

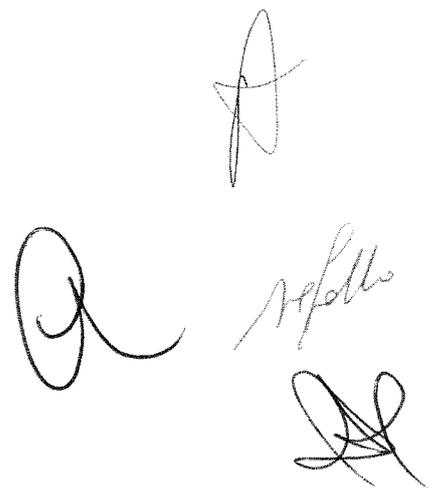
# COMUNE DI GRUARO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO  
PERSONALE NON DIRIGENTE

COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARTE ECONOMICA 2022

ACCORDO DEFINITIVO

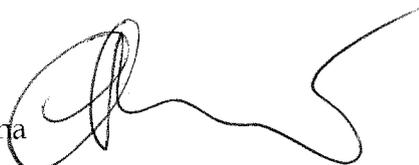
The image shows four handwritten signatures in black ink. One signature is a large, stylized 'A' at the top right. Below it, there is a signature that appears to be 'Raffaello'. To the left of 'Raffaello' is another large, stylized signature. At the bottom right is a fourth signature, which is more complex and cursive.

Sono presenti:

Per la Delegazione di parte pubblica:

Il Segretario Comunale Dott.ssa Rigo Cristiana

La Responsabile dei Servizi Finanziari Dott.ssa Roberta Zanutto



Per la Delegazione di parte sindacale:

---

NICOLA GALLO CGIL



CARLO ALZETTA CISL FP VE



---

---

---

Le parti concordano quanto segue:

**SOMMARIO**  
**PARTE ECONOMICA 2022**

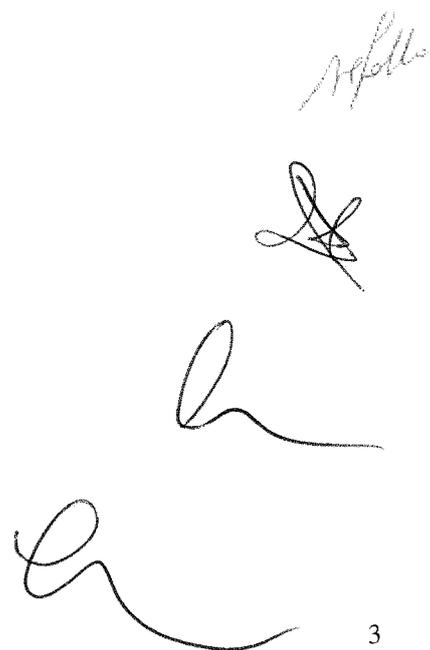
**Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata**

**Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione del fondo**

**Art. 3 - Disciplina delle risorse decentrate**

**Art. 4 - Compensi per la premialità individuale e collettiva**

**Art. 5 - Indennità: fattispecie, criteri, valori**



Four handwritten signatures in black ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures are stylized and cursive.

## PARTE ECONOMICA

### Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2022 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
2. Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Enti Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione e si riferiscono all'anno 2022.
4. Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

### Art. 2 - Individuazione e utilizzo delle risorse - destinazione ai fondi

Preso atto che con Determinazione del Responsabile Il Responsabile Area Finanziaria n. 276 del 16/11/2022 il fondo delle risorse destinate al personale 2022 è stato quantificato in € 60.144,35 come di seguito indicato:

#### RISORSE DECENTRATE

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 53.695,11</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 6.449,24</b>
<b>TOTALE RISORSE 2022</b>	<b>€ 60.144,35</b>

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2022 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

<b>RISORSE vincolate</b>	
Progressione economica orizzontale storiche	€ 19.000,00
Indennità di comparto (quota carico fondo)	€ 5.900,00
<b>Totale Risorse stabili residue</b>	<b>€ 28.795,11</b>
Frazione R.I.A. Personale cessato anno precedente.	€ 63,60
Risparmi lavoro straordinario	€ 1.610,03
Economie fondo stabile anno precedente	€ 1.636,41
1,2% del monte salari dell'anno 1997.	€ 3.131,20
Specifiche disposizioni di legge (Compensi Istat)	8,00
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 35.244,35</b>

Rilevato, pertanto, che le risorse del fondo per l'anno 2022 che residuano e che possono essere contrattate ammontano a € 35.244,35.

