOLAMENTO INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE. RICONOSCIMENTO FACOLTA'
DELLA GIUNTA DI APPLICARE LA PERCENTUALE DI INCENTIVO DI PROPRIA SCELTA

OGGETTO: Verbale di riunione R.S.U. di Fossalta di Portogruaro con Parte Pubblica.

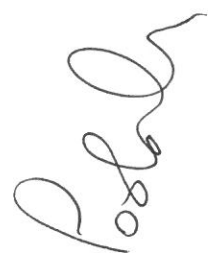
Oggi 25/10/2018 alle ore 16.00 circa alla presenza di:

Parte Pubblica: dott. Paolo Orso,

R.S.U.: Pivetta Sergio, Bon Paolo e Rossi Querin Pierina

Delegato territoriale UIL FPL: Stefanuto Ivano

Sono presenti il Sindaco e l'Assessore al personale Annamaria Ambrosio



Viene redatto il presente verbale integralmente riportato e precisamente:

- Premesso che il nuovo CCNL è stato approvato solo in data 21/05/2018 e che solo il 18/10/2018 la Corte dei Conti Controllo ha chiaramente stabilito che gli incrementi apportati dal nuovo CCNL del 2018 vanno al di fuori e al di là del tetto delle risorse decentrate, come stabilito al 31.12.2016;
- che quindi solo dal 19/10/2018 vi è certezza sugli incrementi del fondo produttività, in particolare circa l'aumento previsto dal 31.12.2018 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018;

ciò posto,

- le parti concordano nel considerare il 2018 "ANNO PONTE" in attesa di sottoscrivere nei primi mesi del 2019 il CCDI relativo al nuovo CCNL del 2018 con attribuzione dei relativi aumenti (*).
- Le parti concordano sulla distribuzione del fondo risorse decentrate come da allegato alla delibera di G.C. n. 117 del 20.09.2018. In esso trova tra l'altro finanziamento il progetto per la Polizia Locale di euro 6.000;
- Le parti concordano di rimodulare gli importi per particolari responsabilità nel 2018, come segue (sulla base di quanto in essere nel 2017 e dei nuovi decreti 2018):

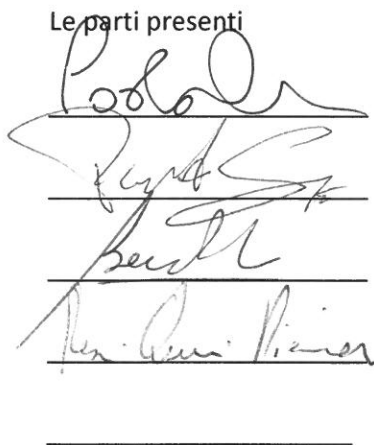
- Acco Elisa (nuovo decreto)	€ 2.000,00 (su base annua), euro 1.000,00 per il 2018
- Bon Paolo	€ 2.000,00
- Polano Olga (nuovo decreto)	€ 1.500,00 (su base annua), euro 625,00 per il 2018
- Romanin Manuela	€ 1.500,00
- Stefanuto Ivano	€ 2.500,00 (inclusive del compito della protezione civile)

(*) Tali aumenti, per il 2018, sono da nota del 18/10, al di fuori del tetto 31.12.2016 della produttività; di ciò si terrà conto nel fondo 2019 con recupero di eventuali conguagli.

- Sono inalterati per l'anno 2018 gli importi delle indennità di rischio e di disagio, nonché di maneggio valori;
- La somma di euro 22.850,43 è destinata ad essere distribuita quale produttività su scheda di valutazione;
- Quanto al regolamento incentivi per le funzioni tecniche, le parti prendono atti del regolamento così come redatto e allegato in bozza. Le R.S.U. a questo proposito si astengono rinviando all'Amministrazione le decisioni in merito, riservando perciò alla stessa ogni scelta in merito ricordando come la materia fuoriesca dal fondo produttività, come recentemente stabilito dalla Sezione Autonomie Corte dei Conti. Nel merito quindi via libera all'approvazione del regolamento e scelta dell'Amministrazione sulla percentuale massima di incentivo applicabile.
- L'Amministrazione ha proceduto ad una integrazione di € 3.000 delle risorse destinate alla produttività collettiva a fronte di una richiesta di € 8.000. Le R.S.U. chiedono che, se possibile, la Giunta provveda ad attribuire ulteriori risorse.
- I rappresentanti sindacali dei lavoratori sottoscrivono tale accordo ponte, pur non presenti alla riunione, per accettazione.

