



COMUNE DI MIRA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

DETERMINAZIONE N. 1475 DEL 29-12-2023

SERVIZIO 5-RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Oggetto: Selezione per l'attivazione delle progressioni economiche all' interno delle Aree
ANNO 2023 - Graduatorie provvisorie.**

IL DIRIGENTE

Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2023-2025 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 13 del 30.03.2023;

Visto il bilancio di previsione triennale 2023-2025 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 18 del 30.03.2023 e successive variazioni;

Visto il P.E.G. 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 02.05.2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

Visto il P.I.A.O. 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 10.08.2023, dichiarata immediatamente esecutiva;

Visto il Decreto del Sindaco n. 77 del 30.06.2023 concernente la proroga dell'incarico ad interim di direzione del Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative" alla dott.ssa Anna Sutto fino al 31 dicembre 2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1222 del 01.12.2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, denominata "Risorse Umane e Organizzazione", istituita presso il Settore 5 Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative alla dott.ssa Francesca Tiozzo, fino al 29 febbraio 2024, ovvero prima di tale termine nel caso di ridefinizione della struttura organizzativa;

Premesso di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6/bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dall'art. 8 del Codice di Comportamento Aziendale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Viste le ipotesi di accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025 sottoscritte in data 19.12.2023 e presentate in assemblea dei lavoratori in data 19.12.2023;

Preso atto che i lavoratori nell'assemblea del 19.12.2023 hanno votato a favore delle predette ipotesi;

Dato atto che l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 è condizionata alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025 che avverrà dopo l'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sui predetti accordi;

Atteso che in data 27.12.2023 i revisori dei conti con verbale n. 77 (prot. 60466/2023) hanno espresso parere favorevole sulle ipotesi di CCDI 2023 - 2025 (parte giuridica e parte economica) sottoscritte dalle parti in data 19.12.2023;

Dato atto che la Giunta Comunale con propria deliberazione n. 287/2023 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva delle ipotesi di CCDI 2023 -2025 (parte giuridica e parte economica);

Atteso che, su convocazione del Presidente della delegazione trattante, il tavolo negoziale per la sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025 è stato convocato per il giorno 29.12.2023 alle ore 14,00;

Dato atto che l'art. 23 dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo 2023- 2025 di parte giuridica, rubricato " Criteri per le progressioni economiche all' interno delle aree", prevede che, l'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio e l'attribuzione dei "differenziali stipendiali", si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori ed avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente;

Considerato altresì che lo stesso art. 23 prevede che:

a) per l'ammissione alla selezione sono necessari i seguenti requisiti: essere in servizio presso il Comune di Mira al 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto; non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

b) le graduatorie saranno formate per aree in base ai seguenti elementi di valutazione:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: peso 60%;
- apprezzamento dell'esperienza professionale acquisita nella posizione economica/differenziale stipendiale alla data del 31 dicembre dell'anno precedente all'anno di attivazione dell'istituto, maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto delle Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. L'esperienza professionale sarà così valutata: per i primi due anni di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale 0 punti, per il terzo anno 14 punti e per gli ulteriori anni punti 2 all'anno per un punteggio massimo complessivo di 20 punti: peso 40%;

c) al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio totale. Tale punteggio aggiuntivo è così attribuito: sette anni di non progressione 1 punto, otto anni di non progressione 2 punti, nove o più anni di non progressione 3 punti;

d) le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Dirigente del servizio Risorse Umane, sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente e pubblicato sul Portale del Dipendente per almeno 5 giorni;

Dato atto che l'ipotesi di accordo decentrato integrativo 2023- 2025 di parte economica, sottoscritta in data 19/12/2023, prevede di effettuare per l'anno 2023 n. 27 progressioni all'interno delle aree secondo la seguente suddivisione per area:

- n. 3 Area operatori esperti
- n. 15 Area degli istruttori;
- n. 9 Area dei funzionari e delle EQ;

Vista la determinazione n. 1400 del 20.12.2023 con la quale, in esecuzione di quanto stabilito nella soprarichiamata ipotesi di contratto decentrato integrativo, è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree approvando, nel contempo, il relativo schema di avviso di selezione e dando atto che l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 è condizionata alla sottoscrizione definitiva degli accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025;

Richiamato l'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 prot. n. 0059639 del 20.12.2023;

Dato atto che entro il termine previsto dall'avviso di selezione sono pervenute n. 85 domande di partecipazione alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;

Richiamato il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 0002285 del 15/01/2013 con il quale si ritiene che i periodi di congedo straordinario retribuito ex art. 42, commi 5 e ss del Dlgs n. 151/2001 siano validi ai fini pensionistici ma non ai fini della progressione economica;

Dato atto che dall'istruttoria d'ufficio:

