



COMUNE DI GRUARO (VE)

Deliberazione Nr. 74
in data 14-09-2020

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021/2023, REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

L'anno duemilaventi addì quattordici del mese di settembre nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco con inviti diramati in data precedente G.M., si è riunita la Giunta Comunale.

N.	COGNOME E NOME	Presenti/Assenti
1)	ARCH. GASPAROTTO GIACOMO SINDACO	P
2)	DANELUZZI LUCA SINDACO E ASSE VICE	P
3)	FAGOTTO STEFANIA ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il Sig. **DOTT. FONTANEL CORRADO** Segretario Comunale.

Il Sig **ARCH. GASPAROTTO GIACOMO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

N. **530** Registro di Pubblicazione

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 comma 1 D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno **29 SET 2020** all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.

Addì,

29 SET 2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Alessandra Colautti

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- L'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- L'art. 4 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- Il D. Lgs. 165/2001 è stato ampiamente modificato in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale dal D. Lgs. 75/2017;
- L'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 dispone che "1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare";

CONSIDERATO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;

VISTA la Deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 14/10/2019, avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022. Revisione struttura organizzativa dell'ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni del personale";

VISTA, altresì, la Deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 14/09/2020, avente ad oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022. Aggiornamento";

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in merito all'argomento in oggetto in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3 del D. Lgs. 267/2000, e dato atto che l'Ente può modificare in qualsiasi momento il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche intervenute;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione o conferma dell'organigramma dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero, eccedenza e soprannumero, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DATO ATTO che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RICHIMATO:

- Il comma 2 dell'art. 33 del DL 34/2019, conv. in L. 58/2019 avente ad oggetto "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi";
- Il DM 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, conv. con L. 58/2019, il quale ridefinisce le capacità assunzionali;
- La Circolare del ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'economia dell'08 giugno 2020, in attuazione dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, conv. con L. 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;

PRESO ATTO che a fronte della programmazione di personale come definita con Deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 14/09/2020 si sono verificate le seguenti cessazioni:

- Anno 2015 cessazione di un collaboratore professionale B3 nell'Area Tecnico manutentiva, la cui spesa utilizzabile per l'assunzione di nuovo personale è limitata al 75% in base alla normativa al tempo vigente;
- Anno 2019 cessazione al 31/12/2019 per dimissioni di un collaboratore professionale B4 nell'Area Tecnico manutentiva;
- Anno 2020 cessazione al 15/03/2020 per dimissioni di un agente di polizia municipale categoria C3;
- Anno 2020 cessazione al 31/07/2020 per dimissioni di un istruttore direttivo D3 nell'Area Finanziaria

PRESO ATTO, altresì, che con medesima Deliberazione sono state previste le sostituzioni dei cessati, così riepilogate;

- Anno 2020 n. 1 collaboratore professionale operaio specializzato B3 nell'Area tecnico manutentiva, a decorrere dal 16/08/2020;
- Anno 2020 n. 1 Agente di Polizia Locale categoria C1 nell'Area Polizia Locale, ad oggi in corso di sostituzione;
- Anno 2020 n. 1 Istruttore Direttivo categoria D1 nell'Area Finanziaria, ad oggi in corso di sostituzione.

CONSIDERATO che come espresso dal PTFP 2020-2022 aggiornato e allegato alla citata Deliberazione, l'Ente si trova a rispettare la soglia prevista per la fascia demografica di appartenenza e pertanto per l'annualità 2020 ha potuto beneficiare dell'incremento della spesa di personale, ai sensi dell'art. 5 del DM 17 marzo 2020, attivandosi così per l'assunzione di una nuova figura:

- n. 1 istruttore amministrativo categoria C1 da destinare all'Area demografica, amministrativa, segreteria, pubblica istruzione, commercio.