Fossalta di Portogruaro, 25.10.2018

Le parti presenti



I CONFEDERALI PER ACCETTAZIONE

SIGLA

DATA



COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

**REGOLAMENTO COMUNALE PER LA RIPARTIZIONE
DEGLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE**

**AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 113 DEL D.LGS. 18.04.2016 N. 50
E COME DI RECENTE MODIFICATO DEL D.LGS. 19.04.2017 N. 56**

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. ... DEL

ART. 1 – OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente Regolamento istituisce e disciplina le modalità di ripartizione del fondo per gli incentivi e le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D. Lgs. 18.04.2016 n. 50 di seguito denominato "Codice" e si applica al personale dipendente del Comune nei casi di svolgimento di dette funzioni riguardanti lavori, servizi e forniture.
2. In caso di appalti misti l'incentivo di cui al comma 1 è corrisposto per lo svolgimento delle diverse funzioni tecniche relative alla componente lavori, servizi e forniture e per il corrispondente importo degli stessi.
3. Il presente regolamento ha la finalità di valorizzare, ai sensi dell'art. 24 del Codice, e accrescere la primalità del lavoro pubblico garantendo al contempo l'economicità e la semplificazione dell'azione amministrativa del Comune di Fossalta di Portogruaro;
4. Il presente Regolamento sostituisce il Regolamento approvato con Delibera Giuntale n. 72 del 21/04/2009 (Regolamento relativo agli incentivi alla progettazione).

ART. 2 – AMBITO OGGETTIVO DI APPLICAZIONE

- Si intendono per Contratti pubblici quelli che rientrano nell'ambito oggettivo di applicazione dell'art. 3 comma 1 lettera dd) del Codice (*“contratti” o “contratti pubblici”, i contratti di appalto o di concessione aventi per oggetto l’acquisizione di servizi o di forniture, ovvero l’esecuzione di opere o lavori, posti in essere dalle stazioni appaltanti*”).
- Le somme di cui all'art. 113 del Codice, sono costituite dalla percentuale dell'importo posto a base di gara dell'opera o dell'importo del contratto (per beni/servizi).
- Ai sensi del presente regolamento si intendono:
 - a) Per opere e lavori pubblici le attività di costruzione, demolizione, recupero, ristrutturazione di opere ed impianti per l'esecuzione dei quali venga redatto il relativo progetto.
 - b) Per forniture di beni e servizi tutte le attività atte a garantire il regolare funzionamento, la manutenzione, l'innovazione, ecc. dei beni mobili ed immobili del Comune, la gestione del territorio in generale e il soddisfacimento dei bisogni collettivi. Gli incentivi per le funzioni tecniche si applicano agli appalti relativi a servizi o forniture solo nel caso in cui è nominato il direttore dell'esecuzione (D.Lgs. 19/04/2017, n. 56).

ART. 3 – AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE

1. Ai fini della ripartizione del fondo, il personale interessato è quello individuato dall'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, in relazione alla natura dell'appalto di lavoro, servizio o fornitura ed alla funzione che dovrà svolgere nell'ambito del procedimento in rapporto alle attività specifiche indicate all'articolo 1.
2. I responsabili dei procedimenti, pur mantenendo le prerogative che la legge loro assegna, fanno riferimento al Responsabile di servizio cui appartengono, se persona diversa, perché siano assicurate le risorse umane e strumentali necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati.

3. Il Responsabile del procedimento provvede a creare le condizioni affinché il processo realizzativo dell'intervento risulti condotto in modo unitario in relazione ai tempi e ai costi preventivati, alla qualità richiesta, alla manutenzione programmata, alla sicurezza e alla salute dei lavoratori ed in conformità a qualsiasi altra disposizione di legge in materia.
4. Il Responsabile del procedimento che violi gli obblighi posti a suo carico dalle legge e dal regolamento o che non svolga i compiti assegnati con la dovuta diligenza è escluso dalla ripartizione dell'incentivo, relativamente all'intervento affidatogli, ed è responsabile dei danni derivati al Comune in conseguenza del suo comportamento, ferme restando le responsabilità disciplinari previste dal vigente ordinamento, danni che verranno denunciati alla Corte dei Conti.

ART. 4 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Nell'ambito del programma dei servizi e forniture e delle opere pubbliche da realizzare, la Giunta Comunale individua le attività che intende far eseguire al proprio personale e quelle da affidare all'esterno.
2. Può essere affidata internamente all'ente anche una sola delle attività o fasi previste nell'ambito di ogni opera pubblica.
Il fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche può non essere previsto qualora l'Amministrazione stipuli con i dipendenti "tecnici" contratti o convenzioni che prevedono modalità diverse per la retribuzione delle funzioni tecniche svolte dai propri dipendenti (D.Lgs. 19.04.2017, n. 56).

ART. 5 – TERMINI PER LE PRESTAZIONI

1. Nel piano esecutivo di gestione o nel provvedimento di conferimento dell'incarico, devono essere indicati, su proposta del responsabile del procedimento, i termini entro i quali devono essere eseguite le prestazioni, eventualmente suddivisi in relazione ai singoli livelli di progetto.
2. Il responsabile del procedimento cura la tempestiva attivazione delle strutture e dei soggetti interessati dall'esecuzione delle prestazioni.
3. Il mancato rispetto dei termini di un incarico dovrà essere giustificato in rapporto all'insieme dei lavori svolti dall'Ufficio nello stesso periodo e in ragione delle effettive presenze in organico.
4. Gli incaricati delle diverse attività che violino gli obblighi derivanti dalla normativa vigente o non svolgano con dovuta diligenza i compiti assegnati (non rispetto dei termini senza idonea giustificazione, aumento dei tempi e dei costi previsti dal progetto esecutivo senza idonea giustificazione, errori progettuali, ecc.) sono esclusi dalla ripartizione dell'incentivo previsto per l'intervento cui gli incarichi si riferiscono, fatta salva l'eventuale responsabilità disciplinare prevista dalle norme.
5. Qualora si verifichi la non attuazione dei programmi dell'Ente l'incentivo non è dovuto.