- n. 76 dipendenti che hanno presentato istanza risultano soddisfare tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione (allegato A);
- n. 9 dipendenti che hanno presentato istanza risultano avere alla data del 31 dicembre 2022 un'anzianità nella posizione economica inferiore a due anni; ai fini della verifica del predetto requisito si è tenuto conto della data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata ovvero della data di assunzione e degli eventuali periodi di servizio prestati nell'attuale posizione economica, nonché del sopracitato parere del DFP prot. n. 0002285 del 15/01/2013 (allegato B);

Ritenuto pertanto di non ammettere alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023 i predetti n. 9 dipendenti che risultano avere un'anzianità nella posizione economica inferiore a due anni;

Preso atto che a seguito dell'applicazione dei criteri previsti sono state definite le graduatorie provvisorie di cui allegato C, che per motivi di privacy vengono pubblicate identificando i dipendenti con il numero di matricola;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 23 comma 10 dell'ipotesi di CCDI 2023 - 2025 (parte giuridica), entro 10 giorni dal ricevimento della documentazione i dipendenti potranno presentare al Dirigente del Servizio Risorse Umane motivata e non generica istanza di riesame; nel caso in cui il termine di presentazione della richiesta di riesame coincida con un giorno non lavorativo il termine viene posticipato al primo giorno lavorativo successivo. Il Dirigente del Servizio Risorse Umane entro 30 giorni dall'istanza di riesame provvederà a confermare, ovvero a modificare la graduatoria;

Visti i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165; Visto il D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

di ammettere alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 n. 76 dipendenti che risultano soddisfare tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione di cui all'allegato A);

di escludere dalla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023 n. 9 dipendenti che risultano avere alla data del 31 dicembre 2022 un'anzianità nella posizione economica inferiore a due anni di cui all'allegato B);

di prendere atto che a seguito dell'applicazione dei criteri previsti sono state definite le graduatorie provvisorie di cui allegato C, che per motivi di privacy vengono pubblicate identificando i dipendenti con il numero di matricola;

di ribadire che secondo le regole stabilite degli accordi decentrati integrativi di parte giuridica ed economica 2023-2025, si prevedono di effettuare per l'anno 2023 n. 27 progressioni all'interno delle aree secondo la seguente suddivisione per area:

- n. 3 Area operatori esperti;
- n. 15 Area degli istruttori;
- n. 9 Area dei funzionari e delle EQ;

di disporre la pubblicazione della presente determinazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso e sul Portale del dipendente, nonchè inviarla via mail ai dipendenti interessati;

di dare atto che la graduatorie definitive verranno approvate alla conclusione del procedimento di cui all'art. 23 comma 10 dell'ipotesi di CCDI 2023 - 2025 (parte giuridica).

Il Responsabile
Dirigente Anna Sutto

Duplicato informatico ai sensi dell'art. 23bis del d.lgs. 82/2005.

Procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023

ISTANZE AMMESSE

	<i>matr.</i>	CONCORRE SI = 1	CAT.	CAT. INIZ.	Posiz. Econ.	1° requisito (in servizio al 01/01/2023)	2° requisito (anzianità PEO 2 anni)
1	45	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
2	10101	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
3	55	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
4	60	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
5	110	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
6	120	1	Area Operatori Esperti	B1	B2	SI	SI
7	210	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
8	550	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
9	750	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
10	825	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
11	950	1	Area Istruttori	C	C5	SI	SI
12	1020	1	Area Funzionari e EQ	PO	D5	SI	SI
13	1308	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
14	10054	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
15	1855	1	Area Operatori Esperti	B3	B5	SI	SI
16	2170	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
17	2500	1	Area Operatori Esperti	B1	B7	SI	SI
18	10116	1	Area Istruttori	C	C2	SI	SI
19	2650	1	Area Operatori Esperti	B1	B1	SI	SI
20	2710	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
21	2780	1	Area Istruttori	C	C3	SI	SI
22	2950	1	Area Funzionari e EQ	D1	D4	SI	SI
23	3370	1	Area Istruttori	C	C2	SI	SI

