



COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO

PROVINCIA DI VENEZIA

VERBALE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI
ALL'ART. 6 DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE,
VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 169/ 2010

PRESTAZIONI DELL'ANNO 2018

Il giorno 28 marzo 2019, alle ore 15.00, si è costituito presso la sede del Comune di Fossalta di Portogruaro l'Organismo di Valutazione del Comune di Fossalta di Portogruaro composto dal dott. Paolo Orso, Segretario del Comune, per procedere alla valutazione delle prestazioni individuali dei responsabili di servizio ai fini della liquidazione del premio di risultato per l'anno 2018.

Preliminarmente Il Segretario procede, sulla base del sistema di valutazione della performance vigente all'interno dell'Ente e giudicato coerente con i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009, alla fissazione del peso percentuale dei fattori di prestazione come previsti nella scheda B di valutazione:

	da a	fissato
1. Risultato (conseguimento obiettivo come da scheda A)	24 - 58	40
2. Capacità organizzative Capacità dimostrata nell'ottimizzare i flussi di lavoro, nello stabilire le priorità operative, nel pianificare le attività e nell'anticipare i problemi e nella gestione della delega ai collaboratori	14 - 8	11
3. Iniziativa ed autonomia Capacità dimostrata di perseguire nell'ambito della delega ricevuta obiettivi autonomi e di proporre iniziative innovative utili e realistiche	8 - 5	7
4. Efficienza Capacità dimostrata di migliorare il rapporto costi/benefici ed i rendimenti dei processi gestiti per produrre i risultati attesi	8 - 5	7
5. Contributo all'integrazione tra i diversi uffici e servizi Capacità dimostrata nel creare uno spirito collaborativo tra gli uffici e (nelle procedure trasversali) con i colleghi	12 - 5	7
6. Qualità apporto personale specifico Capacità dimostrata nella gestione dei collaboratori: • interpretando correttamente il ruolo di rappresentante dell'azienda e dell'autorità che ne deriva; • orientandoli al compito; • monitorando e controllando le loro prestazioni	10 - 5	7
7. Dimensione istituzionale Capacità di operare in modo sinergico con gli organi istituzionali ed in particolare con l'Assessore di riferimento	8 - 6	7
8. Affidabilità Capacità di rispondenza alle funzioni per cui è stato proposto	8 - 6	7
9. Disponibilità Capacità di adattamento alla flessibilità organizzativa dell'Ente	8 - 2	7
TOTALE		100

L'Organismo, preso atto del livello di raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano Risorse ed Obiettivi, attraverso le schede A e B, che si allegano, e alle relazioni predisposte dagli interessati, attribuisce ai titolari di posizione organizzativa i premi di risultato che di seguito si riassumono:

dipendente	Indennità di posizione anno 2017	Retribuzione di risultato massima (25%)	Percentuale liquidazione risultato	Importo della retribuzione di risultato
Battiston Andrea	€ 8.000,00	€ 2.000,00	94%	1.880,00
Battiston Carla	€ 9.000,00	€ 2.250,00	98%	2.205,00
Strumendo Paola	€ 9.200,00	€ 2.300,00	95%	2.185,00
Zoccolan Giuliano	€ 11.702,00	€ 2.925,50	96%	2.808,48



Organismo di Valutazione
Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Orso