ART. 6 . CONTENUTO DELLA PRESTAZIONE

Il fondo per le funzioni tecniche riguarda esclusivamente:

- 1) L'attività di programmazione della spesa per investimenti
- 2) La valutazione preventiva dei progetti
- 3) La predisposizione e il controllo delle procedure di gara
- 4) La esecuzione dei contratti pubblici
- 5) L'attività di RUP
- 6) La Direzione Lavori
- 7) L'attività collaudatore statico se necessitato tale collaudo per assicurare tempi e costi a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti
- 8) La direzione dell'esecuzione dei contratti di appalto di servizi e forniture (condizione sine qua non per l'attribuzione dell'incentivo)
- 9) Il collaudo tecnico amministrativo di servizi e forniture
- 10) La verifica di conformità (se è nominato il direttore esecuzione)

ART. 7 – QUANTIFICAZIONE DEL FONDO

1. Il fondo per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016) è costituito da una somma pari all' 1,5 % dell'importo dei lavori, del servizio o della fornitura, posti a base di gara indicato nel quadro economico.
2. Le somme comprese nel fondo di cui al comma 1 devono intendersi al lordo degli oneri contributivi e previdenziali per la parte dovuta all'Ente.
3. Gli incentivi per le funzioni tecniche faranno carico agli stanziamenti di bilancio previsti per la realizzazione dei singoli lavori, servizi e forniture. La quantificazione e la liquidazione del fondo sarà fatta distintamente per ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura.
4. L'80% (ottanta per cento) del fondo come sopra computato (pari all'1,20% dell'importo posto a base di gara) costituisce fondo incentivante ed è ripartito tra il personale dipendente direttamente coinvolto (RUP, soggetti che svolgono funzioni tecniche di cui all'art. 6 e collaboratori).
5. Il 20% (venti per cento) del fondo come sopra computato (pari allo 0,30% dell'importo posto a base di gara) costituisce fondo per l'innovazione ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4, del D.Lgs. n. 50/2016, all'acquisto da parte dell'Ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo, nonché all'ammodernamento e all'accrescimento dell'efficienza dell'Ente e dei servizi ai cittadini, e alla copertura di spese per la formazione obbligatoria dei tecnici abilitati. Sono escluse le risorse derivanti da finanziamenti europei o vincolati.
6. Gli importi corrispondenti alle percentuali applicate sugli importi a base d'asta saranno inseriti nel quadro economico del costo preventivato dell'opera, del lavoro, del servizio o della fornitura, in sede di approvazione del progetto esecutivo del lavoro, o del progetto/programma attuativo del servizio o della fornitura.
7. Le varianti in corso d'opera, con esclusione di quelle non conformi all'articolo 106, comma 1, del D.Lgs n. 50/2016, danno diritto di percepire l'incentivo relativo soltanto se comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto alla somma posta a base d'asta. L'incentivo in questo caso è calcolato sull'importo delle maggiori somme rispetto al progetto approvato. Non concorrono comunque ad alimentare il fondo quelle varianti che si sono rese necessarie a causa di errori o di omissioni del progetto esecutivo che pregiudicano in tutto o in parte la realizzazione dell'opera o la sua

utilizzazione ai sensi dell'art. 106 comma 2 D.Lgs. 50/2016) e che determinano incrementi dei tempi non conformi alla programmazione. In tale caso (ritardo giustificato) l'incentivo viene ridotto del 50% per ogni semestre di ritardo.

ART. 8 – RIPARTIZIONE DEL FONDO DI INCENTIVAZIONE

1. La ripartizione dell'incentivo per ciascuna opera, lavoro, servizio o fornitura è fatta dal Responsabile di area competente, secondo le percentuali di seguito riportate, rapportate alla quota dell'80% del fondo spettante ai dipendenti:

Incentivi per lavori e opere			
1 fasi del procedimento	2 quota	3 attività specifica	4
programmazione degli interventi (art. 21 del Codice degli appalti)	10%	redazione e aggiornamento del programma triennale dei lavori pubblici	5%
		preventivazione della spesa per investimenti compresa la previsione e quantificazione delle spese per le procedure espropriative	5%
verifica preventiva dei progetti (art. 26 del Codice degli appalti)	10%	attività di verifica dei progetti	7%
		validazione dei progetti	3%
fase di affidamento	20%	redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento (bandi, capitolati, contratti, lettere di invito con capitolato, ecc.)	10%
		attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici	10%
fase della esecuzione collaudo conformità collaudo statico amministrativo (ufficio del RUP)	30%	direzione dei lavori, ufficio di direzione lavori, assistenza al collaudo, collaudo/certificato di regolare esecuzione, collaudo statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto	direzione lavori e assistenza 15%
			collaudo o CRE e assistenza 10%
			collaudo statico 5%
Responsabilità del procedimento	30%	attività elencate dall'art. 31 del Codice degli appalti o previste da altre disposizioni di legge	30%
Totali	100		100

