

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI
PER LA COPERTURA DI N. 1 OPERAIO TECNICO MANUTENTIVO ESPERTO
“AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI” (EX CATEGORIA B)
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

In veste di Responsabile del Servizio Risorse Umane, giusto decreto sindacale n. 69 del 29/12/2023;

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 21/11/2023 avente ad oggetto: “Piano integrato di attività e di organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Modifica sezione 3 organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni del personale” con cui è stata prevista l’assunzione di n.1 Operatore tecnico manutentivo esperto a tempo pieno e indeterminato, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art.34-bis del D.lgs. n.165/2001;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 50 del 04/05/2023 avente ad oggetto “Approvazione dei nuovi profili professionali e reinquadramento del personale in applicazione del CCNL funzioni locali 16/11/2022”;

Vista la ricognizione effettuata con Veneto Lavoro ns. prot. n. 24314 del 21/11/2023 e la comunicazione di Veneto Lavoro pervenuta a ns. prot. n. 24953 del 28/11/2023, in cui si comunica che nelle liste a disposizione dell’Ente non sono presenti soggetti idonei alla copertura della figura ricercata;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 23/12/1999 e successive modifiche e integrazioni;

Visti:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- la Legge 12.03.1999 n.68;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;
- il D.lgs. n.196 del 30.06.2023 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D.Lgs. 11/04/2006 n.198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*" e l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. C) della L. n.183/2010, per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- i CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Vista la propria determinazione n. 09 del 19/01/2024 con la quale è stato indetto il concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 Operaio manutentivo esperto – Area degli Operatori Esperti a tempo pieno e indeterminato;

RENDE NOTO

Che è indetto il concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto di Operaio tecnico manutentivo esperto – Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, a tempo pieno e indeterminato.

1 – Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:

- 1) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art.38 comma I e comma 3-bis del D.lgs. 165/2001;
- 2) età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- 3) idoneità fisica all'impiego;
- 4) iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
- 5) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- 6) non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle disposizioni vigenti la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 7) non essere stati dispensati dal servizio, essere stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- 8) conoscenza elementare della lingua inglese da accertare durante la prova orale;
- 9) essere in possesso di patente B o superiori;
- 10) aver assolto l'obbligo scolastico ed essere in possesso di specifica qualificazione professionale.
- 11) accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e delle vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi;

Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica Amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e al momento dell'assunzione. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il presente bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FORZE ARMATE (FF.AA.) E PER GLI OPERATORI DEL SERVIZIO CIVILE

Sul posto messo a concorso, ai sensi dell'art.1014, comma 1, lett. a) e art. 678, comma 9 del D.lgs. 66/2010, opera la riserva del 30% a favore delle volontarie e dei volontari in ferma breve e prefissata dalle Forze armate senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché alle volontarie e volontari in servizio permanente nonché alle ufficiali e agli ufficiali di complemento in ferma biennale e alle ufficiali e agli ufficiali in ferma prefissata che abbiano completato senza demerito la ferma contratta. Le riserve complessivamente non possono superare la metà dei posti messi a selezione (art. 5 comma 1 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023).

Ai sensi dell'art.18 comma 4 del D.lgs. n. 40 del 6.3.2017, come modificato dalla Legge 21.6.2023 n. 74 di conversione del D.L. 22.4.2023 n. 44 con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli/delle operatori/operatrici che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per le persone che sono risultate idonee ed inserite nella graduatoria finale di merito.

2- Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'area degli operatori esperti – tabella G del CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali – oltre la tredicesima mensilità, e ogni altro trattamento economico e/o indennità previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti, vigenti al momento di assunzione in servizio.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

3 – Presentazione della domanda - Termine e modalità

La domanda di partecipazione al concorso dovrà perentoriamente essere presentata entro 15 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso nel portale inPA.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine indicato.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente tramite la piattaforma inPA dove il bando è pubblicato (indirizzo <https://www.inpa.gov.it>) cercando nella banca dati la selezione del Comune di Pianiga.

La domanda dovrà essere presentata compilando il format di candidatura sul Portale “inPa” previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, accertato dall'Amministrazione, può essere prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Qualora si verificano tali circostanze sarà cura dell'Amministrazione pubblicare sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato per la presentazione delle domande.

Il Comune di Pianiga ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza delle domande o di revocare il concorso stesso.

Ai sensi del T.U. approvato con D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Il candidato nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza di assunzione. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando i campi presenti nel format di iscrizione. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà un'email di conferma che avrà la validità di ricevuta.

Nella domanda di partecipazione i candidati con disabilità dovranno indicare l'eventuale necessità di ausilio per l'espletamento delle prove previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n.104/1992.

I candidati affetti da gravi disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il diritto, ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Ministero della Funzione Pubblica del 09/11/2021, all'utilizzo di strumenti compensativi e dispensativi.

Nel corso della compilazione del modulo di domanda, sarà possibile procedere direttamente al pagamento della **tassa di concorso di € 10,00** tramite il sistema pagoPA specificando la causale **"tassa concorso 1 posto categoria Operatore Esperto, Comune di Pianiga"**.

Dalla data di esecuzione del pagamento potrebbero essere necessarie 24/48 ore per la notifica dell'avvenuto pagamento.

La ricevuta di pagamento della tassa non deve essere allegata alla domanda, ma dovrà essere conservata dal candidato.

A norma dell'art. 35-ter, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, non si terrà conto delle domande di iscrizione che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale inPa o richieste dal presente bando di concorso.

