



COMUNE DI MIRA

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

DETERMINAZIONE N. 52 DEL 24-01-2024

SERVIZIO 5-RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Oggetto: Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 3 risorse con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Area degli Istruttori del comparto Funzioni Locali). Approvazione verbali e graduatoria finale di merito

IL DIRIGENTE

Visto il bilancio di previsione triennale 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 30.03.2023;

Visto il Documento Unico di Programmazione 2024/2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 29.11.2023;

Visto il P.E.G. 2023/2025 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 102 del 02.05.2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.176 in data 10/08/2023 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2023/2025 introdotto dall'art.6 del decreto legge n. 80/2021;

Visto il decreto del Ministro dell'interno in data 22 dicembre 2023, che ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali al 15 marzo 2024, ai sensi dell'articolo 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (TUEL);

Preso atto che ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 15.03.2024;

Richiamate le disposizioni contenute nel principio contabile allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011 che al punto 8 disciplina la gestione dell'esercizio provvisorio

Visto il Decreto del Sindaco n. 126 del 29.12.2023 concernente la proroga dell'incarico ad interim conferito alla dott.ssa Anna Sutto, relativo alla direzione del Settore 5 "Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1222 del 01.12.2023 con la quale è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, denominata "Risorse Umane e Organizzazione", istituita presso il Settore 5 Promozione Culturale, Servizi Demografici, Risorse Umane e Informative alla dott.ssa Francesca Tiozzo, fino al 29 febbraio 2024, ovvero prima di tale termine nel caso di ridefinizione della struttura organizzativa;

Premesso di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6/bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dall'art. 8 del Codice di Comportamento Aziendale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, approvato con deliberazione di G.C. n. 38 del 27 marzo 2014 e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che con la sopracitata deliberazione di G.C. n. 176 del 10.08.2023 di approvazione del P.I.A.O. 2023-2025, contenente tra l'altro, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 è stata prevista la facoltà di procedere al turn over del personale mediante l'istituto della mobilità tra Enti, con scorrimento di graduatoria ovvero con nuova selezione pubblica, nel caso di cessazioni improvvise non previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1129 del 17.11.2023 con la quale è stata indetta una selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 3 risorse con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Area degli Istruttori), approvando il relativo bando di selezione;

Visto il bando di selezione prot. n. 0054129 del 17.11.2023, approvato in esecuzione della predetta determinazione n. 1129/2023;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1260 del 05.12.2023 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in argomento;

Vista la determinazione n. 1275 del 07.12.2023, con la quale si è preso atto che entro il termine previsto dal bando sono pervenute n. 44 domande di ammissione alla selezione in oggetto, provvedendo, in armonia con quanto disposto dall'art. 76 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso e dal punto 9 dell'avviso di selezione prot. n. 0054129 del 17.11.2023, ad ammettere con riserva tutti i n. 44 candidati, ferma restando la successiva verifica della completezza e regolarità della domanda, nonché dei requisiti di ammissibilità da effettuarsi, in conformità all'art. 77 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso, al termine delle prove scritte e, comunque limitatamente ai candidati ammessi alla prova orale;

Dato atto che la Commissione Esaminatrice nella seduta del 12.12.2023 ha provveduto alla correzione della prova scritta e alla conseguente ammissione e convocazione dei candidati alla prova orale prevista per il giorno 28 dicembre 2023;

Considerato che a seguito della verifica dei requisiti di ammissibilità effettuata dal servizio Risorse Umane, limitatamente ai candidati ammessi alla prova orale, in osservanza all'art. 77 del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso con nota prot. n. 0060463 del 27.12.2023 è stato chiesto al candidato codice univoco 7RRP9K1KMG di regolarizzare la candidatura alla procedura concorsuale in argomento entro il termine perentorio del 29 dicembre 2023, in quanto il titolo di studio dichiarato non rientrava tra i titoli di studio espressamente richiesti dall'avviso di selezione;

Preso atto che il predetto candidato codice univoco 7RRP9K1KMG, in data 28.12.2023, ha sostenuto la prova orale come risulta dal verbale n. 3 della Commissione Esaminatrice;

Vista la risposta alla richiesta di regolarizzazione ricevuta dal candidato in argomento entro il termine previsto - rif. ns. prot. 10 / 2024;

Vista l'istruttoria effettuata dal servizio Risorse Umane e Organizzazione dalla quale risulta che il bando di selezione prot. n. 0054129 del 17.11.2023, approvato in esecuzione della determinazione n. 1129/2023 individua, tra i titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, i diplomi di scuola secondaria di secondo grado, afferenti al settore tecnologico, identificando esclusivamente gli indirizzi di seguito elencati con la denominazione di cui al DPR 88/2010:

- meccanica-meccatronica ed energia;
- elettronica ed elettrotecnica;
- costruzioni-ambiente e territorio;
- chimica-materiali e biotecnologie: articolazioni chimica-materiali e biotecnologie ambientali;
- agraria-agroalimentare e agroindustria: articolazione gestione dell'ambiente e del territorio;

Dato atto che nella più sopra citata risposta alla richiesta di regolarizzazione - rif. ns. prot. 10 / 2024 – il candidato codice univoco 7RRP9K1KMG dichiara *“di essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale rilasciato da istituto professionale di*

Stato, previsto dal previgente ordinamento, confluito e afferente al settore tecnologico con indirizzo grafica e comunicazione (indirizzo C5, come da Allegato C – D.P.R. 88/2010)”;