Incentivi per servizi e forniture solo se è stato nominato il direttore dell'esecuzione (sopra di 100.000 €)

1 fasi del procedimento	2 quota	3 attività specifica	4
----------------------------	------------	-------------------------	---

programmazione degli interventi (art. 21 del Codice degli appalti)	5%	redazione e aggiornamento del programma biennale degli acquisti e dei servizi	5%
fase di affidamento	30%	redazione e controllo degli atti necessari alla procedura di affidamento (bandi, capitolati, contratti, lettere di invito con capitolato, Mepa)	30%
fase della esecuzione conformità fornitura	40%	attività di predisposizione e di controllo delle procedure di esecuzione dei contratti pubblici	5%
		direzione della esecuzione del contratto e verifica di conformità	35%
responsabilità del procedimento (ufficio del RUP)	25%	attività elencate dall'art. 31 del Codice degli appalti o previste da altre disposizioni di legge	25%
Totali	100		100

2. Nel caso di contratti misti di appalto, si applicano le quote riferite al tipo di appalto che caratterizza l'oggetto principale del contratto. Ai sensi dell'art. 28, comma 1, del Codice degli appalti, l'oggetto principale dell'appalto è determinato in base al valore stimato più elevato tra quelli delle singole parti, fermo restando che il valore complessivo del contratto è dato dalla somma del valore delle singole parti.
3. I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica (indicata nella colonna 3), la responsabilità del procedimento, sub-procedimento o attività. I collaboratori tecnici o amministrativi sono, invece, coloro che, in rapporto alla singola attività specifica, partecipano, tecnicamente e/o amministrativamente, allo svolgimento delle predette attività.
4. Il Responsabile dell'Area cui compete finanziariamente l'intervento, subito dopo le attribuzioni di cui all'articolo 4 comma 1, costituisce con apposito provvedimento il "gruppo di lavoro" formato da personale interno, secondo criteri di professionalità, specializzazione e grado di esperienza. I componenti del gruppo sono ordinariamente individuati tra il personale dell'Area medesima, rimanendo comunque possibile per motivi specifici il coinvolgimento di personale di altro ufficio dell'Ente.
Nel provvedimento viene indicata la ripartizione delle specifiche percentuali di incentivo attribuite.
5. Ai collaboratori tecnici o amministrativi viene riconosciuta una quota parte dell'attività specifica non superiore al 40% della corrispondente aliquota dal Responsabile di Area con proprio provvedimento. La restante quota viene riconosciuta al responsabile dell'attività specifica. Nel caso in cui non vi siano collaboratori per l'attività specifica la totalità della quota relativa viene erogata al responsabile dell'attività.

ART. 9 – LIQUIDAZIONE DEL FONDO

1. Per i progetti di opere, lavori, servizi e forniture pubblici, il responsabile del servizio, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte, provvede alla liquidazione del fondo,

con apposita determinazione ove sono asseverate le specifiche attività svolte, nel rispetto dei tempi e dei costi previsti e le corrispondenti quote d'incentivo, distinta per ogni singola opera, nei seguenti termini:

- a) al responsabile del procedimento e ai collaboratori tecnici e amministrativi, rispetto a quanto spetta:
 - 50% entro 30 giorni dall'approvazione del progetto esecutivo;
 - 30% entro 30 giorni dall'aggiudicazione dei lavori;
 - 20% entro 30 giorni dall'approvazione del collaudo o del certificato di regolare esecuzione.
 - b) al direttore dei lavori, al direttore tecnico dell'esecuzione del contratto di fornitura o di servizio, e ai collaboratori tecnici e amministrativi rispetto a quanto spetta:
 - 100% entro 30 giorni dalla presentazione del certificato di regolare esecuzione.
2. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50% del trattamento annuo economico complessivo lordo. Qualora gli incentivi eccedano il limite di cui al presente comma le relative eccedenze non potranno essere corrisposte negli anni successivi e costituiranno economie per l'Amministrazione.
 3. I termini previsti per la liquidazione possono essere automaticamente prorogati fino alla data della prima erogazione dello stipendio, o di qualunque altra somma, a favore del destinatario, per ragioni contabili e di economia generale degli atti e al solo fine di agevolare l'emissione del mandato di pagamento.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Regolamento entra in vigore all'avvenuta esecutività della deliberazione che lo approva.
2. Il presente Regolamento si applica ai lavori, servizi e forniture per i quali il bando, l'avviso o lettera di invito è stato pubblicato o trasmessa **successivamente alla entrata in vigore del Regolamento stesso**.
3. Rientrano nell'ambito di applicazione del presente Regolamento gli interventi relativi a lavori, servizi e forniture per i quali il bando, l'avviso o lettera di invito è stato pubblicato o trasmessa dopo la data di entrata in vigore del Codice, quindi **dal 19 aprile 2016 e fino alla data di approvazione del presente Regolamento**, a condizione che nei relativi quadri economici sia stato previsto l'accantonamento delle risorse necessarie.
4. Rientrano nell'ambito di applicazione del presente Regolamento gli interventi relativi ai lavori, servizi e forniture per i quali il bando, l'avviso o lettera di invito è stato pubblicato o trasmesso successivamente all'entrata in vigore della Legge 114/2014, quindi **dal 19 agosto 2014 e fino al 18 aprile 2016**, a condizione che nei relativi quadri economici sia stato previsto l'accantonamento delle risorse necessarie.
5. Per le attività inerenti alle opere affidate o realizzate e non ancora terminati alla data di entrata in vigore della Legge 114/2014 (cioè **fino al 18 agosto 2014**) saranno erogati gli incentivi secondo la disciplina previgente (ex art. 92 c. 5 e 6 del Codice) e sulla base dei criteri previsti nel Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.72. del 21.04.2018..

