COMUNE DI GRUARO (VE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Intesa**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Fontanel Corrado Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie dell'intesa: FP-CGIL – Delegazione trattante di parte pubblica
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno **in data 27.12.2018**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009**

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto — Accordo integrativo aziendale - fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018

1^ parte — Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 12/SEGR/412/GEN/17/12/2018.

2^ parte — Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alla precedente parte 2^, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

C.C.N.L.	art.	co.	lett.			IMPORTO €
C.C.N.L. 01/04/1999	17	2	d	-	Fondo per l'indennità di rischio	€ 340,00
	17	2	d	-	Fondo per l'indennità di disagio	€ 82,64
	17	2	d	-	Fondo per l'indennità ex art. 37, comma 4°, C.C.N.L. 06/07/1995	€ 0,00
	17	2	b	-	Fondo per le progressioni economiche orizzontali pregresse (ex LED compresi) (*)	€ 20.392,41
	17	2	f	-	Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità- Cat. B C	€ 7.400,00
	17	2	l	-	Fondo per specifiche responsabilità attribuite con atto formale - Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 0,00
	17	2	g	-	Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse art. 15, comma 1°, lett. k), C.C.N.L. 01.04.1999	€ 0,00
	17	2	a	1	Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi - Raggiungimento Obiettivi predefiniti nel PEG	€ 17.509,00
	17	2	a	2	Fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi - art. 15, c. 2 e 5, CCNL 1/4/1999	€ 5.312,74
C.C.N.L. 14/09/2000	22				Indennità di turno	€ 1.940,00
	36				Indennità maneggio valori	€ 300,00
C.C.N.L. 22/01/2004	33	4	b		Fondo per indennità di comparto	€ 5.385,58
					TOTALE	**€ 58.662,37**

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 23.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 20.07.2011), e successivamente modificato con n. 35 del 12.05.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di accordo decentrato per l'anno 2017 non prevede nuove progressioni economiche ancorchè non operi più la sospensione prevista dall'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018-20, ci si attende un aumento della produttività del personale con riferimento in particolare all'incremento dell'efficienza dei servizi erogati dalla struttura organizzativa, contestualmente alla razionalizzazione delle risorse dell'Ente in rapporto ai programmi e progetti del piano economico di gestione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario Comunale/Direttore del personale
Dott. Corrado Fontanel

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Silvia Toechet

27 DIC 2018