



C O P I A

N: 180 Reg. Delibere

N: _____ di Rep.

N: _____ di Prot.

COMUNE DI MUSILE DI PIAVE

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale del 27-12-17

OGGETTO

COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventisette** del mese di **dicembre** alle ore **15:30**, nella Residenza Municipale si è riunita la Giunta Municipale.

Eseguito l'appello, risultano

SUSANNA SILVIA	P
MASCHIETTO VITTORINO	P
CARPENEDO LUCIANO	P
FERRAZZO GIOVANNI	P
PIEROBON ELISA	P
SIMIELE FRANCESCA	P

Assiste alla seduta RUPIL ALESSANDRO – Segretario Generale .

Il Sig. SUSANNA SILVIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, c. 1, del CCNL del personale con qualifica dirigenziale – Quadriennio 1994/1997, Comparto Regioni-Enti Locali sottoscritto il 10.4.1996, prevede che presso ogni Amministrazione è costituito, a decorrere dal 31.12.1995 il “Fondo per la retribuzione di posizione”, al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità;
- l'art. 39, c. 2, prevede che “le Amministrazioni determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali, cui è correlato il trattamento economico di posizione, ai sensi del D.Lgs. 29/93. Le funzioni sono graduate tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”;

Rilevato che l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento del fondo è determinato sulla base delle disposizioni previste nei CCNL dell'Area Dirigenza;

Visti:

- l'art. 26 del CCNL del personale dirigente sottoscritto il 23.12.1999, disciplinante il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente;
- l'art. 23 del CCNL del personale dirigente sottoscritto il 22.02.2006;
- l'art. 4 del CCNL del personale dirigente sottoscritto il 14.5.2007;
- l'art. 17 del CCNL del personale dirigente sottoscritto il 22.2.2010;
- l'art. 5 del CCNL del personale dirigente sottoscritto il 3.8.2010, valido per il biennio economico 2008-2009, che stabilisce che con decorrenza 31.12.2009 la retribuzione di posizione attribuibile ai dipendenti inquadrati nell'area della dirigenza varia da un minimo di € 11.533,17 a un massimo di € 45.102,87, fatto salvo quanto previsto dall'art. 27, c. 5, del CCNL 23.12.99, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22.2.2006;

Richiamato l'art. 28 del vigente regolamento per l'ordinamento della struttura organizzativa del Comune di Musile di Piave che disciplina le modalità di conferimento degli incarichi di dirigenza;

Viste le deliberazioni di G.C.:

- n. 44 del 23.03.2005 con cui sono state istituite n. 2 figure dirigenziali nella dotazione organica dell'Ente;
- n. 62 del 13.04.2005 con cui sono stati approvati i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali e per la quantificazione delle relative retribuzioni di posizione e di risultato;
- n. 100 del 18.05.2005;

Dato atto che:

- a seguito procedura concorsuale in data 02.05.2007 sono stati assunti in servizio, con contratto dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, la dott.ssa Alessandra Dalla Zorza con profilo di Dirigente Amministrativo – Economico Finanziario con funzioni di Vice Segretario e il dott. urb. Francesco Bergamo con profilo di Dirigente Tecnico;
- che alla dott.ssa Dalla Zorza è stato conferito l'incarico di direzione dell'Area Amministrativo-Finanziaria mentre al dott. urb. Bergamo quello dell'Area Tecnica;

Richiamate le proprie deliberazioni n. 30 del 10.03.2010, n. 158 del 23.12.2010 e n. 164 del 27.12.2013, con cui si è provveduto ad una riorganizzazione dei servizi che ha determinato una riassegnazione delle competenze attribuite ai diversi responsabili/dirigenti;

Visti i decreti n. 27 e 28 del 02.08.14 con cui sono stati confermati, il biennio 2015-2016, gli incarichi dirigenziali alla dott.ssa Alessandra Dalla Zorza per l'Area Amministrativo-Finanziaria e al dott. urb. Francesco Bergamo per l'Area Tecnica, decreti confermati in data 7.7.2015 dal Vice Sindaco Reggente sino alla scadenza del mandato (6 giugno 2016) e i decreti di durata biennale n. 32 e n. 33 del 22.9.2016 del nuovo Sindaco;