	<i>matr.</i>	CONCORRE SI = 1	CAT.	CAT. INIZ.	Posiz. Econ.	1° requisito (in servizio al 01/01/2023)	2° requisito (anzianità PEO 2 anni)
24	3381	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
25	3320	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
26	3330	1	Area Istruttori	C	C6	SI	SI
27	3340	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
28	3403	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
29	3405	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
30	3655	1	Area Istruttori	C	C2	SI	SI
31	3670	1	Area Istruttori	C	C5	SI	SI
32	3720	1	Area Funzionari e EQ	D1	D2	SI	SI
33	3755	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
34	3800	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
35	3970	1	Area Operatori Esperti	B1	B7	SI	SI
36	4100	1	Area Funzionari e EQ	PO	D1	SI	SI
37	4160	1	Area Istruttori	C	C3	SI	SI
38	4430	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
39	4480	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
40	10120	1	Area Istruttori	C	C2	SI	SI
41	4550	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
42	4900	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
43	4950	1	Area Istruttori	C	C5	SI	SI
44	4100	1	Area Istruttori	C	C6	SI	SI
45	5340	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
46	5530	1	Area Funzionari e EQ	D1	D2	SI	SI
47	10080	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
48	10181	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
49	5642	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
50	5715	1	Area Funzionari e EQ	D1	D3	SI	SI
51	5718	1	Area Funzionari e EQ	D1	D2	SI	SI
52	5770	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
53	5780	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI

	<i>matr.</i>	CONCORRE SI = 1	CAT.	CAT. INIZ.	Posiz. Econ.	1° requisito (in servizio al 01/01/2023)	2° requisito (anzianità PEO 2 anni)
54	5800	1	Area Operatori Esperti	B3	B8	SI	SI
55	5805	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
56	5820	1	Area Funzionari e EQ	PO	D5	SI	SI
57	5850	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
58	10171	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
59	5950	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
60	6030	1	Area Istruttori	C	C3	SI	SI
61	6105	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
62	6120	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
63	6475	1	Area Funzionari e EQ	D1	D1	SI	SI
64	6550	1	Area Funzionari e EQ	PO	D3	SI	SI
65	6590	1	Area Istruttori	C	C1	SI	SI
66	6750	1	Area Istruttori	C	C5	SI	SI
67	6775	1	Area Istruttori	C	C4	SI	SI
68	7100	1	Area Funzionari e EQ	PO	D4	SI	SI
69	7410	1	Area Funzionari e EQ	PO	D4	SI	SI
70	7625	1	Area Istruttori	C	C2	SI	SI
71	7741	1	Area Funzionari e EQ	PO	D4	SI	SI
72	7910	1	Area Istruttori	C	C2	SI	SI
73	8050	1	Area Funzionari e EQ	PO	D4	SI	SI
74	8060	1	Area Funzionari e EQ	PO	D2	SI	SI
75	8150	1	Area Operatori Esperti	B3	B8	SI	SI
76	8200	1	Area Istruttori	C	C5	SI	SI

**Procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno
delle aree per l'anno 2023**

ISTANZE NON AMMESSE

	<i>matr.</i>	<i>CAT.</i>	<i>CAT. INIZ.</i>	<i>Posiz. Econ.</i>	<i>1° requisito (in servizio al 01/01/2023)</i>	<i>2° requisito (anzianità PEO 2 anni)</i>
1	1040	Area Istruttori	C	C1	SI	NO
2	1310	Area Istruttori	C1	C1	SI	NO
3	1857	Area Operatori Esperti	B3	B3	SI	NO
4	3420	Area Operatori Esperti	B3	B3	SI	NO
5	5403	Area Istruttori	C	C1	SI	NO
6	5650	Area Istruttori	C	C6	SI	NO
7	5760	Area Istruttori	C	C1	SI	NO
8	6815	Area Operatori Esperti	B3	B5	SI	NO
9	7605	Area Istruttori	C	C4	SI	NO

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2023
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
GRADUATORIA PROVVISORIA

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
1	120	TP	45,66	45,66	4	32,00	4	0	77,66
2	5800	TP	48,51	48,51	3	28,00	3	0	76,51
3	8150	TP	48,38	48,38	3	28,00	3	0	76,38
4	1855	TP	48,02	48,02	3	28,00	3	0	76,02
5	2650	TP	41,27	41,27	3	28,00	3	0	69,27
6	3970	TP	47,63	47,63	2	0,00	2	0	47,63
7	2500	TP	46,66	46,66	2	0,00	2	0	46,66

