ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE
FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2018

Premessa

L'Amministrazione Comunale deve costituire annualmente il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la produttività, così come previsto dal C.C.N.L. 01.04.1999 e dalla disciplina successiva sia contrattuale che legislativa, ed è tenuta a darne comunicazione alle R.S.U. Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali di Categoria firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro ai fini della successiva destinazione e utilizzo.
Il fondo predetto, destinato a finanziare il salario accessorio del personale dipendente, ha seguito le evoluzioni previste dalla normativa contrattuale vigente fino al più recente C.C.N.L. del 31.07.2009.

DISCIPLINA CONTRATTUALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Disciplina delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti locali in applicazione dell'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 e delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro successivi ivi compreso il CCNL 31.07.2009.

2. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità del fondo produttività (risorse fisse) sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (risorse variabili), nel rispetto dei criteri e delle condizioni previste dalle vigenti discipline contrattuali.

3. Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. dell' 01.04.1999 relativa alla conservazione e al riutilizzo delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' 2018

Sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti è stato costituito il fondo per la produttività e lo sviluppo delle risorse umane relativo all'anno 2018 così come quantificato nel prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.

DESTINAZIONE IN DETTAGLIO DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Sulla base delle risorse disponibili da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e produttività 2018 (fisse e variabili) è stata disposta la destinazione così come di seguito specificata.

FONDO PER L'INDENNITA' DI RISCHIO (Art. 17, comma 2, lett. d) - CCNL 01/04/1999)	Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di euro 30,00 (trenta/00) al personale che espleta attività di cui all'art. 10, comma 2 del C.C.D.I. ovvero prestazioni lavorative comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, che hanno diritto all'attribuzione dell'indennità di cui all'art. 37 del C.C.N.L. del 14.09.00, quali: a) esposizione a rischi specifici per conduzione per conduzione mezzi meccanici, elettrici, a motore; b) esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, ecc.; c) esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute.	€ 340,00
FONDO PER L'INDENNITA' DI DISAGIO (Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999)	L'indennità di disagio viene riconosciuta a seguito di prestazioni eseguite fuori del normale orario di lavoro in presenza di esigenze eccezionali, impreviste e non programmabili. Per ogni intervento in servizio viene riconosciuta al personale interessato una indennità di **€ 20,66** (venti/66 cent)	€ 82,64
FONDO PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 17, comma 2, lett. g) - CCNL 01/04/1999)	Le parti, in conformità all'art. 17 comma 2 lett. f), del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare la somma complessiva di **€ 7.400,00** per l'assolvimento di compiti individuati che comportano specifiche responsabilità, come da allegato al presente accordo.	€ 7.400,00
FONDO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ATTRIBUITE CON ATTO FORMALE (ART. 17, comma 2, lett. f) - CCNL 01/04/1999)	In applicazione dell'art. 17 comma 2 lett. i) del C.C.N.L. 01.04.1999, così come introdotto dall'art. 36, 2^ comma del C.C.N.L. 22.01.2004, possono essere compensate le specifiche responsabilità attribuite con atto formale e relative alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe. Presso l'Ente non ricorre, allo stato, tale fattispecie.	€ 0,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI ATTRIBUITA CON ATTO FORMALE (Art. 36 - CCNL 14/9/2000)	Le parti concordano, in applicazione dell'art. 36 del C.C.N.L. 14.09.2000, di corrispondere all'economo comunale, individuato con atto formale, l'indennità di maneggio valori nella misura di € 1,50 a giornata per un importo presunto complessivo di **€ 300,00** annui lordi.	€ 300,00
INDENNITA' DI TURNAZIONE (Art. 22 - CCNL 14/09/2000)	Le parti concordano, in applicazione dell'art. 22 del C.C.N.L. 14.09.2000, di corrispondere all'istruttore di vigilanza, l'indennità di turnazione per l'anno 2017, prevedendo un importo complessivo di **€**	€ 1.940,00

