COMUNE DI GRUARO (VE)

Deliberazione **Nr. 58**
in data **17-07-2017**

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO RISORSE E OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE 2017/2019.

L'anno **duemiladiciassette** addì **diciassette** del mese di **luglio** nella Residenza Municipale, per **determinazione del Sindaco** con inviti diramati in data **precedente G.M.**, si è riunita la Giunta Comunale.

N.	**COGNOME E NOME**	**Presenti/Assenti**
1)	ARCH. GASPAROTTO GIACOMO SINDACO	P
2)	FAGOTTO STEFANIA ASSESSORE	P
3)	DANELON MIRKO VICE SINDACO	P

Assiste alla seduta il Sig. **DOTT. FONTANEL CORRADO** Segretario Comunale.

Il Sig **ARCH. GASPAROTTO GIACOMO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

N. Registro di Pubblicazione

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 comma 1 D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267)
Certifico io sottoscritto su conforme dichiarazione del messo che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.
Addì,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Alessandra Colautti

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to ARCH. GASPAROTTO GIACOMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 125 D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari .

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO

Per copia conforme all'originale.

Gruaro, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Alessandra Colautti

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, comma 3 D.L.gs. 18 agosto 2000 n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione:

- ❑ è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134 – 4°comma del D.L.vo n. 267 del 18 agosto 2000;
- ❑ è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune ed È DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, 3° comma del D.L.gs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il d.lgs 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto in particolare l'art. 4 del medesimo decreto in base al quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato dei rispettivi indicatori, nonché della conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

Visti i gli obiettivi strategici, gli obiettivi operativi e i programmi ad essi collegati così come definiti nel DUP per il triennio 2017-2019, cosi come riportati nell'Allegato A) alla presente deliberazione;

Considerato che ai sensi degli artt. 10 e 15 del d.lgs n. 150/2009 l'Organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento triennale denominato "Piano della Perfomance" che individua gli obiettivi strategici e stabilisce gli indicatori per la misurazione della performance individuale dei dipendenti in rapporto agli obiettivi assegnati e ai risultati conseguiti;

Richiamata la determina del Segretario Comunale n. 347 del 31.12.2016 di presa d'atto delle direttive delegazione trattante di cui alla delibera giuntale n. 88/2016 – art. 15, comma 2 CCNL 22.01.2014;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 13.06.2017 con la quale stati definiti gli obiettivi per l'anno 2016-2018 e state assegnate ai responsabili, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, le risorse finanziarie per il triennio 2016-2018 e la delibera n. 30 del 03.04.2017 di approvazione del Piano Risorse Obiettivi 2017-2019 - Parte contabile;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 25.03.2017 avente ad oggetto "ARTT. 151 E 170 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000 N. 267 - APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2017-2019.";

Richiamata la deliberazione di Consiglio comunale n. 15 del 25.03.2017 avente ad oggetto "APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2017/2019;

Vista la deliberazione della Giunta n. 24 del 13 marzo 2017 avente ad oggetto "Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale 2017/2019", esecutiva ai sensi di legge;

Rilevato:
- che ai sensi dell'art. 169 del D.L.gs. 267/2000, negli Enti Locali con popolazione superiore ai 5000

abitanti, sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo deve definire il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili dei servizi;
- che questo Comune, avente una popolazione inferiore a 5.000 abitanti non è tenuto alla formazione del documento di cui sopra, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis. Del d.lgs. n. 267/2000;
- che tuttavia, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 è comunque necessario assegnare le risorse finanziarie ai responsabili dei servizi unitamente agli obiettivi di gestione, come confermato dalla circolare del Ministero dell'Interno F.L. n. 7 del 7.2.1997;
- che il comma 3 bis dell'art. 169 del d.lgs 267/2000 così come integrato dal d. l. 174/2012 il quale stabilisce che al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione;
- che secondo il punto 10 dell'Allegato 4/2 dei Principi contabili del d.lgs 118/2011, il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, all'assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione. Il piano esecutivo di gestione:
1. è redatto per competenza e per cassa con riferimento al primo esercizio considerato nel bilancio di previsione;
2. è redatto per competenza con riferimento a tutti gli esercizi considerati nel bilancio
di previsione successivi al primo;
3. ha natura previsionale e finanziaria;
4. ha contenuto programmatico e contabile;
5. può contenere dati di natura extracontabile;
6. ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;
7. ha un'estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione;
8. ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse.