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2023
AREA DEGLI ISTRUTTORI
GRADUATORIA PROVVISORIA

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
1	5642	TP	53,17	53,17	9	40,00	9	3	96,17
2	3405	TP	48,01	48,01	5	36,00	5	0	84,01
3	5850	PTO	47,63	47,63	5	36,00	5	0	83,63
4	7625	TP	47,26	47,26	5	36,00	5	0	83,26
5	3370	TP	46,03	46,03	5	36,00	5	0	82,03
6	6030	TP	45,40	45,40	5	36,00	5	0	81,40
7	10080	TP	48,63	48,63	4	32,00	4	0	80,63
8	10120	PTO	48,51	48,51	4	32,00	4	0	80,51
9	7910	TP	48,50	48,50	4	32,00	4	0	80,50
10	4950	PTO	48,13	48,13	4	32,00	4	0	80,13
11	5950	TP	47,88	47,88	4	32,00	4	0	79,88
12	45	TP	46,63	46,63	4	32,00	4	0	78,63
13	5100	PTV	49,00	49,00	3	28,00	3	0	77,00
14	2780	TP	48,89	48,89	3	28,00	3	0	76,89
15	3320	TP	48,76	48,76	3	28,00	3	0	76,76
16	55	TP	48,38	48,38	3	28,00	3	0	76,38
17	10171	TP	47,89	47,89	3	28,00	3	0	75,89
18	5780	TP	47,88	47,88	3	28,00	3	0	75,88
19	8200	TP	47,63	47,63	3	28,00	3	0	75,63
20	3655	TP	47,50	47,50	3	28,00	3	0	75,50
21	5340	TP	47,26	47,26	3	28,00	3	0	75,26
22	2710	TP	46,89	46,89	3	28,00	3	0	74,89
23	10116	PTO	46,76	46,76	3	28,00	3	0	74,76
24	6775	TP	46,51	46,51	3	28,00	3	0	74,51
25	5805	TP	45,84	45,84	3	28,00	3	0	73,84
26	3330	TP	42,40	42,40	3	28,00	3	0	70,40
27	10181	TP	49,75	49,75	2	0,00	2	0	49,75
28	825	TP	48,77	48,77	2	0,00	2	0	48,77
29	4160	TP	48,76	48,76	2	0,00	2	0	48,76
30	3755	TP	48,51	48,51	2	0,00	2	0	48,51
31	3800	TP	48,51	48,51	2	0,00	2	0	48,51
32	950	TP	48,25	48,25	2	0,00	2	0	48,25
33	750	TP	48,14	48,14	2	0,00	2	0	48,14
34	3670	TP	47,76	47,76	2	0,00	2	0	47,76

n.	matr.	tipo rapporto	60%		40%		3%		punti TOTALI
			performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
35	6750	TP	47,51	47,51	2	0,00	2	0	47,51
36	2170	TP	32,50	32,50	2	0,00	2	0	32,50
37	3403	TP	32,38	32,38	2	0,00	2	0	32,38
38	6105	TP	32,25	32,25	2	0,00	2	0	32,25
39	4480	TP	31,75	31,75	2	0,00	2	0	31,75
40	6590	TP	31,01	31,01	2	0,00	2	0	31,01
41	5770	TP	29,28	29,28	2	0,00	2	0	29,28

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2023
AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
GRADUATORIA PROVVISORIA

			60%		40%		3%		punti TOTALI
n.	matr.	tipo rapporto	performance		esperienza professionale		punteggio aggiuntivo		
			media performance	punti	anni	punti	anni nella PEO	punti	
1	5530	TP	53,40	53,40	16	40,00	16	3	96,40
2	8060	TP	50,14	50,14	14	40,00	14	3	93,14
3	6475	TP	48,64	48,64	10	40,00	10	3	91,64
4	4430	TP	48,51	48,51	16	40,00	16	3	91,51
5	10101	TP	48,38	48,38	14	40,00	14	3	91,38
6	6120	TP	48,26	48,26	14	40,00	14	3	91,26
7	5820	TP	48,12	48,12	16	40,00	16	3	91,12
8	4100	TP	49,12	49,12	8	40,00	8	2	91,12
9	10054	TP	47,63	47,63	12	40,00	12	3	90,63
10	3381	TP	47,51	47,51	12	40,00	12	3	90,51
11	5715	TP	46,03	46,03	13	40,00	13	3	89,03
12	1020	TP	48,99	48,99	6	40,00	6	0	88,99
13	210	TP	48,87	48,87	6	40,00	6	0	88,87
14	6550	TP	48,99	48,99	5	36,00	5	0	84,99
15	7741	TP	48,99	48,99	5	36,00	5	0	84,99
16	4900	TP	48,88	48,88	5	36,00	5	0	84,88
17	7410	TP	48,75	48,75	5	36,00	5	0	84,75
18	4550	TP	48,26	48,26	5	36,00	5	0	84,26
19	3720	TP	52,10	52,10	4	32,00	4	0	84,10
20	110	TP	48,99	48,99	4	32,00	4	0	80,99
21	60	TP	49,12	49,12	3	28,00	3	0	77,12
22	5718	TP	49,01	49,01	3	28,00	3	0	77,01
23	3340	TP	45,20	45,20	3	28,00	3	0	73,20
24	1308	TP	43,87	43,87	3	28,00	3	0	71,87
25	2950	TP	48,89	48,89	2	0,00	2	0	48,89
26	550	TP	48,99	48,99	2	0,00	2	0	48,99
27	8050	TP	48,99	48,99	2	0,00	2	0	48,99
28	7100	TP	48,99	48,99	2	0,00	2	0	48,99