6. Nel caso in cui gli accantonamenti riguardino opere per le quali trova applicazione sia il previgente Regolamento (quanto alla progettazione) che il presente Regolamento (quanto alla esecuzione), avendo il personale partecipato ad entrambe le fasi di progettazione che esecuzione dell'opera, gli incentivi saranno pagati per ciascuna delle fasi secondo il regolamento in vigore, e il 1,5% rimane la massima percentuale complessiva da attribuire.
7. Per quanto non previsto nel presente regolamento trovano applicazione le disposizioni di legge ed i regolamenti vigenti in materia.

Si allega Corte Conti Veneto del 25 luglio 2018

COPIA



COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO

Provincia di Venezia

Deliberazione n° 117
in data 20-09-2018

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: Indirizzi all'Area Finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018

L'anno duemiladiciotto, addì venti del mese di settembre alle ore 17:15 nella Residenza Municipale per decisione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

		Presenza
SIDRAN NATALE	SINDACO	Presente
AMBROSIO ANNAMARIA	VICESINDACO	Presente
STROMENDO FABIO	ASSESSORE	Presente
TURCO PIERO	ASSESSORE	Presente
CERVESATO ELEONORA	ASSESSORE	Presente
Totale:		Presenti 5 Assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale ORSO PAOLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. SIDRAN NATALE, nella sua qualità di SINDACO del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la costituzione del Fondo risorse decentrate è di competenza dell'Amministrazione Comunale quale atto unilaterale che va poi comunicato alle OO.SS. e alle RSU;

Che negli ultimi anni la consistenza del Fondo risorse decentrate è stata oggetto di limiti imposti dalle varie manovre finanziarie e il recente D.Lgs. n. 75 del 2017 (Madia) cristallizza all'anno 2016 l'importo delle risorse da destinare alla incentivazione del personale. Infatti l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 78/2017 (Madia) prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016;

Che quindi anche nel 2018 il trattamento accessorio del personale non può essere superiore a quanto speso nel 2016;

Evidenziato inoltre che, così come interpretato dalla Sezione Controllo della Corte dei Conti, la quantificazione delle risorse del fondo produttività "parte stabile" è effettuata in via automatica ed obbligatoria ogni anno dal responsabile del servizio finanziario, senza margini di discrezionalità, mentre compete alla Giunta Comunale (organo di governo) determinare gli obiettivi e le conseguenti risorse di "parte variabile".

Che nelle risorse destinate alla incentivazione del personale la Corte dei Conti individua anche le indennità di posizione delle P.O. in essere al 31.12.2016, anche se le stesse non sono ricomprese nel fondo produttività, ma costituiscono risorse di bilancio, in modo tale da costituire un unico tetto massimo alla spesa accessoria per il personale;

Che a Fossalta di Portogruaro l'importo massimo di riferimento al 31.12.2016 (indennità di P.O. + produttività fissa e variabile) è pari a Euro 155.652,89

Che a seguito ad economie nella gestione delle P.O. l'Amministrazione ha deciso di integrare, solo per il 2018, il fondo produttività con 3.000,00 euro di risorse di bilancio, rinviando al 2019 la nuova pesatura delle P.O. e l'attuazione del nuovo CCNL enti locali che prevede il tetto massimo della indennità di P.O. in euro 16.000,00.

Che sono quindi confermate anche per l'anno 2018 le indennità di P.O. in essere nel 2017

Che i 3.000 euro destinati alla Produttività e tratti dal bilancio dell'ente dovranno essere destinati alla produttività su scheda valutazione

Che, quanto alla parte variabile del fondo produttività, l'Amministrazione ritiene di confermare anche per l'anno 2018 €6.000,00 da destinare al "Progetto Sicurezza Stradale" della Polizia Locale;

Che non sussistono risparmi nello straordinario 2017 da riversare nella produttività 2018 nei residui della produttività 2017 destinati ad incrementare il fondo 2018

Che nel corso dell'anno 2018 sono stati nominati due nuovi responsabili di procedimento: Acco Elisa dall'1.7.2018 e Polano Olga dall'1.8.2018, che si aggiungono ai dipendenti già a suo tempo nominati responsabili.

