



**COMUNE DI FOSSALTA DI PORTOGRUARO**  
**PROVINCIA DI VENEZIA**

---

VERBALE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI  
ALL'ART. 6 DEL REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA MISURAZIONE,  
VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE  
Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 169/2010

**PRESTAZIONI DELL'ANNO 2019**

Il giorno 30 giugno 2020, alle ore 15.00, si è costituito presso la sede del Comune di Fossalta di Portogruaro l'Organismo di Valutazione del Comune di Fossalta di Portogruaro composto dal dott. Paolo Orso, Segretario del Comune, per procedere alla valutazione delle prestazioni individuali dei responsabili di servizio ai fini della liquidazione del premio di risultato per l'anno 2019.

Preliminarmente Il Segretario procede, sulla base del sistema di valutazione della performance vigente all'interno dell'Ente e giudicato coerente con i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009, alla fissazione del peso percentuale dei fattori di prestazione come previsti nella scheda B di valutazione:

	da	a	fissato
<b>1. Risultato</b> (conseguimento obiettivo come da scheda A)	24	58	40
<b>2. Capacità organizzative</b> Capacità dimostrata nell'ottimizzare i flussi di lavoro, nello stabilire le priorità operative, nel pianificare le attività e nell'anticipare i problemi e nella gestione della delega ai collaboratori	14	8	11
<b>3. Iniziativa ed autonomia</b> Capacità dimostrata di perseguire nell'ambito della delega ricevuta obiettivi autonomi e di proporre iniziative innovative utili e realistiche	8	5	7
<b>4. Efficienza</b> Capacità dimostrata di migliorare il rapporto costi/benefici ed i rendimenti dei processi gestiti per produrre i risultati attesi	8	5	7
<b>5. Contributo all'integrazione tra i diversi uffici e servizi</b> Capacità dimostrata nel creare uno spirito collaborativo tra gli uffici e (nelle procedure trasversali) con i colleghi	12	5	7
<b>6. Qualità apporto personale specifico</b> Capacità dimostrata nella gestione dei collaboratori: • interpretando correttamente il ruolo di rappresentante dell'azienda e dell'autorità che ne deriva; • orientandoli al compito; • monitorando e controllando le loro prestazioni	10	5	7
<b>7. Dimensione istituzionale</b> Capacità di operare in modo sinergico con gli organi istituzionali ed in particolare con l'Assessore di riferimento	8	6	7
<b>8. Affidabilità</b> Capacità di rispondenza alle funzioni per cui è stato proposto	8	6	7
<b>9. Disponibilità</b> Capacità di adattamento alla flessibilità organizzativa dell'Ente	8	2	7
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

L'Organismo, preso atto del livello di raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano Risorse ed Obiettivi, attraverso le schede A e B, che si allegano, e alle relazioni predisposte dagli interessati, attribuisce ai titolari di posizione organizzativa i premi di risultato che di seguito si riassumono:

dipendente	Indennità di posizione anno 2019	Retribuzione di risultato massima (25%)	Percentuale liquidazione risultato	Importo della retribuzione di risultato
Acco Elisa	€ 9.400,00	€ 2.350,00	98%	2.303,00
Battiston Andrea	€ 4.250,00 (già rapportata al periodo di servizio)	€ 1.062,50	98%	1.041,25
Battiston Carla	€ 10.000,00	€ 2.500,00	98%	2.450,00
Zoccolan Giuliano	€ 12.202,00	€ 3.050,50	98%	2.989,49



Organismo di Valutazione  
Il Segretario Comunale  
Dott. Paolo Orso