

# COMUNE DI GRUARO (VE)

Parere del Revisore Unico dei Conti



## PARERE DEL REVISORE

### SULL'AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

Il nominato Revisore Unico dei Conti del Comune di Gruaro, dott.ssa Antonella Crivellaro,

Vista la proposta di delibera di Giunta comunale prevista per il giorno 14.09.2020, sottoposta all'organo di revisione, relativa all'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;

#### DATO ATTO

- che nella suddetta proposta di deliberazione si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento, dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge, con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla normativa vigente, in materia, sia in termini di ammontare complessivo, sia in termini di rispetto della capacità assunzionale derivante dal turn-over;

#### RICHIAMATI

- in generale il D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e il D.Lgs. n. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazione dalla Legge n. 114/2014, il quale prevede che a partire dall'anno 2019 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in misura corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, cui si aggiungono eventuali residui assunzionali ancora disponibili e riferiti al quinquennio precedente, come stabilito dall'art. 14 bis della Legge n. 26/2019, che consente anche la sostituzione del personale cessato per il triennio 2019-2021 nel medesimo anno in cui si verifica la vacanza dell'organico dell'Ente;
- il D.M. 8.05.2018 che definisce le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni;
- il D.M. 17.03.2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito con Legge n. 58 del 28.06.2019;

# COMUNE DI GRUARO (VE)

Parere del Revisore Unico dei Conti

## VERIFICATO

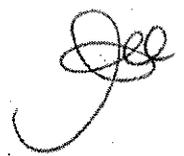
- che nel corso dell'anno 2015 è intervenuta la cessazione di un collaboratore professionale B3 nell'Area Tecnico manutentiva, la cui spesa utilizzabile per l'assunzione di nuovo personale è limitata al 75% in base alla normativa vigente;
- che nel 2019 è intervenuta la cessazione, in data 31.12.2019, per dimissioni, di un collaboratore professionale B4 nell'Area Tecnico manutentiva;
- che nel 2020 è intervenuta la cessazione, in data 15.03.2020, per dimissioni, di un agente di Polizia municipale categoria C3;
- che nel 2020 è intervenuta la cessazione, in data 31.07.2020, per dimissioni, di un istruttore direttivo D3 nell'Area Finanziaria;
- che nel corso del 2020 si è provveduto alla sostituzione del collaboratore tecnico dell'Area Tecnico manutentiva e, tramite indizione di pubblico concorso, si è giunti all'assunzione di un collaboratore tecnico-operaio specializzato, categoria B3, con decorrenza 16.08.2020;
- che nel corso dell'anno 2020 si prevede di effettuare due nuove assunzioni a tempo indeterminato al fine di sostituire i dipendenti cessati nel 2020, ovvero n. 1 agente di Polizia municipale categoria C1 e n. 1 istruttore direttivo D1 nell'Area Finanziaria;
- che l'Ente ritiene, vista la carenza di personale e nel rispetto dell'incremento percentuale massimo previsto della spesa di personale, di provvedere ad una nuova assunzione di n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 da destinare all'Area demografica, amministrativa, segreteria, pubblica istruzione, commercio;
- l'organigramma della struttura dell'Ente, allegato alla citata proposta di delibera, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

## RILEVATO

- che nella proposta di delibera in esame si provvede ad aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, nonché la dotazione organica e l'organigramma dell'Ente;
- che nella proposta di delibera in esame l'Ente autorizza altresì le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dalla normativa di riferimento;

## TENUTO CONTO

- che, preliminarmente, l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che l'Ente ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenza del personale;



# COMUNE DI GRUARO (VE)

Parere del Revisore Unico dei Conti

- che l'Ente ha rispetto il Patto di stabilità interno per l'anno 2015 e gli obiettivi di pareggio di bilancio per gli anni 2016, 2017, 2018, 2019 e che il bilancio di previsione 2020-2022 ha assicurato il rispetto degli obiettivi anche per il 2020;
- che è stata attivata la piattaforma certificazione crediti;
- che è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021.

\*\*\*

Considerato tutto quanto sopra esposto;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Tenuto conto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

**esprime parere favorevole sull'aggiornamento al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, essendo lo stesso in linea con il quadro normativo vigente.**

Li, 14 settembre 2020

Il Revisore Unico dei Conti

dot. ssa Antonella Crivellaro

