



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 6 dell'8 agosto 2018

In data 8 (otto) agosto 2018 (duemiladiciotto) alle ore 14.00 presso la sede Municipale del Comune di Mira sita in Piazza IX Martiri 3, si è riunito il Nucleo di Valutazione (di seguito riportato con la dicitura N.d.V.) costituito in forma collegiale, giusto Decreto del Sindaco n. 87 del 13/09/2017, dai Signori:

- dott. Gianbattista Zanon, Presidente
- dott.ssa Patrizia Mangione, Componente
- dott. Dino Segantin, Componente

È presente il Segretario Generale dott. Guido Piras.

Funge da verbalizzante il dott. Daniele Campalto, Dirigente del Servizio Affari Generali e Segreteria Generale.

L'incontro viene svolto con il seguente ordine del giorno:

- 1) Valutazione delle istanze di riesame delle schede di valutazione individuale per il 2017;
- 2) Varie ed eventuali.

Il Segretario Generale introduce l'argomento, informando che con deliberazione n. 126 del 17 luglio 2018 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance per l'esercizio 2017, in esito al lavoro di analisi e di valutazione svolto dal N.d.V. concluso con il verbale n. 5 del 25 giugno 2018.

Il dott. Piras informa inoltre che, previa idonea concertazione sulla tempistica in sede di conferenza dei dirigenti, si è proceduto alla consegna al personale delle schede di valutazione individuale per il 2017.

Il Segretario Generale ricorda ancora che il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui alla deliberazione di G.C. n. 142 del 15 settembre 2016, prevede che entro 10 giorni dal ricevimento della scheda, il valutato può presentare al Segretario Generale e al Nucleo di Valutazione motivata e non generica istanza di riesame della valutazione, che entro i successivi 20 giorni il Segretario Generale e il Nucleo di Valutazione hanno facoltà di effettuare un incontro con il valutato e/o con il dirigente al fine di acquisire eventuali elementi utili al giudizio sulla revisione della valutazione e che infine entro ulteriori 10 giorni il Segretario Generale, su proposta del Nucleo, provvede a confermare ovvero a modificare, anche parzialmente, la valutazione individuale, dandone comunicazione all'interessato e al dirigente.

Il N.d.V. prende atto che sono giunte, alla data odierna, in base alle procedure previste dal sistema di valutazione della performance vigente di cui alla deliberazione di G.C. n. 142 del 15 settembre 2016, n. 4 richieste di riesame alle schede di valutazione individuale 2017, di cui una poi ritirata.

In particolare sono pervenute le seguenti istanze:

Il N.d.V. prende atto del ritiro dell'istanza e che le rimanenti richieste sono pervenute correttamente entro i termini stabiliti dal sistema, cioè il termine di 10 giorni dalla data di ricevimento della scheda di valutazione della performance individuale.

Acquisisce quindi dal Servizio Risorse Umane le relative schede di valutazione individuale per il 2017, i prospetti di riepilogo delle valutazioni dei settori e servizi di appartenenza degli istanti.

Il N.d.V. avvia l'esame dell'istanza rilevando che essa esprime dubbi sul valore assoluto della propria valutazione in rapporto all'effettivo range delle valutazioni espresse negli altri settori dell'ente, e che sostanzialmente lamenta il fatto di non avere ottenuto la valutazione massima come altri colleghi a fronte di prestazioni che ritiene equiparabili.

Il N.d.V. rileva inoltre che l'istanza segnala l'anomalia della doppia consegna della scheda a distanza di circa due settimane l'una dall'altra.

Il N.d.V. prende atto, sulla base dei prospetti di riepilogo delle valutazioni effettuate nei diversi settori dell'ente, che effettivamente i dirigenti e il Comandante del Corpo di polizia Locale si sono tutti attenuti al range di punteggio da 34 a 40 punti per quanto riguarda la valutazione dei comportamenti organizzativi.

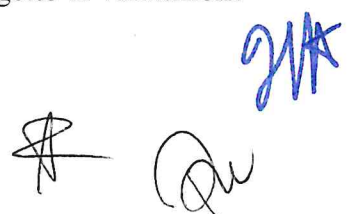
Pertanto, la valutazione corrisponde effettivamente a un punteggio molto elevato, vicino al punteggio massimo dato per i comportamenti organizzativi in tutto l'Ente.

Nelle argomentazioni espresse dalla dipendente non si ravvedono inoltre specifici elementi di giudizio tali da giustificare una revisione della valutazione individuale, per cui il N.d.V. propone la conferma della valutazione espressa dal Dirigente.

Quindi il N.d.V. prende in esame le istanze presentate dai dipendenti rilevando che entrambe non riguardano la valutazione dei comportamenti organizzativi bensì gli esiti relativi al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Servizio, che sono stati formalizzati nella Relazione sulla Performance.

Il N.d.V. prende atto dei rilievi presentati dagli istanti, i quali lamentano l'inadeguata condivisione in fase di avvio e di esecuzione del Piano della performance sugli obiettivi da raggiungere. Rileva inoltre che gli obiettivi comuni a tutto un servizio, pur finalizzati a creare spirito di squadra e collegamento tra i diversi livelli organizzativi, possono tuttavia creare incomprensioni all'interno del gruppo di lavoro.

Il N.d.V. rileva in ogni caso che le istanze di riesame non possono essere ammesse, in quanto limitate al riscontro sul grado di raggiungimento degli obiettivi che è stato già oggetto di valutazione e formalizzato nella Relazione sulla Performance.



Il N.d.V. terrà in ogni caso conto degli elementi di giudizio acquisiti durante l'esame delle istanze – con particolare riferimento a una non adeguata condivisione con riguardo agli obiettivi assegnati, a una incompleta informazione sui meccanismi di funzionamento del sistema, alle anomalie segnalate in ordine alla gestione delle procedure di valutazione – nel corso del procedimento di valutazione delle figure apicali nonché in sede di relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione.

Il N.d.V. terrà conto in sede di relazione anche delle tempistiche oltremodo strette stabilite dal sistema per la presa in carico delle istanze di riesame, tempistiche che con estrema difficoltà possono essere rigorosamente rispettate in relazione a un processo di valutazione estremamente complesso e che coinvolge un numero elevato di soggetti, alcuni dei quali non più in servizio presso l'Ente.

Quindi il N.d.V. consegna il presente verbale al Segretario Generale, invitandolo a procedere per quanto di competenza a dare comunicazione degli esiti ai richiedenti e ai relativi dirigenti entro 10 giorni, come previsto dal Sistema di valutazione.

La seduta si conclude alle ore 15.30.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

dott. Gianbattista Zanon, Presidente

dott.ssa Patrizia Mangione, Componente

dott. Dino Segantin, Componente

