



# COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

---



Prot. n. 36366

## **AVVISO DI MOBILITÀ PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO (USCIERE) (CAT. B1) A TEMPO PIENO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Visto l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la deliberazione di G.C. n. 127 del 17.07.2018 con la quale è stata approvata la rimodulazione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2018 e definita la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2021;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso;

Visto il D. Lgs. 198/2006 e s.m.i. e l'art. 35 del D. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 710 del 16.08.2018 con la quale è stato approvato il presente avviso;

### RENDE NOTO

che il Comune di Mira (VE) intende valutare la possibilità di acquisire, tramite mobilità tra enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, **n. 1 unità con profilo di Esecutore amministrativo (Usciere) (Cat. B1)** a tempo pieno;

### **Art. 1 Requisiti**

Possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno presso una Pubblica Amministrazione, con profilo professionale di Esecutore amministrativo (Usciere) (Categoria B1);
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza;
- avere l'idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto);
- essere in possesso della patente cat. B;
- non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati di cui al Capo I del titolo II del Codice Penale (Delitti contro la Pubblica Amministrazione), ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del D.lgs. 165/2001;
- non aver subito sanzioni disciplinari con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio o superiore nell'ultimo biennio antecedente alla data di scadenza del presente avviso.

I requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di mobilità, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione.

## **Art. 2 Presentazione delle domande. Termini e modalità.**

La domanda, redatta su carta semplice, in conformità all'allegato A), dev'essere indirizzata al Comune di Mira, Servizio Risorse Umane e Organizzazione - Piazza IX Martiri, 3 CAP 30034 Mira (VE), e dovrà pervenire entro il termine perentorio del giorno: **Lunedì 17 Settembre 2018** in uno dei modi seguenti:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo/U.R.P. situato nella Sede Municipale di Piazza IX Martiri 3 Mira (VE), durante l'orario di apertura al pubblico: lunedì, mercoledì, venerdì dalle 08.30 alle 13.00 e martedì e giovedì: dalle 09.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.30;
- trasmissione mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Mira Servizio Risorse Umane Piazza IX Martiri, 3 - 30034 Mira (VE). Le candidature spedite a mezzo raccomandata dovranno pervenire entro il termine massimo stabilito dal presente avviso.
- invio tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) della domanda, del curriculum vitae e di un documento valido di identità in **formato PDF/A**, sottoscritti digitalmente o con firma autografa, al seguente indirizzo: comune.mira.ve@pecveneto.it

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine suindicato. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in ordine all'eventuale dispersione o ritardo nel recapito della domanda.

Le domande di mobilità pervenute anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità, spontaneamente oppure nell'ambito di altre selezioni pubbliche, e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, redatta secondo le modalità del presente avviso.

L'Amministrazione si riserva di effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e dell'esperienza professionale maturata. L'accertamento in qualsiasi momento anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla presente selezione nonché la risoluzione del contratto individuale di lavoro, senza che il candidato possa avanzare alcuna pretesa o diritto.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto dal/dalla candidato/a, dal quale risultino il percorso formativo e professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte in precedenti o attuali occupazioni, con l'esatta precisazione dei periodi, nonché di ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Nel caso di domanda e curriculum vitae sottoscritti digitalmente, il documento d'identità non è richiesto.

## **Art. 3 Modalità di selezione**

La valutazione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice, previa istruttoria del Servizio Risorse Umane e Organizzazione sulle domande pervenute in ordine al possesso dei requisiti di partecipazione stabiliti dal presente avviso.

La valutazione sarà effettuata sulla base dei curricula presentati dagli interessati e di colloquio con i candidati sulla base dei seguenti elementi:

- le precedenti esperienze lavorative;
- la tipologia dell'Amministrazione di provenienza, anche in ragione dell'analogia demografica e organizzativa con quella del Comune di Mira;

- le esperienze professionali, in particolare quelle attinenti alla professionalità ricercata;
- le competenze professionali acquisite, anche in ambiti attinenti alla professionalità ricercata;
- gli aspetti attitudinali e motivazionali in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire.

La data e il luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati tramite comunicazione all'indirizzo e-mail o pec indicato nella domanda.

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

La presente procedura non costituisce in ogni caso procedimento concorsuale e il suo esito non produce, a tale scopo, la formulazione di alcuna graduatoria di merito: all'esito dei colloqui la Commissione redige un verbale della valutazione effettuata e un eventuale elenco dei candidati in possesso di profilo e caratteristiche, anche attitudinali e motivazionali, ritenuti idonei per il posto da ricoprire.

#### **Art. 4 Trattamento dei dati personali.**

Nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Mira (VE), unicamente per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso Servizio, successivamente all'espletamento della selezione, in caso di instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

#### **Art. 5 Norme finali.**

L'esito della procedura sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e sull'apposita Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del sito internet del Comune di Mira. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

L'effettivo trasferimento resta comunque subordinato al preventivo assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione di appartenenza, che dovrà essere formalmente rilasciato entro il termine perentorio indicato dal Comune di Mira.