	1.940,00 per detto periodo.	
FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art. 17, comma 2, lett. b) - CCNL 01/04/1999)	Le parti concordano di confermare per l'anno 2018 quanto già precedentemente impegnato a carico del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.	€ 20.392,14
FONDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (Art. 17, comma 2, lett. b) - CCNL 01/04/1999) ANNO 2016	Per l'anno 2018 non vengono assegnate ulteriori risorse per da destinare alle progressioni orizzontali dei dipendenti.	€ 0,00
FONDO PREVISTO DA SPECIFICHE PREVISIONI DI LEGGE (Art. 15 comma 1, lettera k - CCNL 01/04/1999)	Somme destinate al personale interno ai sensi dell'art. 15. comma 1, lett. k), sono le seguenti: - € 0,00 a titolo di incentivazione per recupero Imposta Comunale sugli Immobili.	€ 0,00
FONDO PER COMPENSARE L'INDENNITA' DI COMPARTO (Art. 33 - C.C.N.L. 22.01.2004)	Indennità relativa al progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Autonomie Locali con quella del restante personale pubblico.	€ 5.388,14
FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 15, comma 2 - CCNL 01/04/1999)	Lo stanziamento massimo è calcolato in **€ 3.131,20** pari all'1,2% del monte salari 1997	€ 3.131,20
FONDO PER SERVIZI AGGIUNTIVI (Art. 15, comma 5 - CCNL 01/04/1999)	La giunta con delibera n. 42 del 06.06.2016 ha stanziato la somma di **€ 2.181,54** finalizzata a compensare specifici servizi aggiuntivi destinati al personale dipendente della Polizia Locale in convenzione.	€ 2.181,54
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (Art. 17, comma 2, lett. a) - 1 - CCNL 01/04/1999)	Il fondo per la produttività anno 2017 ammonta a € 16.749,12 (comprensivo di € 1.303,89 relativo alle economie sul lavoro straordinario e produttività parte fissa) accertate al 31.12.2016 in applicazione dell'art. 14 del CCNL 01.04.1999. Una quota non superiore a € 6.000,00 verrà destinata per il raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti rilevanti e prioritari, così come definiti nel P.R.O., e assegnati a singoli dipendenti. La restante quota verrà ripartita in base alla valutazione delle prestazioni e all'apporto di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati all'area di appartenenza, utilizzando la scheda di valutazione già approvata. È esclusa qualsiasi distribuzione automatica.	€ 17.506,44
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI	**€ 58.662,37**
	TOTALE FONDO POSIZIONE ORGANIZZATIVE	**€ 45.625,00**
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	**€ 104.287,37**

Si prende atto che, in virtù della convenzione di Polizia Municipale tra il Comune di Portogruaro (comune capo convenzione), e i Comuni di Concordia Sagittaria, Gruaro, Cinto Caomaggiore, l'orario della polizia municipale è articolato su n. 35 ore settimanali.

Le parti convengono che l'utilizzo delle risorse predette è altresì subordinato al parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 3, del CCNL 01.04.1999 e all'autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta Comunale per la delegazione trattante di parte pubblica.

Gruaro, li 27 DIC 2018

DELEGAZIONE TRATTANTE	R.S.U. AZIENDALI	OO.SS. TERRITORIALI DI PARTE PUBBLICA

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTARE COMUNE GRUARO (VE) ANNO 2018				
Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)				
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017		52.819,46
comma 1)		Incremento pari al 0,20% del monte salari 2001 (art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018): € 321.098,30/100*0,2=642,20		642,20
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015		
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi		773,20
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da		
	d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001		
	e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di		
	g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario		
	h)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni		
			Totale parte Stabile	54.234,86
Parte variabile (art. 67, commi 3 - CCNL 21/05/2018)				
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 1 - contratti di sponsorizzazione		
		Somme drivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 3 - risorse conto terzi		
		Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali		
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5 D.L. 98/2011		
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazionei ex. Art. 92, c. 5 e 6		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evazione ici art. 59, comma		
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizo art. 32, comma		
		Risorse previse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per fuznioni tecniche art. 113 D.Lgs. n.		
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - da inserire nell'anno successivo alla		
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - da inserire nell'anno successivo		756,99
	f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)		
	h)	Incremento contrattabile ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997		3.131,20
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi		2.181,54
	k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o		
			Parte Variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)	**6.069,73**
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo		662,02
			Totale parte Variabile	6.731,75
DECURTAZIONI:				
			Detrazione per personale trasferito (ATA)	-€ 2.304,24
art. 9 co. 2-bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014				
	Decurtazione permanente dell'anno 2015= riduzione operata nel 2014 (v.tab 15 C.A. 2017 voce F271)			
	TOTALE FONDO			**58.662,37**
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL BILANCIO			45.625,00
	TOTALE FONDO COMPRESO P.O.			104.287,37