VISTO il piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 aggiornato e allegato alla presente deliberazione, nel quale viene riportato il prospetto relativo alle capacità assunzionali, in ottemperanza all'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, conv. L. 58/2019;

CONSIDERATO che per poter assumere personale a tempo indeterminato, il Comune di Gruaro ha rispettato le seguenti condizioni:

- Adozione del PTFP (art. 6, comma 2 D. Lgs. 165/2001); art. 39, comma 1 L. 449/2017; art. 91 D. Lgs. 267/2000)
- Trasmissione a Sico del PTFP (art. 6 ter D. Lgs. 165/2001)
- Ricognizione delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero (art. 33, commi 1 e 6 del D. Lgs. 165/2001);
- Adozione piano triennale azioni positive (art. 48, comma 1 D. Lgs. 198/2006);
- Adozione del Piano della performance (art. 10 D. Lgs. 150/2009);
- Obbligo di contenimento della spesa del personale nei limiti previsti dall'art. 33, del DL 34/2019, convertito L. 58/2019;
- Rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto della gestione e del consolidato. Trasmissione alla BDAP entro 30 giorni dalla loro approvazione (art. 9 comma 1 quinquies DL 113/2016);
- Rispetto dei quanto previsto dall'art. 9 comma 3 bis DL 185/2008 (Mancata certificazione di almeno un credito della PA);
- Rispetto dell'art. 27 comma 9 del DL n. 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma certificazione crediti determina il divieto di assunzioni;
- Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e dissesto (art. 243 comma 1 D. Lgs. 267/2000);

DATO ATTO che l'eventuale assunzione di nuovo personale avverrà solo compatibilmente al rispetto dei vincoli normativi vigenti, ivi comprese le procedure previste dal Capo III del D. Lgs. 165/2001 ed in particolare dagli artt. 30 e 34 bis;

VISTO l'art. 35 comma 4 del D. Lgs. 165/2001 nonché la vigente normativa in materia;

RITENUTO di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D. L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. lgs. 165/2001) e di contenimento della spesa del personale, nei limiti della spesa sostenuta nell'anno 2009;

RITENUTO, altresì, di ritenere possibili eventuali acquisizioni di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, ivi compreso lo scorrimento di valide graduatorie di idonei di altri enti o la indizione di pubblico concorso;

RICHIAMATE le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicate in Gazzetta ufficiale - Serie Generale 173 del 27/07/2018;

RITENUTO di provvedere all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 e dell'organigramma dell'Ente, allegato alla presente;

ACQUISITO il parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione dell'Ente;

CONSIDERATO di trasmettere copia della presente all'Organo alle OO.SS. per informazione (art. 6 del D. Lgs. 165/2001);

VISTA la Deliberazione n. 1 del 13/01/2020 avente ad oggetto "Piano Risorse Obiettivi - 2020/2022 - Parte Contabile e Piano della performance 2020/2022";

DATO ATTO che con Deliberazione n. 34 e 35 del 23.12.2019 il Consiglio Comunale ha approvato rispettivamente il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

VISTO il CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali;

ACQUISITI i pareri di cui all'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021/2023, la dotazione organica e l'organigramma dell'ente, come allegato alla presente;
3. di autorizzare per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28 del 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
4. di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
5. di pubblicare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni nella sezione "Amministrazione Trasparente - Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", di cui all'art. 16 del d. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente Piano Triennale dei Fabbisogni del personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS 18/2018;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, ultimo comma, del T.U. n. 267/2000.

PARERI PERVENUTI AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1 DEL D.LGS 18/08/2000 N. 267

PARERE: in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data:
14.09.2020

Il Responsabile del servizio
F.to Tocchet Silvia

PARERE: in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data:
14.09.2020

Il Responsabile del servizio
F.to Tocchet Silvia

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to ARCH. GASPAROTTO GIACOMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi **29 SET 2020** giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari .

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO

Per copia conforme all'originale.

Gruaro, lì **29 SET 2020**



IL FUNZIONARIO INCARICATO
Alessandra Colautti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, comma 3 D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione:

- ☒ è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.L.vo n. 267 del 18 agosto 2000;
- ☐ è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune ed È DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma del D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì, **14 SET 2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO
