

COMUNE DI GRUARO (VE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 80 del CCNL TRIENNIO 2019-2021 del 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.
Relazione illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3sexies D. lgs 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente, Segretario comunale – Dott.ssa RIGO Cristiana Componente, Responsabile Area Finanziaria – Dott. GAMBAROTTO Mauro delegazione sindacale: OO.SS. Territoriale CGIL FP – Dott. BUSATO Marco OO.SS. Territoriale CISL FP – Dott. ALZETTA Carlo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Principali istituti devoluti alla contrattazione decentrata ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È in via di acquisizione il parere dell'organi di revisione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Confluito nel Piano integrato di Attività ed Organizzazione adottato con D.G. 21 del 27.03.2023 e n. 62 del 30.09.2023
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Confluito nel Piano integrato di Attività ed Organizzazione adottato con D.G. 21 del 27.03.2023 e n. 62 del 30.09.2023
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Sì, D.G. n. 41 del 03.07.2023

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL TRIENNIO 2023 – 2025

1^ parte Le parti concordano gli istituti devoluti alla contrattazione decentrata dall'art. 7 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021

2^ parte Parte Economica. Vengono destinate ai vari utilizzi le risorse decentrate.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione	importo
Progressioni economiche orizzontali in essere	€ 24.200,00
Indennità di comparto	€ 5.900,00
art. 30 CCNL – Indennità di turno	€ 1.500,00
art. 100 CCNL – Indennità di servizio esterno	€ 400,00
Art. 84 – Indennità per specifiche Responsabilità	€ 9.000,00
Art. 84 bis – Indennità condizioni lavoro	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) – Progetti finanziati ex. art. 208 CdS	€ 2.000,00
Art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 – compensi ISTAT	€ 389,00
Art. 80 c. 2 lett. a) - Premi Performance Organizzativa	€ 15.939,13
Art. 80 c. 2 lett. b) - Premi Performance Individuale	€ 10.626,08
Totale	€ 40.854,21

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 23.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 20.07.2011), e successivamente modificato con n. 35 del 12.05.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 non prevede nuove progressioni economiche. Il Contratto Decentrato Integrativo disciplina all'art. 5 i criteri per le progressioni economiche in ragione di una graduatoria di merito redatta sulla media triennale delle valutazioni dei dipendenti.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si attende un aumento della produttività organizzativa e l'incremento dell'efficienza dei servizi erogati dalla struttura, contestualmente alla razionalizzazione delle risorse dell'Ente in rapporto ai programmi e progetti del piano economico di gestione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Gruaro, martedì 12 dicembre 2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Mauro Gambarotto