Il presente avviso ha in ogni caso valore esplorativo e non vincola l'Amministrazione Comunale, che potrà sospendere, interrompere, revocare o annullare il procedimento, senza che chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso di selezione, si intendono richiamate le disposizioni del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi e norme di accesso dell'Ente (reperibile sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione – Moduli e Regolamenti) nonché dalle leggi vigenti in materia di mobilità volontaria del personale delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento al D. Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Daniele Campalto, Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione.

Per ulteriori informazioni relative alla presente selezione gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Organizzazione del Comune di Mira, presso la Sede Municipale Piazza IX Martiri, 3 (orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.00; tel. (041) 5628214-5628215; email: personale@comune.mira.ve.it

Mira, 16 agosto 2018

Il Dirigente  
*Daniele Campalto*  
(documento firmato digitalmente)

## ALLEGATO A)

Fac-simile domanda

Al Comune di Mira  
Servizio Risorse Umane e Organizzazione  
Piazza IX Martiri, 3  
30034 MIRA (VE)

**OGGETTO:** Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Esecutore amministrativo (uscieri) (Categoria B1).

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_

Il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

(presso la quale potranno essere effettuate comunicazioni relative alla procedura di mobilità)

pec: \_\_\_\_\_

(presso la quale potranno essere effettuate le comunicazioni relative alla procedura di mobilità)

### C H I E D E

di partecipare alla procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura del posto in oggetto indicato.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

dichiara

- di essere cittadino italiano;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere cittadino del seguente stato dell'Unione Europea: \_\_\_\_\_
- di godere dei diritti civili e politici propri dello Stato di appartenenza o provenienza, di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti, per i cittadini della Repubblica italiana e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati di cui al Capo I del titolo II del Codice Penale (Delitti contro la Pubblica Amministrazione), ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lett. b) del D.lgs. 165/2001;
- di non aver subito sanzioni disciplinari con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio o superiore nell'ultimo biennio antecedente alla data di scadenza del presente avviso;

- di possedere il seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

conseguito in data \_\_\_\_\_ presso l'Istituto:

\_\_\_\_\_

di \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

votazione conseguita \_\_\_\_\_;

Per coloro che hanno conseguito un titolo di studio equivalente all'estero:

- di possedere il seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

conseguito presso l'Istituto \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_ nello Stato Estero \_\_\_\_\_

e riconosciuto equipollente al seguente titolo di studio italiano: \_\_\_\_\_

indicare estremi decreto di equipollenza/equiparazione: \_\_\_\_\_

(allegare alla domanda di partecipazione alla selezione, copia del decreto di equipollenza)

emanato da: \_\_\_\_\_

in data \_\_\_\_\_;

- di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso la seguente Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con profilo professionale di \_\_\_\_\_ (Categoria B1):

Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_

- di aver superato il periodo di prova nell'Ente di appartenenza
- di essere in possesso della patente cat.B;
- di avere idoneità fisica all'impiego;
- di essere interessato/a alla presente procedura di mobilità per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

In subordine eventuale recapito (solo se diverso dalla residenza sopra indicata) presso il quale dovranno essere effettuate le comunicazioni relative alla presente selezione:

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

cap \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

telefono ab) \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ pec: \_\_\_\_\_

Dichiara inoltre:

- di aver visionato ed accettato le clausole dell'avviso di mobilità in oggetto indicato e di accettare, altresì, incondizionatamente tutte le norme alle quali lo stesso fa rinvio.
- di essere stato informato del trattamento dei miei dati personali in conformità al D.Lgs. 196 del 30.06.2003.
- di impegnarmi a far conoscere per iscritto le successive eventuali variazioni della residenza, ovvero del domicilio, consapevole che il Comune di Mira non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso, oppure per disguidi imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Di allegare:

- Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto.
- Fotocopia in carta semplice di un documento di identità in corso di validità (non necessario in caso di domanda e curriculum vitae sottoscritti digitalmente).
- Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, allegare copia del decreto di equipollenza/equiparazione.

Data, \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali".**

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali" il Comune di Mira garantisce l'assoluto rispetto delle norme per quanto riguarda l'utilizzazione dei dati personali e di quelli sensibili, acquisiti, anche verbalmente, nei nostri archivi in occasione delle attività istituzionali.

Con riferimento a tali dati, ai sensi dell'art. 13 si informa che:

- i dati vengono trattati in relazione alle esigenze pertinenti all'attività del Comune e per l'adempimento degli obblighi legali e istituzionali dalle stesse derivanti e sono trattati in forma scritta e/o su supporto cartaceo, magnetico, in formato elettronico o in via telematica;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto è richiesto dagli obblighi legali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà determinare l'impossibilità per il Comune di Mira a dar corso ai dovuti rapporti istituzionali;
- tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità di legge o di Regolamento.
- il soggetto interessato ha facoltà di esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato codice ed in particolare di avere conferma dell'esistenza di dati che possono riguardarlo, di ottenere la cancellazione dei dati trattati in violazione del dettato legislativo e di ottenere l'aggiornamento e la rettifica dei dati personali, secondo le modalità e nei casi previsti dalla stessa legge.
- Si informa inoltre che il titolare del trattamento dei dati in questione è il Comune di Mira nella persona del Sindaco pro tempore, domiciliato per la carica presso il Comune di Mira Piazza IX Martiri, 3 30034 Mira.