### **Art. 3- Disciplina delle risorse decentrate**

1. Le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, determinate per l'anno 2022 saranno ripartite secondo quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in particolare di quanto previsto dagli articoli 68 e 69 del Ccnl. 21 maggio 2018, e secondo i seguenti criteri generali:
  - a. utilizzo per le progressioni economiche in essere per un importo pari a € 19.000,00;
  - b. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
  - c. destinazione delle indennità connesse alle modalità organizzative dei servizi e all'articolazione dell'orario di lavoro;
  - d. destinazione alla produttività secondo le modalità individuate dall'Ente nel rispetto dei principi previsti dal successivo articolo.

### **Art. 4 - Compensi per la premialità**

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

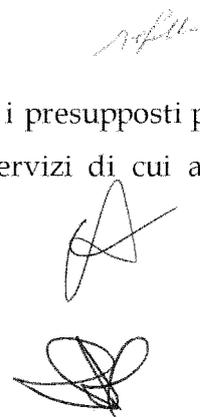
- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dai responsabili secondo il sistema a tal fine previsto dall'Ente.

### **Art. 5 - Indennità: fattispecie, criteri, valori**

Ai sensi degli artt. 68 e 69 del CCNL del 21.05.2018, con le risorse destinate al finanziamento delle indennità disciplinate contrattualmente verranno erogati al personale i compensi di seguito indicati. Tali compensi vengono riconosciuti al personale a tempo indeterminato e al personale a tempo determinato:

- **Indennità per condizioni di lavoro, ex articolo 70 bis, CCNL 21.05.2018**

Ai sensi dell'art. 70 bis del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai servizi di cui alle disposizioni dei singoli Responsabili di Area.



L'indennità condizioni di lavoro è liquidata per i soli giorni di effettivo svolgimento delle attività esposte a rischio, a disagio o implicanti il maneggio di valori.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità "condizioni di lavoro" al personale incaricato di svolgere attività esposte a rischio o a disagio e/o implicanti il maneggio di valori, per l'anno 2022, è pari a € 947,50 di cui:

- a) Per attività esposte a rischio, pericolose o dannose per la salute pari a € 1,50;
- b) Per attività esposte a disagio pari a € 1,50;
- c) Per attività implicanti il maneggio di valori pari a € 400,00;

**- Indennità di turnazione, ex art. 23 CCNL 21.05.2018**

Ai sensi dell'art. 23 del Ccnl 21.05.2018 si riconosce che per l'anno 2022 i presupposti per l'erogazione di tale indennità sono stati verificati con riferimento ai soli periodi di effettiva prestazione in turno del servizio.

L'importo complessivo destinato a finanziare tale indennità per l'anno 2022 è pari a € 1.000,00;

**- Indennità di servizio esterno, ex articolo 56 quinquies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità di servizio esterno è riconosciuta ai lavoratori che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, ed è commisurata alle giornate effettive di svolgimento del servizio esterno, entro i valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022, è pari a € 100,00;

**- Indennità per specifiche responsabilità, ex articolo 70 quinquies, CCNL 21.05.2018**

L'indennità per particolari responsabilità è riconosciuta ai lavoratori, non titolari di posizione organizzativa, incaricati con atto formale dell'ENTE a svolgere compiti che comportano specifiche responsabilità, per un importo massimo non superiore a € 3.000,00 annui lordi.

L'importo complessivo da erogare per tali indennità al personale incaricato, per l'anno 2022, è pari a € 7.400,00, tenuto conto della responsabilità assegnate.

UTILIZZO	Importo annuo
Progressione economica in essere	€ 19.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 5.900,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 947,50
Indennità di turnazione	€ 1.000,00
Indennità servizio esterno	€ 100,00
Compensi per specifiche responsabilità	€ 7.400,00
Produttività organizzativa	€ 3.131,20
Produttività individuale	€ 22.665,65
<b>Totale COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 60.144,35</b>

Gruaro, 16/12/2022

**Per la Delegazione di parte pubblica:**

*Il Segretario Generale Dott.ssa Cristiana Rigo*



*La Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Roberta Zanutto*

Per la Delegazione di parte sindacale:

OO.SS. TERRITORIALI

NICOLA GALLO CGIL



Carlo Bettio CISL FP VE