Precisato che gli obiettivi dei Dirigenti (e delle Posizioni Organizzative) sono contenuti nella deliberazione di G.C.N. 57 del 14.4.2017 recante "Approvazione PEG 2017-2019" per quanto applicabile e nella deliberazione di G.C. n. 42/2009 relativamente ai punti 1 (prestazioni orarie aggiuntive) e 3 (solo per i risultati di analisi di customer satisfaction);

Vista la deliberazione n. 8 del 4.4.2016 del Consiglio Comunale, con la quale è stata approvata la convenzione per la costituzione in via sperimentale e provvisoria del Servizio Tecnico e Urbanistico associato tra i Comuni di Musile di Piave e Noventa di Piave;

Vista la deliberazione n. 44 del 4.4.2016 della Giunta Comunale, con la quale sono state definite le disposizioni attuative rispetto alla deliberazione di C.C. n. 8 del 4.4.2016 ed, in particolare, è stato elevato di € 12.000,00 la retribuzione di posizione, per complessivi € 31.275,00, dando atto che la retribuzione di risultato, sulla base delle valutazioni annue sull'attività resa e i risultati raggiunti, potrà raggiungere il 30% dell'importo complessivo di posizione;

Tenuto conto che, la convenzione sottoscritta e con scadenza 31.05.2017, è stata prorogata di 3 mesi sino al 31.08.2017 con atto di Giunta n. 83 del 22.05.2017;

Vista la deliberazione n. 48 dell'8.8.2017 del Consiglio Comunale, con la quale è stata ridefinita la convenzione in via sperimentale e provvisoria del Servizio Tecnico e Urbanistico associato tra i Comuni di Musile di Piave e Noventa di Piave, per il periodo dall'1.9.2017 al 31.12.2017;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30.08.2017 che ha elevato di € 7.000,00 annuali la retribuzione di Posizione del Dr. Francesco Bergamo;

Dato atto che per le suddette posizioni dirigenziali dell'Ente sono stati fissati i seguenti valori:

- **Area Amministrativo-Finanziaria:**
retribuzione di posizione pari a € 20.593,46
retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione;
- **Area Tecnica:**
retribuzione di posizione pari a € 19.275,00 + € 10.333,33
aumento retribuzione di risultato 30% della retribuzione di posizione di € 10.333,33, pari a € 3.100,00;

Dato atto che il fondo per l'Area Dirigenza è stato istituito a partire dall'anno 2012 e ritenuto di costituirlo anche per il 2017;

Precisato che:

- dal punto di vista contabile si tratta esclusivamente di una allocazione delle risorse a carico del bilancio al fondo per l'Area della dirigenza;
- da una lettura delle norme contrattuali per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'area dirigenza viene costituito in complessivi € **65.262,33** di cui €

50.201,79 destinati al finanziamento della retribuzione di posizione e **€ 15.060,54** destinati alla retribuzione di risultato, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 25 del CCNL del 23.12.1999;

- detti importi trovano copertura all'interno del bilancio per l'anno 2017 al cap. 8929 "Retribuzione di posizione/risultato dirigenti", dando atto che nel bilancio 2017 al cap. 2332 è previsto il rimborso da parte del Comune di Noventa di Piave dell'importo complessivo di € 13.433,33 per il salario accessorio (€ 10.333,33 retribuzione di posizione e € 3.100,00 per la retribuzione di risultato)

Evidenziato che, come emerge dal combinato disposto dalle seguenti norme:

