



COMUNE DI PIANIGA
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Numero 140 del 20-12-2022

Oggetto:MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE (PIAO 2022 -2024) D.G.C. 121/2022. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2022 -2024.

L'anno **duemilaventidue** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **09:00** nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

CALZAVARA FEDERICO	SINDACO	P
LEVORATO ANDREINA	VICESINDACO	P
CALZAVARA MASSIMO	ASSESSORE	P
CAZZAGON CHIARA	ASSESSORE	P
GUERRA SIMONE	ASSESSORE	A
SORATO PIERGIOVANNI	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta Cartisano Pier Paolo - Segretario Generale.

Il Sig. CALZAVARA FEDERICO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
CALZAVARA FEDERICO

IL SEGRETARIO GENERALE
Cartisano Pier Paolo

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) relativo al triennio 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 13.09.2022 con la quale è stata apportata la 1° modifica al PTFP 2022/2024 ed effettuata la ricognizione sul rispetto degli adempimenti relativi ai diversi documenti di programmazione strategica ora assorbiti, ex art. 6 del d.l. 80/2021 e s.m.i., dal nuovo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 08.11.2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (PIAO);

Preso atto che il 31.12.2022 cesserà per dimissioni n. 1 dipendente cat. C1 in servizio presso il Settore Demografico;

Ritenuto di sostituire il dipendente cat. C1 con n. 1 dipendente Istruttore Amministrativo cat. C1;

Dato atto pertanto che si rende necessario procedere alla modifica PIAO 2022/2024 in merito alla programmazione dei fabbisogni di personale, considerate le necessità emerse e in particolare prevedendo l'assunzione di:

- n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C, da destinare al Settore Demografico, a tempo pieno e indeterminato, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale vigente, se disponibile, ove non disponibile attraverso scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica di terza amministrazione, in subordine mediante indizione di procedura concorsuale pubblica;

Richiamato l'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n.160/2019 nonché dall'art. 17, comma 1-ter della legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali;

Ritenuto di confermare, in merito a quanto previsto dalla suddetta normativa e come dettagliato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 13.09.2022, la collocazione del Comune di Pianiga entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2022/2024, con riferimento all'annualità 2022, di Euro 272.397,12, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della *Tabella 1* del decreto, di Euro 1.919.396,36;

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal d.m. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2021 Euro 1.646.999,24 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. Euro 272.397,12 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 1.919.396,36 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2022 1.749.293,96

Evidenziato che non ci sono variazioni negli spazi assunzionali in quanto l'assunzione prevista con la presente modifica al PIAO 2022/2024 è meramente sostitutiva in invarianza della spesa (stessa categoria e figura professionale) e pertanto ininfluenza ai fini degli spazi assunzionali;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2018;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2020, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e s.m.i.;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Atteso che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ottenendone parere positivo con Verbale n. 28 del 19/12/2022;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato il CCNL del Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Visti lo Statuto comunale, ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto che sulla presente proposta di deliberazione si sono acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, resa per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. Di approvare la presente modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024 (PIAO), di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 08.11.2022, prevedendo la seguente assunzione:
 - n. 1 Istruttore Amministrativo cat. C, da destinare al Settore Demografico, a tempo pieno e indeterminato, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale vigente, se disponibile, ove non disponibile attraverso scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica di terza amministrazione, in subordine mediante indizione di procedura concorsuale pubblica;
3. Di rilevare, per la verifica della compatibilità e della sostenibilità finanziaria della programmazione su specificata, quanto segue:
 - a. il Comune di Pianiga ha proceduto all'aggiornamento del calcolo disposto dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., nonché dal D.M. 17 marzo 2020 attuativo delle disposizioni in tema di capacità assunzionali dei comuni, secondo le puntuali indicazioni fornite dalla magistratura contabile, verificando di collocarsi entro la soglia di "virtuosità";
 - b. tenuto conto delle assunzioni di cui sopra, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2022 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, e in particolare che si rispetta quanto disposto dall'articolo 4 del richiamato D.M. in ordine all'incremento progressivo della spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto della gestione, come definito dalla Tabella 1 del decreto;
4. Di dare atto che le assunzioni previste e la dotazione organica risultante rispettano altresì il limite di spesa potenziale massima identificato nel tetto di contenimento della spesa di personale previsto all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, anche tenendo conto di quanto previsto all'art. 7, comma 1, del d.m. 17 marzo 2020;
5. Di dare atto che il presente atto è stato inviato al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ottenendone parere positivo con Verbale n. 28 del 19/12/2022;
6. Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione in "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del PIAO 2022/2024 al Dipartimento Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella legge n. 113 del 6 agosto 2021;
7. Di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.