Che la spesa totale per le indennità di specifiche responsabilità del 2017 è stata pari a €. 6.760,00 su previsti 8.000,00 (con residuo devoluto alla produttività su valutazione)

Ritenuto di mantenere tale limite di spesa anche nel 2018 adeguando le indennità come segue:

- Acco Elisa € 2.000,00 (su base annua), euro 1.000,00 per il 2018
- Bon Paolo € 2.000,00
- Polano Olga € 1.500,00 (su base annua), euro 625,00 per il 2018
- Romanin Manuela € 1.500,00
- Stefanuto Ivano € 2.500,00 (inclusive della protezione civile)

Per un totale di 9.500,00 euro annui a regime dal 2019 con effettivi 7.625,00 euro previsti per il 2018

Ritenuto di mantenere inalterate nel 2018 le indennità di cui all'art 36 comma 2 lettera i ccnl 2004

Ritenuto inoltre di mantenere inalterati per l'anno 2018 gli importi delle indennità di rischio e di disagio, nonché di maneggio valori;

Riassumendo quanto precede nella seguente tabella:

COSTITUZIONE FONDO : 99.338,78 EURO

Di cui utilizzati per parte stabile

Progressioni orizzontali al 31.12.2018	44.474,53
Indennità di comparto al 31.12.2018	11.311,57
Totale utilizzo consolidato	55.786,10

Utilizzati per istituti determinati annualmente

INDENNITA' DI TURNO	4.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	2.160,00
INDENNITA' DI DISAGIO	-----
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	317,25
PROGETTI SPECIFICI	6.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' B-C-D art. 17, comma 2, lett. f CCNL 1.4.1999	7.625,00

SPECIFICHE RESPONSABILITA' B-C-D art. 36, comma 2, lett. i CCNL 22.1.2004	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	----
PRODUTTIVITA'	22.850,43

Totale

43.552,68

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) di costituire il fondo produttività 2018 per un importo massimo di 99.338,78 Euro dando atto che Euro 3.000,00 costituiscono risorse di bilancio eccezionalmente aggiunte per il 2018 in quanto è rinviata al 2019 la nuova pesatura delle indennità di posizione e l'applicazione del CCNL 2016-2018 che porta a euro 16.000,00 annui l'importo massimo delle indennità di posizione (da 12.190,00 euro);

2) di dare atto che viene rispettato il tetto massimo di €155.652,89 (indennità di P.O. + produttività) come determinato al 31.12.2016 per l'anno 2017;

3) di proporre alle RSU E OO.SS. di destinare, in sede di ripartizione del fondo risorse decentrate, alle indennità e alla produttività su scheda di valutazione gli importi come determinati dalla tabella di cui in premessa dando atto che la produttività a valutazione assomma per l'anno 2018 a Euro 22.850,00, importo inferiore al 2017 per l'operare delle progressioni orizzontali;

4) di attendere la imminente pronuncia della Sezioni Unite/Autonomie della Corte dei Conti relativamente alla disputa in atto tra le sezioni locali della Corte dei Conti per verificare se il tetto alle risorse decentrate al 31.12.2016 vale anche per il 2019 e se così fosse l'aumento di Euro 85,00 per il numero di dipendenti presenti al 31.12.2015 previsto dal CCNL 2016-2018 non potrà comunque essere applicato;

5) di proporre posto quanto appena sopra considerato, alle RSU e OO.SS. di considerare il 2018 quale anno ponte e di rinviare l'applicazione del nuovo contratto al 2019, una volta chiarita la posizione della Corte dei Conti;

6) di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. territoriali e alle RSU, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, e di pubblicare il presente atto nella sezione di Amministrazione Trasparente;

7) di allegare alla presente:

- tabella comparativa per la costituzione del tetto massimo al 31.12.2016 (all. A)
- costituzione del fondo risorse contrattazione decentrata 2018 (all. B)
- ipotesi di utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018 (all. C);

8) di dichiarare la presente, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

ALL. A)

