COMUNE DI MIRA

DIREZIONE GENERALE

Contratto collettivo decentrato integrativo

per l'area della dirigenza,

relativo alla determinazione delle risorse e ai criteri generali per la loro distribuzione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente con qualifica dirigenziale in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza di seguito indicata.

Le parti si danno atto che, in linea con l'interpretazione dell'ARAN, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è utilizzato per la remunerazione di tutto il personale dirigenziale, sia con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato, collocato su posti di dotazione organica.

Le parti si danno altresì atto che:

- a seguito dell'applicazione degli istituti a carattere automatico e in particolare delle disposizioni di cui all'articolo 4 del CCNL per il biennio economico 2004-2005 relativo all'area della dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali del 14 maggio 2007, le risorse complessive per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale sono state rideterminate in € 172.823,06 su base annua per 5 posizioni dirigenziali previste nella dotazione organica dell'ente, di cui € 7.000,00 previsti nel bilancio dell'istituzione Comunale "Mira Innovazione" per le responsabilità connesse agli incarichi nell'ambito dell' Istituzione in applicazione del CCDI del 15 febbraio 2007;
- tali risorse sono già depurate dell'importo annuo di € 3.356,97 su base annua per ciascuna posizione dirigenziale coperta in dotazione organica, in armonia con la disposizione di cui all'articolo 1, comma 3, lett. e, del CCNL per il biennio economico 2000-2001 del 12 febbraio 2002;
- tali risorse complessive comprendono l'importo aggiuntivo pari allo 0,89 % del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti, corrispondente a € 2.133,89 su base annua, previsto dall'articolo 4, comma 4, del richiamato CCNL del 14 maggio 2007, a decorrere dall'anno 2006.

In relazione a quest'ultima quota, la cui ripartizione tra le risorse destinate alla retribuzione di posizione e a quella di risultato deve essere definita in sede di contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del medesimo CCNL, le parti convengono di stabilire che per gli esercizi 2006, 2007 e 2008, essa sia destinata alla retribuzione di risultato, da ripartire nel rispetto della disciplina stabilita dal CCNL relativo all'area della dirigenza del comparto del 23 dicembre 1999, mentre a decorrere dall'anno 2009 essa possa essere destinata alla retribuzione di posizione, garantendo in ogni caso il rispetto della percentuale minima del 15% del fondo complessivo da destinare alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 28, comma 1, del medesimo CCNL del 23 dicembre 1999.

In relazione inoltre al procedimento in corso di ripesatura delle posizioni dirigenziali conseguente alla profonda ridefinizione dell'assetto delle strutture di massima dimensione dell'ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 180 del 25 ottobre 2007, e preso atto che l'Amministrazione ritiene conclusa la fase di avvio e di conduzione a regime dell'Istituzione comunale «Mira Innovazione» e quindi riassorbito il carico aggiuntivo di responsabilità nell'ambito dei ruoli organizzativi interessati, le parti convengono di recuperare a bilancio le risorse aggiuntive messe a disposizione ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 12 dicembre 1999 e del precedente CCDI del 15 febbraio 2007 pari a € 7.000,00 su base annua già destinate a incremento dei rispettivi valori di posizione, con decorrenza dal mese successivo alla conclusione del predetto procedimento di graduazione.

Le parti si danno conseguentemente atto che una volta operata tale decurtazione le risorse complessive per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale si troverà rideterminato in € 165.823,06 su base annua.

Per l'Amministrazione

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL FP

Mira, 23 settembre 2009