

COMUNE DI MIRA

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-12-2023 AL 31-12-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
SERVIZI AL CITTADINO	37	621,00	513,00	108,00	55,00	26,00	27,00	82,61	17,39	8,86	4,19	4,35
PROGRAM CONTROLLO E RISORSE EC	13	210,00	175,00	35,00	24,00	11,00	0,00	83,33	16,67	11,43	5,24	0,00
GOVERNO DEL TERRITORIO	21	357,00	315,00	42,00	33,00	8,00	1,00	88,24	11,76	9,24	2,24	0,28
LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTU	24	379,00	296,00	83,00	26,00	26,00	31,00	78,10	21,90	6,86	6,86	8,18
PROMOZ CUL-SSDD-RIS UMANE-INFO	26	442,00	376,00	66,00	45,00	2,00	19,00	85,07	14,93	10,18	0,45	4,30
CORPO DI POLIZIA LOCALE	15	325,00	263,00	62,00	25,00	8,00	29,00	80,92	19,08	7,69	2,46	8,92

I dati si riferiscono al personale non dirigenziale a tempo indeterminato e a tutto il personale dirigenziale. Le "altre assenze" comprendono: matrimonio, donazione sangue, infortunio, malattia figli, concorsi/esami, permessi studio, permessi motivi personali, citazione a testimoniare, lutto, disposizione educatori, congedo invalidi L. 118/71, permessi L.104/92, congedi ai sensi del D.lgs. 151/2001, permessi sindacali, funzioni elettorali e recupero, sciopero, aspettative non retribuite