



# COMUNE DI MIRA

*Città Metropolitana di Venezia*

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### VERBALE N. 15 del 23 giugno 2020

In data 23 (ventitre) giugno 2020 (duemilaventi) alle ore 14.30 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma collegiale, giusto Decreto del Sindaco n. 87 del 13/09/2017, dai Signori:

- dott. Gianbattista Zanon, Presidente
- dott.ssa Patrizia Mangione, Componente (in collegamento da remoto)
- dott. Dino Segantin, Componente

È presente il Segretario Generale dott. Guido Piras.

Funge da verbalizzante la dott.ssa Fiorella Marcato del Servizio Affari generali e Segreteria Generale.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Esame schede di sintesi per la consuntivazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati col Piano della Performance 2019;
- 2) Varie ed eventuali.

Viene presa in esame la documentazione relativa al primo punto all'Odg, messa a disposizione dal Servizio Affari generali e Segreteria Generale, e in particolare:

- la deliberazione di G.C. 87 del 14 maggio 2019 di approvazione del Piano della Performance per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati definiti e assegnati gli obiettivi ai settori e ai servizi dell'Ente;
- la deliberazione di G.C. n. 221 del 3 dicembre 2019 di modifica del suddetto Piano della Performance;
- la deliberazione di G.C. n. 133 del 30 luglio 2019 con cui è stato modificato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con deliberazione di G.C. n. 142 del 15 settembre 2016;
- i report analitici e la documentazione sui risultati conseguiti e sulle attività effettuate da parte di ciascun settore e servizio con riguardo all'attività svolta nell'anno 2019;
- i report di sintesi sui risultati raggiunti a fronte degli obiettivi assegnati a ciascun settore e servizio, elaborati dal Servizio Affari Generali e Segreteria Generale sulla base delle informazioni trasmesse dai settori e dai servizi e di quelle ulteriori acquisite autonomamente.



*[Handwritten signatures]*

- Il Nucleo di Valutazione prende atto che nel corso del 2019 è stato fatto un monitoraggio intermedio al 30 settembre del grado di raggiungimento degli obiettivi del Piano da parte del servizio Controllo di gestione.
- Il N.d.V., sulla scorta della indicazioni del Segretario Generale, prende atto che nella fase di monitoraggio intermedio sono emerse delle criticità riguardo ad alcuni obiettivi del Piano delle Performance indipendenti dalla volontà dell'azione dei Dirigenti, e connesse a variazioni di ordine normativo, a modifiche delle fonti di finanziamento o a sopraggiunte differenti scelte politiche dell'Amministrazione Comunale. In particolare, queste criticità hanno condotto, ad una rivisitazione degli obiettivi come desunto dalla deliberazione di G.C. n. 221 del 3 dicembre 2019.
- Il N.d.V. prende atto altresì che il Piano della Performance 2019/2021 approvato con la delibera di G.C. 87/2019, nella sezione intitolata "Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi" prevede che - a partire dal 2019 - per ciascun obiettivo assegnato, nella relativa scheda "vengano aggiunte due distinte misure di indicatore, la prima per determinare un raggiungimento per così dire ottimale della fase dell'obiettivo e una seconda per definire un limite inferiore di raggiungimento al di sotto del quale vi è l'inadempimento", senza tuttavia predefinire la pesatura percentuale da applicare in caso di raggiungimento della fase dell'obiettivo a livello "inferiore" e assumendo pertanto un margine di discrezionalità previsto dal sistema.

Il N.d.V. procede quindi ad una attenta lettura dei documenti surrichiamati, alla presenza e con il supporto del Segretario Generale.

Dall'analisi dei risultati, come emergenti dall'istruttoria presentata dal Servizio Affari generali e Segreteria generale, il N.d.V., considerando i margini di discrezionalità, come più sopra richiamati, previsti dal sistema di valutazione, e tenuto conto altresì delle prassi pregresse applicate nell'Ente per la valutazione e pesatura percentuale delle fasi di raggiungimento degli obiettivi, prende atto che: per alcuni obiettivi talune fasi sono oggettivamente "neutralizzabili" per intervenute variabili esogene; per altri obiettivi, invece, viene constatato che il pieno raggiungimento degli stessi non ha avuto compimento a causa di fattori considerati di incidenza "minima", ma tuttavia significativa per sollecitare maggiore solerzia e puntualità, anche proponendo azioni utili a fronte dell'eventuale inerzia degli organi di governo. In tali ultimi casi il N.d.V. assume la decisione di decurtare il grado di raggiungimento percentuale della fase non pienamente realizzata secondo un "margine" compreso tra il 10% e il 2%, in ragione della specificità e strategicità dell'obiettivo considerato e della coerenza delle scadenze temporali assegnate.

Terminate le operazioni di analisi, il N.d.V. definisce con separate schede analitiche e di sintesi il grado di raggiungimento degli obiettivi. Alle ore 17.00 la dott.ssa Mangione lascia la seduta per improrogabili impegni assunti in precedenza, rimettendo ai presenti la chiusura delle formalità.

Il N.d.V. completa il presente verbale rimettendo in allegato i relativi prospetti, analitici per settore/servizio e di sintesi (Allegato 1).

Quindi, consegnata la documentazione al Segretario Generale, la seduta termina alle ore 18.00.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gianbattista Zanon, Presidente

dott.ssa Patrizia Mangione, Componente

dott. Dino Segantin, Componente