DESCRIZIONE		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2433	2434	2435	2436	2437	2438	2439	2440	2441	2442	2443	2444	2445	2446	2447	2448	2449	2450	2451	2452	2453	2454	2455	2456	2457	2458	2459	2460	2461	2462	2463	2464	2465	2466	2467	2468	2469	2470	2471	2472	2473	2474	2475	2476	2477	2478	2479	2480	2481	2482	2483	2484	2485	2486	2487	2488	2489	2490	2491	2492	2493	2494	2495	2496	2497	2498	2499	2500	2501	2502	2503	2504	2505	2506	2507	2508	2509	2510	2511	2512	2513	2514	2515	2516	2517	2518	2519	2520	2521	2522	2523	2524	2525	2526	2527	2528	2529	2530	2531	2532	2533	2534	2535	2536	2537	2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549	2550	2551	2552	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580	2581	2582	2583	2584	2585	2586	2587	2588	2589	2590	2591	2592	2593	2594	2595	2596	2597	2598	2599	2600	2601	2602	2603	2604	2605	2606	2607	2608	2609	2610	2611	2612	2613	2614	2615	2616	2617	2618	2619	2620	2621	2622	2623	2624	2625	2626	2627	2628	2629	2630	2631	2632	2633	2634	2635	2636	2637	2638	2639	2640	2641	2642	2643	2644	2645	2646	2647	2648	2649	2650	2651	2652	2653	2654	2655	2656	2657	2658	2659	2660	2661	2662	2663	2664	2665	2666	2667	2668	2669	2670	2671	2672	2673	2674	2675	2676	2677	2678	2679	2680	2681	2682	2683	2684	2685	2686	2687	2688	2689	2690	2691	2692	2693	2694	2695	2696	2697	2698	2699	2700	2701	2702	2703	2704	2705	2706	2707	2708	2709	2710	2711	2712	2713	2714	2715	2716	2717	2718	2719	2720	2721	2722	2723	2724	2725	2726	2727	2728	2729	2730	2731	2732	2733	2734	2735	2736	2737	2738	2739	2740	2741	2742	2743	2744	2745	2746	2747	2748	2749	2750	2751	2752	2753	2754	2755	2756	2757	2758	2759	2760	2761	2762	2763	2764	2765	2766	2767	2768	2769	2770	2771	2772	2773	2774	2775	2776	2777	2778	2779	2780	2781	2782	2783	2784	2785	2786	2787	2788	2789	2790	2791	2792	2793	2794	2795	2796	2797	2798	2799	2800	2801	2802	2803	2804	2805	2806	2807	2808	2809	2810	2811	2812	2813	2814	2815	2816	2817	2818	2819	2820	2821	2822	2823	2824	2825	2826	2827	2828	2829	2830	2831	2832	2833	2834	2835	2836	2837	2838	2839	2840	2841	2842	2843	2844	2845	2846	2847	2848	2849	2850	2851	2852	2853	2854	2855	2856	2857	2858	2859	2860	2861	2862	2863	2864	2865	2866	2867	2868	2869	2870	2871	2872	2873	2874	2875	2876	2877	2878	2879	2880	2881	2882	2883	2884	2885	2886	2887	2888	2889	2890	2891	2892	2893	2894	2895	2896	2897	2898	2899	2900	2901	2902	2903	2904	2905	2906	2907	2908	2909	2910	2911	2912	2913	2914	2915	2916	2917	2918	2919	2920	2921	2922	2923	2924	2925	2926	2927	2928	2929	2930	2931	2932	2933	2934	2935	2936	2937	2938	2939	2940	2941	2942	2943	2944	2945	2946	2947	2948	2949	2950	2951	2952	2953	2954	2955	2956	2957	2958	2959	2960	2961	2962	2963	2964	2965	2966	2967	2968	2969	2970	2971	2972	2973	2974	2975	2976	2977	2978	2979	2980	2981	2982	2983	2984	2985	2986	2987	2988	2989	2990	2991	2992	2993	2994	2995	2996	2997	2998	2999	3000	3001	3002	3003	3004	3005	3006	3007	3008	3009	3010	3011	3012	3013	3014	3015	3016	3017	3018	3019	3020	3021	3022	3023	3024	3025	3026	3027	3028	3029	3030	3031	3032	3033	3034	3035	3036	3037	3038	3039	3040	3041	3042	3043	3044	3045	3046	3047	3048	3049	3050	3051	3052	3053	3054	3055	3056	3057	3058	3059	3060	3061	3062	3063	3064	3065	3066	3067	3068	3069	3070	3071	3072	3073	3074	3075	3076	3077	3078	3079	3080	3081	3082	3083	3084	3085	3086	3087	3088	3089	3090	3091	3092	3093	3094	3095	3096	3097	3098	3099	3100	3101	3102	3103	3104	3105	3106	3107	3108	3109	3110	3111	3112	3113	3114	3115	3116	3117	3118	3119	3120	3121	3122	3123	3124	3125	3126	3127	3128	3129	3130	3131	3132	3133	3134	3135	3136	3137	3138	3139	3140	3141	3142	3143	3144	3145	3146	3147	3148	3149	3150	3151	3152	3153	3154	3155	3156	3157	3158	3159	3160	3161	3162	3163	3164	3165	3166	3167	3168	3169	3170	3171	3172	3173	3174	3175	3176	3177	3178	3179	3180	3181	3182	3183	3184	3185	3186	3187	3188	3189	3190	3191	3192	3193	3194	3195	3196	3197	3198	3199	3200	3201	3202	3203	3204	3205	3206	3207	3208	3209	3210	3211	3212	3213	3214	3215	3216	3217	3218	3219	3220	3221	3222	3223	3224	3225	3226	3227	3228	3229	3230	3231	3232	3233	3234	3235	3236	3237	3238	3239	3240	3241	3242	3243	3244	3245	3246	3247	3248	3249	3250	3251	3252	3253	3254	3255	3256	3257	3258	3259	3260	3261	3262	3263	3264	3265	3266	3267	3268	3269	3270	3271	3272	3273	3274	3275	3276	3277	3278	3279	3280	3281	3282	3283	3284	3285	3286	3287	3288	3289	3290	3291	3292	3293	3294	3295	3296	3297	3298	3299	3300	3301	3302	3303	3304	3305	3306	3307	3308	3309	3310	3311	3312	3313	3314	3315	3316	3317	3318	3319	3320	3321	3322	3323	3324	3325	3326	3327	3328	3329	3330	3331	3332	3333	3334	3335	3336	3337	3338	3339	3340	3341	3342	3343	3344	3345	3346	3347	3348	3349	3350	3351	3352	3353	3354	3355	3356	3357	3358	3359	3360	3361	3362	3363	3364	3365	3366	3367	3368	3369	3370	3371	3372	3373	3374	3375	3376	3377	3378	3379	3380	3381</
-------------	--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------

