

COMUNE DI GRUARO  
(Provincia di Venezia)

**Contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2022.**

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 24/11/2022 (art. 40, c. 3 sexies, d.lgs. 165/2001 e circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

**Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate personale non dirigente, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, con determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 274 del 14/11/2022 e n. 276 del 16/11/2022, nei seguenti importi:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Importo unico consolidato art. 67, comma 1.                              | € 53.461,66        |
| Art. 67, c. 2 lett. a) - A valere dall'anno 2019.                        | € 915,20           |
| Art. 67, c. 2 lett. b) - Differenze incrementi posizioni economiche.     | € 773,20           |
| Art. 67, c. 2 lett. c) - R.I.A. e assegni ad personam personale cessato. | € 849,29           |
| Art. 67, c. 2 lett e) - Riduzione per trasferimento personale A.T.A.     | - € 2.304,24       |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>€ 53.695,11</b> |
| Risorse variabili art. 67, c. 3:   |                    |
| Lettera h) - Fino all'1,2% del monte salari dell'anno 1997.              | € 3.131,20         |
| Lettera d) - Frazione R.I.A. Personale cessato anno precedente.          | € 63,60            |
| Lettera e) Risparmi lavoro straordinario                                 | € 1.610,03         |
| Risorse residue anno precedente ex art. 67, commi 1 e 2                  | € 1.636,41         |
| Lettera c) - Compensi Istat  | € 8,00             |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>€ 6.449,24</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE FONDO 2022</b>   | <b>€ 60.144,35</b> |
| DI CUI:  |                    |
| Risorse fisse e variabili assoggettate al limite                         | € 55.201,51        |
| Risorse fisse e variabili non assoggettate al limite                     | € 4.942,84         |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo, per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 53.695,11, al netto delle riduzioni applicate per il trasferimento del personale ATA (€ 2.304,24).

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sull'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma 1 del C.C.N.L. 21/5/2018 determinato in € 53.461,66, sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Art. 67, c. 2 lett. a) - A valere dall'anno 2019.                        | € 915,20 |
| Art. 67, c. 2 lett. b) - Differenze incrementi posizioni economiche.     | € 773,20 |
| Art. 67, c. 2 lett. c) - R.I.A. e assegni ad personam personale cessato. | € 849,29 |

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione   | Importo    |
|---|------------|
| Lettera h) - Fino all'1,2% del monte salari dell'anno 1997.     | € 3.131,20 |
| Lettera d) - Frazione R.I.A. Personale cessato anno precedente. | € 63,60    |
| Lettera e) Risparmi lavoro straordinario                        | € 1.610,03 |
| Risorse residue anno precedente ex art. 67, commi 1 e 2         | € 1.636,41 |
| Lettera c) - Compensi Istat                                     | € 8,00     |

### **CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 260.933,65, per una possibilità di incremento massima di € 3.131,20 (1,2%).

**CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 5 lettere a) e b) (incremento dotazione organica, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.)**

Per l'anno 2022 non è stata applicata alcuna integrazione ai sensi dell'art. 67, comma 5.

### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

A seguito del trasferimento del personale A.T.A. è stata effettuata una decurtazione pari a € 2.304,24.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione   | Importo            |
|---|--------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>   |                    |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | € 55.999,35        |
| Risorse variabili   | € 6.449,24         |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                     | <b>€ 62.448,59</b> |
| <b>B) Decurtazioni fondo tendenziale</b>                            |                    |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 2.304,24         |
| Decurtazione risorse variabili                                      |                    |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>                        | <b>€ 2.304,24</b>  |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         |                    |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | € 53.695,11        |
| Risorse variabili   | € 6.449,24         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | <b>€ 60.144,35</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 24.900,00 relative a:

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Progressioni economiche orizzontali in essere.   | € 19.000,00        |
| Indennità di comparto art. 33 c. 4 lett. b) CCNL 22.1.2004   | € 5.900,00         |
| Art. 68, c. 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, c. 3, lett. c) (Compensi ISTAT) | € 8,00             |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 24.908,00</b> |

Le somme suddette sono sottratte alla contrattazione per l'anno 2022, in quanto risorse che hanno destinazione vincolata e/o già destinate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono, pertanto, regolate dal contratto economico per l'anno 2022, somme per complessivi € 35.236,35, così suddivise:

| Destinazione  | Importo            |
|---|--------------------|
| Art.70 bis - Indennità condizioni lavoro                    | € 947,50           |
| Art. 23 - Indennità di turnazione                           | € 1.000,00         |
| Art. 56 quater -Indennità di servizio esterno               | € 100,00           |
| Art. 70 quinquies - Indennità per specifiche responsabilità | € 7.400,00         |
| Art. 68 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa     | € 3.131,20         |
| Art. 68 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale       | € 22.657,65        |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 35.236,35</b> |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione  | Importo            |
|--|--------------------|
| Somme non regolate dal contratto                       | € 24.908,00        |
| Somme regolate dal contratto                           | € 35.236,35        |
| Destinazioni ancora da regolare (Alte professionalità) | 0,00               |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 60.144,35</b> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le **risorse stabili** ammontano a € 53.695,11, al netto delle riduzioni applicate per il trasferimento del personale ATA (€ 2.304,24).

