

COMUNE DI GRUARO (VE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Intesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Andrea Musto Segretario Comunale Componente: Responsabile Finanziario Dott.ssa Roberta Zanutto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie dell'intesa: FP-CGIL – Delegazione trattante di parte pubblica
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di revisione interno in data 11/12/2021 . Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Oggetto** Accordo integrativo aziendale - fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019
- 1^ parte Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 86/FIN/214/GEN/11/09/2021.
- 2^ parte Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla precedente parte 2[^], le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<p>FONDO PER L'INDENNITA' CORRELATA ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018)</p>	<p><u>Attività esposte al rischio e disagio.</u> L'indennità di rischio e disagio viene corrisposta per ogni giornata di effettivo servizio nella misura di € 1,50 giornaliera al personale che espleta attività esigibile con il profilo professionale Collaboratore Professionale Tecnico.</p> <p><u>Attività di maneggio valori.</u> Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati e comunque fino ad un massimo di € 350,00 annui per ciascun operatore.</p>	<p>€ 547,50</p> <p>€ 500,00</p>
<p>FONDO PER L'INDENNITA' DI TURNO (art. 23 comma 5 del CCNL 21/05/2018)</p>	<p>Al personale il cui orario di lavoro è articolato in turni compete una maggiorazione oraria come prevista dal comma 5 dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018.</p>	<p>€ 2.500,00</p>
<p>FONDO PER L'INDENNITA' DI REPERIBILITA' (art. 24 del CCNL 21/05/2018)</p>	<p>Al personale impiegato in servizi di pronta reperibilità è assegnata l'indennità di cui all'art. 24 del CCNL 21/05/2018 anche nei limiti massimi previsti dal comma 4 del medesimo articolo e con le modalità in esso previste.</p>	<p>€ 0,00</p>
<p>FONDO PER INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56 quinquies del CCNL 21/05/2018)</p>	<p>Al personale della polizia locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza per il 60% del debito orario giornaliero compete un'indennità giornaliera pari ad € 1,00.</p>	<p>€ 365,00</p>
<p>FONDO INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018)</p>	<p><u>Specifiche Responsabilità Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe.</u> In conformità all'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL al personale titolare della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe viene corrisposta l'indennità di € 350,00.</p> <p><u>Specifiche Responsabilità.</u> Viene riconosciuta una indennità al personale in posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL individuato e incaricato con atto formale dal Responsabile di Servizio e appartenente alla categoria B, C o D non titolari di posizione organizzativa.</p>	<p>€ 350,00</p> <p>€ 7.050,00</p>
<p>FONDO FINANZIATO DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2 lett. g) del CCNL 21/05/2018)</p>	<p><u>Incentivi per funzioni tecniche.</u> Si tratta del fondo incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, di cui all'art. 1, comma 526 della Legge n. 205/2017 e di cui all'art. 1, comma 1091 Legge 30 dicembre 2018 n. 145.</p> <p><u>Incentivi per recupero evasione tributaria.</u> Si tratta del fondo incentivi per recupero evasione tributaria in attuazione dell'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.</p> <p><u>Compensi Istat.</u> Vengono corrisposti specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche e periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributi onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat.</p>	<p>€ 0,00</p> <p>€ 0,00</p> <p>€ 196,10</p>
<p>FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (art.16, comma 1 del CCNL 21/05/2018)</p>	<p>Le parti prendono atto che per l'anno 2021 ammontano ad € 21.931,90 le progressioni orizzontali già maturate a carico del fondo risorse decentrate. Si concorda altresì di destinare per l'anno 2021 ulteriori risorse dirette a riconoscere ad alcuni dipendenti il beneficio della progressione e economica orizzontale nel rispetto dell'art. 16 contratto integrativo decentrato sulla base di una procedura selettiva che interesserà le seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - categoria C: n. 1 progressione orizzontale; - categoria D: n. 1 progressione orizzontale. 	<p>€ 21.931,90</p> <p>€ 1.900,00</p>
<p>FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 - C.C.N.L. 22.01.2004)</p>	<p>Indennità relativa al progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico.</p>	<p>€ 5.458,68</p>
<p>FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 15, comma 2 - CCNL 01/04/1999)</p>	<p>Lo stanziamento massimo è calcolato in € 3.131,20 pari all'1,2% del monte salari 1997</p>	<p>€ 3.131,20</p>
<p>FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 15, comma 5 - CCNL 01/04/1999)</p>	<p>La Giunta con delibera n. 25/2021 ha stanziato la somma di € 2.181,54 finalizzata a compensare specifici servizi aggiuntivi destinati al personale dipendente della Polizia Locale in convenzione.</p>	<p>€ 2.181,54</p>
<p>FONDO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (artt. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018)</p>	<p>Il fondo residuo salario accessorio 2021 ammonta ad € 17.346,77 (comprensivo di € 4.194,59 relativo alle economie sul lavoro straordinario 2020 e € 822,34 da economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo), che saranno destinati alla attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale secondo i criteri e modalità di cui al contratto integrativo decentrato 2019/2021 e sulla base del sistema di valutazione della performance adottato dall'Ente.</p> <p>Una quota non superiore a € 7.000,00 verrà destinata per il raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti rilevanti e prioritari, così come definiti nel P.R.O., e assegnati a singoli dipendenti.</p> <p>La restante quota verrà ripartita in base alla valutazione delle prestazioni e all'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati all'area di appartenenza, utilizzando la scheda di valutazione già approvata. È esclusa qualsiasi distribuzione automatica.</p>	<p>€ 17.346,77</p>
<p>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI</p>		<p>€ 63.458,69</p>
<p>TOTALE FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE</p>		<p>€ 45.625,00</p>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 23.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 20.07.2011), e successivamente modificato con n. 35 del 12.05.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di accordo decentrato per l'anno 2021 prevede nuove progressioni economiche, dato atto che non opera più la sospensione prevista dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Le risorse pari ad € 1.900,00 sono dirette a riconoscere ad alcuni dipendenti il beneficio della progressione economica orizzontale nel rispetto dell'art. 16 del contratto collettivo decentrato sulla base di apposita procedura selettiva per la categoria C e D e fino all'importo massimo di € 1.900,00.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019-21, ci si attende un aumento della produttività del personale con riferimento in particolare all'incremento dell'efficienza dei servizi erogati dalla struttura organizzativa, contestualmente alla razionalizzazione delle risorse dell'Ente in rapporto ai programmi e progetti del piano economico di gestione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Comunale
Dott. Corrado Fontanel

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Roberta Zanutto