ALL.B)

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2018

Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	57.072,59	57.072,59
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	6.797,51	6.797,51
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.743,36	1.743,36
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.145,58	2.145,58
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	2.209,56	2.209,56
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	25.904,53	25.904,53
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	4.320,03	4.320,03
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	4.854,38	4.854,38
TOTALE RISORSE STABILI	95.338,78	95.338,78
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE	3.493,33	3.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.000,00	1.000,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	4.493,33	4.000,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	4.445,16	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	4.445,16	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.938,49	4.000,00
TOTALE	104.277,27	99.338,78
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	99.832,11	99.338,78
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	55.320,78	48.724,05
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	155.652,89	148.062,83

IPOTESI - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018

RISORSE DI PARTE STABILE (costituzione)	95.338,78
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 31.12.2017	38.685,07
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (2018)	5.789,46
INDENNITA' DI COMPARTO	11.311,57
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	55.786,10
	39.552,68

RISORSE DI PARTE VARIABILE (costituzione)	4.000,00
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
INDENNITA' DI TURNO	4.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	2.160,00
INDENNITA' DI DISAGIO	0,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	317,25
PROGETTI SPECIFICI	6.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' B-C-D art. 17, comma 2, lett. f CCNL 1.4.1999	7.625,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' B-C-D art. 36, comma 2, lett. i CCNL 22.1.2004	600,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
PRODUTTIVITA' (include economie anno precedente)	22.850,43
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	43.552,68
TOTALE	99.338,78

TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE"	99.338,78
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	0,00

OGGETTO: Indirizzi all'Area Finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018

PARERI

Regolarità tecnica: (art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'art. 3, 1° comma, lett. b) del D.L. n. 174/2012)

Favorevole



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ORSO PAOLO

Regolarità contabile: (art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'art. 3, 1° comma, lett. b) del D.L. n. 174/2012)

Favorevole



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Zoccolari Giuliano

GESTIONE RISORSE UMANE Indirizzi all'Area Finanziaria per la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to SIDRAN NATALE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ORSO PAOLO

Il sottoscritto

ATTESTA

⇒ CHE la presente deliberazione:

- 4 OTT. 2018

- E' stata affissa a questo Albo Pretorio il e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 (n. ~~1036~~... Reg.).
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata trasmessa al signor Prefetto in data contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 135, 2° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Rossi Querin Pierina

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Fossalta di Portogruaro, li

- 4 OTT. 2018



Il Responsabile del Procedimento
Rossi Querin Pierina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale ATTESTA che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune ed E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il

li,

IL SEGRETARIO COMUNALE

VERBALE

OGGETTO: Verbale del 12.02.2019

Oggi 12.02.2019 alle ore 10.30 circa alla presenza di:

Parte Pubblica: dott. Paolo Orso

R.S.U.: Pivetta Sergio, Bon Paolo e Rossi Querin Pierina

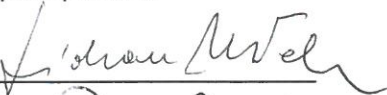
Delegati territoriali: Carlo Alzetta (CISL F.P.L) e Giovanni Zennaro (Uil F.P.L.)

E' presente il Sindaco

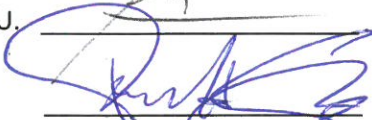
Premesso che il Sindaco e il Segretario Comunale illustrano il testo della deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 20.09.2018 e fanno riferimento all'accordo firmato dalle R.S.U. aziendali in data 25.10.2018, le Organizzazioni Sindacali Territoriali prendono atto con soddisfazione dell'impegno dell'Amministrazione comunale di incrementare le risorse del fondo produttività per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa di € 2.000 per l'anno 2019.

Fossalta di Portogruaro, 12.02.2019

Le parti presenti

Il Sindaco 

Il Segretario 

R.S.U. 



Le Organizzazioni Sindacali

CISL 
UIL 
UIL 