Rilevato, sulla base dell'istruttoria d'ufficio, che tale titolo di studio non rientra tra quelli previsti dall'avviso di selezione in quanto l'indirizzo grafica e comunicazione (C5), seppur afferente al settore tecnologico, non è tra i sopracitati indirizzi espressamente indicati dall'avviso di selezione prot. n. 0054129 del 17.11.2023;

Dato atto che è principio del tutto consolidato e assolutamente prevalente in giurisprudenza che il bando, costituendo la *lex specialis* del concorso (Consiglio di Stato, Sez. V, 27 maggio 2014, n. 2709) deve essere interpretato in termini strettamente letterali e conseguentemente le regole in esso contenute vincolano rigidamente l'operato dell'amministrazione pubblica, obbligata alla loro applicazione senza alcun margine di discrezionalità nella loro interpretazione e nella loro attuazione;

Verificato pertanto che il candidato codice univoco 7RRP9K1KMG non possiede un titolo di studio che rientra tra i titoli di studio espressamente richiesti dall'avviso di selezione prot. n. 54129 del 17.11.2023, per cui lo stesso non possiede tutti i requisiti di ammissibilità alla selezione in argomento e conseguentemente deve essere escluso;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice ha concluso i suoi lavori con la comunicazione degli esiti finali delle prove sostenute dai candidati, trasmettendo al Servizio Risorse Umane e Organizzazione tutti gli atti e demandando allo stesso la verifica, sulla scorta delle domande e delle risposte alle richieste di regolarizzazioni presentate dai candidati, della completezza e regolarità della domanda, nonché dei requisiti di ammissibilità e degli eventuali titoli di precedenza o preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e), D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per la definizione della graduatoria finale di merito;

Esaminati i verbali dei lavori della Commissione Esaminatrice della selezione in argomento, depositati in atti presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione, ed accertata la regolarità del relativo procedimento;

Atteso inoltre che il bando di selezione prevede che la graduatoria è unica ed è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato nonché, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. e), D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

Dato atto che, per ragioni di celerità, il possesso dei requisiti indicati dagli interessati nella domanda e nelle risposte alle richieste di regolarizzazione presentate è stato accertato mediante dichiarazioni sostitutive, fatti salvi controlli e/o verifiche contestuali o successivi alla costituzione del rapporto di lavoro compreso l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire, dando atto che il difetto di uno o più requisiti o la non idoneità alle mansioni comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;

Ritenuto pertanto di approvare l'allegata graduatoria finale di merito dei concorrenti dichiarati idonei alla succitata selezione pubblica, redatta a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione come allegato A);

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali;

Visto il D.lgs. n. 267/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

di approvare i verbali, agli atti del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, della Commissione Esaminatrice della Selezione pubblica, per soli esami, per la formazione di una graduatoria di merito preordinata all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 3 risorse con profilo professionale di "Istruttore tecnico" (Area degli Istruttori del comparto Funzioni Locali), sottoscritti da ciascun componente della Commissione stessa;

di escludere il candidato codice univoco 7RRP9K1KMG in quanto non in possesso di un titolo di studio che rientra tra quelli espressamente richiesti dall'avviso di selezione prot. n. 54129 del 17.11.2023 come meglio precisato in premessa;

di approvare l'allegata graduatoria finale di merito dei concorrenti dichiarati idonei alla succitata selezione pubblica, redatta a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane e Organizzazione, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione come allegato A);

di dare atto che, per ragioni di celerità, il possesso dei requisiti indicati dagli interessati nella domanda e nelle risposte alle richieste di regolarizzazione presentate è stato accertato mediante dichiarazioni sostitutive, fatti salvi controlli e/o verifiche che avverranno contestualmente o successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro compreso l'accertamento dell'idoneità necessaria per l'esercizio delle funzioni inerenti il posto da coprire, dando atto che il difetto di uno o più requisiti o la non idoneità alle mansioni comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro;

di dare atto che la graduatoria in argomento avrà validità per un termine di due anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del presente provvedimento, fatta salva eventuale diversa disposizione di legge vigente in materia;

di disporre la pubblicazione della graduatoria finale di merito sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.mira.ve.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, all'Albo Pretorio on line del Comune, nonché sul Portale unico del reclutamento InPA.

Il Responsabile
Dirigente Anna Sutto

Duplicato informatico ai sensi dell'art. 23bis del d.lgs. 82/2005.

**SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI MERITO
PREORDINATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 RISORSE CON PROFILO
PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" (AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Posizione	Codice Candidatura	Cognome	Nome	TOTALE PUNTI
1	SX5Y1X7N5D	BOSCOLO CHIELON	DANIELE	55
2	KZDZEM1DXG	DITTADI	CARLA	53
3	C1S6QDFHRP	NALON	LUCA	52
4	WZ5YANKFQD	CALORE	GIORGIA MAURA	48
5	UKA3BD25BX	BORKOWSKI	RUTH	47
6	T9XUWA9YVB	PELLARIN	CRISTIAN	46
7	UKEB613P18	PANONT	SARA	44
8	71WF2NNKW7	BACCHIN	FEDERICA	42
9	9GVQX4SWY6	RIGHETTO	SIMONE	42

L'ordine di posizione nella graduatoria , a parità di punteggio, tiene conto dei titoli di preferenza dichiarati da ciascun candidato nella domanda di partecipazione.