Tutti i candidati in possesso dei requisiti generali per l'ammissione al concorso sono ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione accerterà per i candidati risultati idonei, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

Commissione giudicatrice e integrata

La Commissione Giudicatrice sarà costituita nel rispetto delle norme in materia di pubblico impiego e del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni nonché del vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi".

4 – Valutazione delle prove di esame

Le prove di esame saranno valutate come segue:

a) punti 30 per la prova pratica.

Saranno dichiarati idonei i candidati che conseguiranno una valutazione di almeno 21/30.

5 – Convocazione dei candidati ammessi

La pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi sarà effettuata mediante pubblicazione sul portale del reclutamento <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet dell'Ente al seguente indirizzo www.comune.pianiga.ve.it

Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare su inPA e sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità o di altro documento equipollente.

La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento.

6 – Svolgimento delle prove e materie di esame

La prova d'esame consisterà in una prova pratica.

Prova pratica

La prova pratica consisterà nella materiale esecuzione di uno o più dei seguenti lavori:

- 1- Manutenzione stradale con approntamento del cantiere ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 s.m.i.;
- 2- Interventi manutentivi edili del Comune;
- 3- Interventi manutentivi di carpenteria metallica.

Per tutti i provvedimenti normativi citati si deve far riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta di identità o di altro documento equipollente.

L'assenza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso.

7 - Calendario delle prove di esame

Prova pratica: **giovedì 8 Febbraio 2024 alle ore 9:00 presso Magazzino C/le di Pianiga – Piazza Mercato n. 1**

Il calendario delle prove d'esame potrà subire dei cambiamenti in riferimento al luogo, alle date e all'orario per motivi di organizzazione. In particolare, nel caso di elevato numero di candidature, **l'Amministrazione si riserva la possibilità di estendere ulteriormente le sessioni delle prove pratiche nei giorni di venerdì 9 Febbraio e lunedì 12 Febbraio 2024.**

8 – Comunicazioni relative alle prove di esame

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate attraverso il sito istituzionale dell'Ente e sul portale del reclutamento inPA. Nell'ambito di tutta la procedura concorsuale il candidato verrà individuato con il codice ID univoco attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento. Saranno in particolare pubblicati sul portale del reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.pianiga.ve.it> sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di concorso” - alla voce relativa al presente concorso):

- ogni informazione circa l'eventuale variazione delle prove, luogo e modalità di svolgimento delle stesse, sulle modifiche, nonché sulle procedure di registrazione dei candidati e su eventuali istruzioni e indicazioni operative specifiche da comunicare agli stessi;
- elenco dei candidati ammessi alle prove;
- esito delle prove comprensivo di punteggio per i candidati idonei;
- graduatoria finale di merito.

Le comunicazioni saranno effettuate all'interno della pagina dedicata del concorso sul portale del reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Ente e avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

9 – Graduatoria finale

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione complessiva riportata nella prova pratica, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste di cui all'art. 5 D.P.R. n. 487/94 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed art. 2 comma 9 della Legge n. 191/1998.

Gli/Le idonei/e, in posizione di pari merito, dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria sul sito istituzionale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza (già dichiarati dal/dalla candidato/a nella domanda di ammissione al concorso **allegato A**).

Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui l'Amministrazione ne sia già in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

La graduatoria avrà validità di due anni (salvo proroghe di legge) dalla data di pubblicazione.

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice sarà invitato/a a presentare nel termine di giorni 30, pena la decadenza dal diritto al posto, l'originale o copia autenticata dei titoli dichiarati nella domanda.

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice del concorso dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, sotto pena di decadenza.

10- Periodo di prova

Il/la candidato/a dichiarato/a vincitore/vincitrice del concorso, assunto/a in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è soggetto/a ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi della normativa di cui all'articolo 25 del CCNL 16/11/2022, Comparto Funzioni Locali.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/la dipendente si intende confermato/a in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

11 – Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

12 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Pianiga è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali da parte delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) n. 679/2016, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Comune di Pianiga, con sede in Pianiga, Piazza S. Martino, 1 30030 Pianiga (VE).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Titolare della Protezione dei Dati è il Comune di Pianiga raggiungibile al seguente indirizzo: Comune di Pianiga Piazza S. Martino, 1 30030 Pianiga, email: personale@comune.pianiga.ve.it

Con la domanda di partecipazione al concorso il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet del Comune di Pianiga per tutte le informazioni inerenti il presente bando.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.

13- Pubblicità

Del presente bando sarà data pubblicità come di seguito indicato:

a) pubblicazione dell'avviso sul sito Web www.inpa.gov.it (cd. "Portale del Reclutamento");

b) pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale <http://www.comune.pianiga.ve.it> sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso" -, alla voce relativa al presente concorso;

14 – Disposizioni finali

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle norme regolamentari cui esso si attiene.

Ogni informazione relativa al presente bando deve essere richiesta all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Pianiga, ai seguenti recapiti:

tel.: 041/ 5196246 041/5196230 e-mail: personale@comune.pianiga.ve.it

Pianiga, 19.01.2024

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Serena Bolzan

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n.82/2005)

Allegato A): Elenco categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza a parità di merito

In base all'articolo 5 del D.P.R. n. 487/94, a parità di merito spetta la preferenza secondo il seguente ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito in guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno presso il Comune di Pianiga;
18. i coniugati e i non coniugati coloro con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito della ferma o rafferma.

In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
3. dalla minore età.