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali pregresse) ammontano a € 24.900,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):** per l'anno 2022 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021.**

| Descrizione   | Anno 2022        | Anno 2021        | Differenza 2022/2021 |
|---|------------------|------------------|----------------------|
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>     |                  |                  |                      |
| Totale Importo Unico consolidato art. 67, c. 1 CCNL 21/5/2018         | 53.461,66        | 52.819,46        | 642,20               |
| Art. 67, c. 2 lett. a) A valere dall'anno 2019                        | 915,20           | 915,20           | 0,00                 |
| Art. 67, c. 2, lett. b) Differenze incrementi posizioni economiche    | 773,20           | 773,20           | 0,00                 |
| Art. 67, c. 2, lett. c) RIA e ad personam personale cessato           | 849,29           | 87,10            | 762,19               |
| <b>TOTALE</b>   | <b>55.999,35</b> | <b>55.237,16</b> | <b>762,19</b>        |
| <i>Risorse variabili soggette al limite</i>                           |                  |                  |                      |
| Art. 67, c. 3 lett. d) Frazioni RIA personale cessato anno precedente | 63,60            | 0,00             | 63,60                |
| Art. 67, c. 3 lett. h) e c. 4 1,2% Monte salari 1997                  | 3.131,20         | 3.131,20         | 0,00                 |
| <i>Poste variabili non soggette al limite.</i>                        |                  |                  |                      |
| Art. 68 c. 1 Economie Fondo anni precedenti                           | 1.636,41         | 822,34           | 814,07               |
| Art. 67, c. 3 lett. e) risparmi lavoro straordinario                  | 1.610,03         | 4.194,59         | -2584,56             |
| Art. 67, c. 3 lett. c) Compensi Istat.                                | 8,00             | 196,10           | -188,10              |
| <b>TOTALE</b>   | <b>6.449,24</b>  | <b>8.344,23</b>  | <b>1.894,99</b>      |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i>   |                  |                  |                      |
| Trasferimento ATA   | 2.304,24         | 2.304,24         | 0,00                 |

| Descrizione   | Anno 2022        | Anno 2021        | Differenza<br>2022/2021 |
|---|------------------|------------------|-------------------------|
| <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>                                  | <b>2.304,24</b>  | <b>2.304,24</b>  | <b>0,00</b>             |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>        |                  |                  |                         |
| a) Risorse fisse  | 55.999,35        | 55.237,16        | 762,19                  |
| b) Risorse variabili  | 6.449,24         | 10.525,77        | -4.076,53               |
| c) Decurtazioni   | 2.304,24         | 2.304,24         | 0,00                    |
| <i>TOTALE risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> |                  |                  |                         |
| <b>Totale (a+b-c)</b>                                       | <b>60.144,35</b> | <b>63.458,69</b> | <b>-3.314,34</b>        |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2021**

| Descrizione  | Anno 2022        | Anno 2021        | Differenza<br>2022/2021 |
|--|------------------|------------------|-------------------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>  |                  |                  |                         |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>   |                  |                  |                         |
| Indennità di comparto  | 5.900,00         | 5.900,00         | 0,00                    |
| Progressioni economiche orizzontali in essere  | 19.000,00        | 19.000,00        | 0,00                    |
| Art. 68, c. 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, c. 3, lett. c) (Compensi ISTAT) | 8,00             | 196,10           | -188,10                 |
| <b>Totale</b>  | <b>24.908,00</b> | <b>25.096,10</b> | <b>-998,10</b>          |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>   |                  |                  |                         |
| Art. 70 bis - Indennità condizioni lavoro  | 947,50           | 947,50           | 0,00                    |
| Art. 23 - Indennità di turnazione  | 1.000            | 2500,00          | -1500                   |
| Art. 56 quater - Indennità servizio esterno  | 100,00           | 365,00           | -265,00                 |
| Art. 70 quinquies Indennità specifiche responsabilità  | 7.400,00         | 7.400,00         | 0,00                    |
| Art. 68 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale  | 3.131,20         | 3.131,20         | 0,00                    |
| Art. 68 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa  | 22.657,65        | 23.831,90        | -1.174,25               |
| <b>Totale</b>  | <b>60.144,35</b> | <b>63.262,59</b> | <b>-3.118,24</b>        |
| Destinazioni non regolate dal decentrato   | 24.908,00        | 25.096,10        | -188,10                 |
| Destinazioni regolate dal decentrato   | 35.236,35        | 38.166,49        | -2.930,14               |
| <b>Totale</b>  | <b>60.144,35</b> | <b>63.262,59</b> | <b>-3.118,24</b>        |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2022-2024, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Le risorse complessivamente determinate rispettano le disposizioni di seguito riportate:

- l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 il quale dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2018, n. 208 è abrogato";
- art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con legge 58/2019 e il Decreto attuativo (d.m. 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27/04/2020), secondo cui il limite rimane il tetto del fondo 2016, ex art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017, anche alla luce di quanto chiarito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Nota prot. n. 179877 del 01/09/2020-Udalla RGS.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse accessorie costituenti il fondo anno 2022 sono stanziati nel relativo bilancio di competenza dell'ente, negli appositi capitoli del bilancio di previsione anno 2022/2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per Irap sono impegnate sui competenti capitoli e macroaggregati del bilancio 2022/2024.

Gruaro, 29/11/2022

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

(Avv. Rigo Cristiana)