- art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010
- art. 1, comma 456 della L. 147/2013 (legge di stabilità 2014)
- ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del d. Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Viste le deliberazioni n. 26/SEZAUT/2014/QMIG Sezione Autonomie e n. 86/2016/PAR del 6/9/2016 della Corte dei Conti – sezione regionale per il controllo della Toscana, che esaminando l'aumento di retribuzione di posizione per associazioni di funzioni tra Comuni, giustificano la facoltà di integrare le risorse finanziarie variabili destinate alla contrattazione decentrata integrativa, in deroga al congelamento dei fondi reintrodotta dalla nuova normativa a partire dall'anno 2016;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 57 del 14.4.2017 con cui è stato approvato il PEG 2017-2019;

Verificato che questo Ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2016 e non versa in situazioni strutturalmente deficitarie;

Visto il Bilancio di Previsione 2017, approvato con deliberazione di C.C. n. 17 del 30.03.2017, le cui previsioni rispettano il Patto di Stabilità per l'esercizio in corso;

Visto lo schema di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenza per l'anno 2017, predisposto dal Dirigente dell'Area Amministrativa e allegato al presente atto sub A);

Dato atto che il medesimo è stato sottoposto all'attenzione del Revisore Unico dei Conti accompagnato da una relazione tecnico-illustrativa redatta dal Dirigente dell'Area Amministrativa e che tutta la documentazione è agli atti dell'Ufficio Personale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento per l'Ordinamento della struttura organizzativa dell'Ente;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 c. 1 del D.lgs. 267 del 18.08.2000;

Visto il parere favorevole di conformità alle norme statutarie e regolamentari, nell'ambito delle funzioni consuntive ed assistenza agli organi dell'Ente, di cui all'art. 97 c. 2 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di ratificare ed approvare la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area dirigenza per l'anno 2017 predisposta dal Dirigente dell'Area Amministrativa, nonché Responsabile del Personale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto quale **Allegato A**);
2. di dare atto altresì che la retribuzione di risultato pari al 30% della retribuzione di posizione, è erogata secondo la valutazione del nucleo di valutazione, in relazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'Amministrazione ed in base ai criteri di cui alla deliberazione di G.C. n. 62 del 13.4.2005 e n. 42 del 25.3.2009;
3. di dare atto che la somma necessaria alla costituzione di detto fondo ammontante € **65.262,33** trova copertura per una parte al capitolo 8929 del Bilancio di previsione 2017, dando atto che la differenza in aumento di € 13.433,33 verrà rimborsata dal Comune di Noventa di Piave ed introitata al cap. 2332 del bilancio;
4. di dare atto che oneri e irap trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio 2017;
5. di trasmettere copia del presente atto al Revisore Unico dei Conti;
6. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. territoriali e alle RSU aziendali;
7. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

per la regolarità tecnica, parere favorevole

Il Dirigente dell'Area Amministrativa
f.to DALLA ZORZA ALESSANDRA

per la regolarità contabile, parere favorevole

Il Responsabile di Ragioneria
f.to MION ANDREA

per la conformità alle norme statutarie e regolamenti
nell'ambito delle funzioni consultive ed assistenza agli organi
dell'ente, di cui all'art. 97 del TUEL n. 267/00, parere favorevole

Il Segretario Generale
f.toRUPIL ALESSANDRO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Presidente
F.to SUSANNA SILVIA

Il Segretario Generale
F.to RUPIL ALESSANDRO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal giorno 31-01-18 per **quindici giorni** consecutivi fino al giorno 15-02-18.

Contestualmente alla pubblicazione viene data comunicazione del presente verbale ai capigruppo consiliari, riguardando materie elencate all'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Li 31-01-18

Il Vice Segretario Comunale
F.to DALLA ZORZA ALESSANDRA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li 31-01-18

Il Vice Segretario Comunale
DALLA ZORZA ALESSANDRA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000)

Si certifica che la suesesa deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è **divenuta esecutiva**, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000, in data 10-02-18.

Li10-02-18

Il Vice Segretario Comunale
F.to DALLA ZORZA ALESSANDRA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li 10-02-18

Il Vice Segretario Comunale
DALLA ZORZA ALESSANDRA