Visto l'art. 27 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Gruaro;

Richiamato l'art. 108, primo comma del D.Lgs n. 267/2000;

Viste le disposizioni con le quali il Sindaco ha nominato i responsabili dei servizi;

Dato atto che la responsabilità giuridica del personale è stata assegnata al Segretario Comunale nell'ambito delle attribuzioni previste dall'art. 97 del TUEL 267/2000;

Vista la vigente dotazione organica così come risulta dalla deliberazione di G.C. n. 83 del 28.11.2016;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 62/01.08.2011 di "Approvazione sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente ai sensi dell'art. 7 del d.l.gs. n. 150/2009" come modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 35/12.05.2014;

Ritenuto, per le ragioni sopraindicate ed ai sensi del comma 3/bis dell'art. 169 succitato, di

approvare il Piano Risorse e Obiettivi/Piano della Performance per il periodo 2017-2019;

Dato atto che gli obiettivi presenti nell'allegato Piano (Allegato A) sono attribuiti ai centri di responsabilità specificando, per ciascuno, un indicatore atto a rilevare il raggiungimento complessivo dell'obiettivo stesso, in modo da consentire la ricognizione finale del grado di raggiungimento degli stessi, in coerenza con il sistema di valutazione approvato ai sensi dell'art. 7 del d.l.gs. n. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/01.08.2011, come modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 35/12.05.2014;

Rilevato che:
- il Piano Risorse e Obiettivi/Piano della Performance deve indicare specificatamente le risorse e gli obiettivi affidati al responsabile del servizio;
- le dotazioni finanziarie assegnate a ciascun responsabile di servizio per il raggiungimento degli obiettivi sono riferite alle previsioni di entrate e gli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione triennale 2017-2019 (e per il primo anno anche in termini di cassa);
- gli obiettivi assegnati ai responsabili dei servizi, come risulta dai prospetti allegati alla presente deliberazione sono coerenti con gli strumenti di programmazione adottati dall'ente;
- i responsabili dei singoli servizi rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni) e dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione). Essi rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi, salvo che quest'ultima responsabilità non sia assegnata ad altro responsabile. Nel citato Piano Risorse e Obiettivi/Piano della Performance fungono da supporto dei responsabili dei servizi anche le unità operative assegnate ai diversi servizi che costituiscono le singole aree funzionali in cui è ripartita la struttura organizzativa dell'Ente;

Atteso che è intenzione della Giunta dare approvazione al progetto "Lavori di pubblica utilità – attivazione contratto di prestazione occasionale", il cui finanziamento trova copertura con i fondi relativi alla quota dell'1,2%, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 1998-2001 per un valore di Euro 3.131,20, così come meglio descritto nell'allegato A);

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.L.gs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole palese unanime,

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni nelle premesse indicate e che si intendono qui integralmente riportate, il Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2017/2019 (Allegato A) per il triennio 2017-2019, ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis, del d.lgs 267/2000;

2) di considerare il Piano degli Obiettivi/Piano della Performance 2017/2019 di cui all'Allegato A), integrazione al Piano delle Risorse – Parte contabile 2017 approvato con delibera di Giunta n. 30 del 03.04.2017;

3) di rilevare che il servizio di controllo del territorio e sicurezza è svolto in convenzione con i comuni di Portogruaro (capofila), Concordia Sagittaria e Cinto Caomaggiore per cui i relativi

obiettivi, riferiti al dipendente afferente a questo servizio, sono concordati e indicati dal comune capofila;

4) di dare atto che il Piano medesimo è stato definito conformemente alle previsioni finanziarie del bilancio 2017-2019;

5) di dare atto che con il suddetto Piano, sono assegnati obiettivi di gestione in coerenza con gli strumenti di programmazione adottati dall'Ente per l'attuazione delle "linee programmatiche di mandato" e il grado di raggiungimento degli stessi costituisce presupposto per la valutazione delle prestazioni e quindi delle performance dei responsabili di servizio e del restante personale dipendente;

6) di assegnare altresì al segretario comunale la funzione di coordinamento dei responsabili dei servizi al fine di attuare in modo efficace, efficiente e funzionale gli indirizzi politico-amministrativi degli organi di governo dell'Ente;

7) di dare atto che l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili dei servizi sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi valutati dall'organismo di valutazione della performance sulla base delle relazioni prodotte dai responsabili stessi alla fine di ciascun anno;

8) di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale, ai responsabili dei servizi titolari di posizione organizzativa nonché all'Organismo di Valutazione della performance (OdV);

9) di disporre la pubblicazione del Piano degli obiettivi/Piano della Performance per il triennio 2017-2019 nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente" in coerenza a quanto disposto dal Decreto Legislativo 33 del 14.03.2013;

10) di assolvere all'obbligo di pubblicazione della presente deliberazione sul sito web del Comune nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione Provvedimenti organi indirizzo-politico, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 33/2013;

11) di dichiarare la presente, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D.L.vo n. 267/2000.

PARERI PERVENUTI AI SENSI DELL'ART. 49 COMMA 1 DEL D.LGS 18/08/2000 N. 267

PARERE: in ordine alla **Regolarità Tecnica**

Data: Il Responsabile del servizio
F.to DOTT. FONTANEL CORRADO