

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI ANGUILLARA VENETA
IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. REGIONI/AUTONOMIE LOCALI
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009
SOTTOSCRITTO IL 11.04.2008**

Il giorno **12 GIUGNO 2009** alle ore **11,00** presso la sede Municipale di Anguillara Veneta si è incontrata la seguente delegazione trattante:

PARTE PUBBLICA

- | | |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ➤ Bellettato Alessandra | Responsabile Settore Amministrativo |
| ➤ Paggiaro Gabriele | Responsabile Settore Tecnico |
| ➤ Quarantin Geremia | Responsabile Settore Contabile |

PARTE SINDACALE AZIENDALE E PROVINCIALE

- | | |
|----------------------|--|
| ➤ Baccaglini Roberto | R.S.U. CGIL |
| ➤ Capetta Pietro | R.S.U. CISL |
| ➤ Polo Renzo | R.S.U. CGIL |
| ➤ Prudenziato Diego | R.S.U. CISL |
| ➤ Ferrari Cristian | Responsabile Territoriale CGIL di Padova |
| ➤ Malin Francesco | Responsabile Territoriale CISL di Padova |
| ➤ Nicetto Dino | Responsabile Territoriale UIL di Padova |

Assistono inoltre alla riunione, senza diritto di voto:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| ➤ Carrarello Guido | Segretario Comunale |
|--------------------|---------------------|

Visto il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 11.04.2009 si accorda quanto segue:

**Art. 1
Validità e durata**

La presente contrattazione ha validità applicativa dalla data di sottoscrizione e persisterà in vigore fino a nuovo accordo.



Art. 2
Quantificazione risorse decentrate destinate all'incentivazione
delle politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività
[sostituisce l'art. 2 del C.C.D.I. 2002/2005 (ex art. 21 C.C.D.I. 1998/2001)]

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale, in applicazione dell'art. 31 comma 1 del C.C.N.L. 2002/2005, ha quantificato le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate), relativamente al fondo anno 2009, come segue:

| | | |
|---|------|-----------|
| ➤ risorse fisse | Euro | 46.524,11 |
| ➤ risorse per compensi a seguito recupero evasione I.C.I. | Euro | 1.000,00 |
| ➤ risorse variabili da non contrattare (risparmio lavoro straordinario anno 2008) | Euro | 711,82 |
| ➤ risorse variabili da contrattare | Euro | 0,00 |
| Totale | Euro | 48.235,93 |

Tale fondo, così come sopra costituito, è destinato al finanziamento delle voci economiche dettagliate ai successivi punti da A) a G)

A) - Progressioni economiche orizzontali

Finanziamento progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie B – C e D.
Valore in godimento alla data odierna: Euro 17.219,15.

B) - Indennità di comparto

Finanziamento indennità di comparto.
Valore in godimento alla data odierna: Euro 6.063,84.

C) - Indennità di rischio

Finanziamento indennità rischio, prevista dall'art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000, integrato dall'art. 41 del C.C.N.L. 2002/2005.

La misura dell'indennità di rischio è pari a Euro 30,00 mensili lordi, per dodici mensilità. E' erogata nel mese successivo alla prestazione, in proporzione ai giorni di effettiva presenza, decurtando ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedo ordinario e straordinario, permessi retribuiti e non, aspettativa. A tal fine non si considerano assenze i riposi compensativi.

Spetta al personale dipendente di categoria B – C, che svolge attività lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio, di seguito riportate a titolo esemplificativo:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo operazioni di trasporto, anche con automezzi e/o altri veicoli, o di sostegno di un carico,



- prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione al calore, alle fiamme, al freddo, a radiazioni ionizzanti e non, a rumore o a effetti elettrici;
- prestazioni che comportano attività lavorative in cui sono utilizzati agenti chimici e/o cancerogeni o se ne prevede l'utilizzo in ogni tipo di procedimento, compresi polveri, fumi, nebbie, getti, schizzi, immersioni, gas o vapori;
- esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc.
- esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, ecc.,
- esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione, estensione, postura, ecc.,
- esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute,
- esposizione a rischi di usura psico-fisica particolarmente intensa,
- esposizione a rischi di lesioni, traumi, malattie, ecc, connessi alle azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti.

D) - Indennità disagio

Finanziamento indennità disagio (art. 17, c. 2 lett. e del C.C.N.L. 01.04.1999).

Spetta al personale dipendente delle Categorie B e C, per compensare l'esercizio di attività lavorative svolte in condizioni particolarmente disagiate, di seguito riportate a titolo esemplificativo:

- esposizione a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro (es. orario frazionato, orario plurisettimanale, ecc.)
- esposizione a situazioni di disagio connesse ad attività rese in condizioni climatiche avverse (all'aperto, in luoghi esposti ad ogni situazione climatica, ecc.)
- esposizione a situazioni di disagio connesse all'attività di sportello e/o contatto continuo con il pubblico,
- esposizione a situazioni di disagio connesse all'uso di videoterminali, in modo diretto e continuo per non meno di 20 ore settimanali,
- esposizione a situazione di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es. martelli pneumatici, strumenti a vibrazione, a spinta, a percussione, ecc.),
- esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (operazioni cimiteriali, su condutture fognarie, ecc.)
- esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni usuranti psicologicamente e/o fisicamente,
- esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con scadenze periodiche e cicliche irrinunciabili,
- esposizione a situazioni di disagio connesse alla gestione di sistemi relazionali obbligatori di particolare intensità, complessità o criticità,
- esposizione a situazioni di disagio connesse a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

La misura dell'indennità di disagio, negli importi lordi mensili dettagliati nella seguente tabella, è erogata per dodici mensilità.

| Profilo professionale | Cat. | Importo mensile | Importo annuo |
|----------------------------------|------|-----------------|---------------|
| Operatore stradale | B | 35,00 | 420,00 |
| Operatore assistente domiciliare | B | 45,00 | 540,00 |
| Collaboratore autista | B | 45,00 | 540,00 |
| Esecutore Amministrativo | B | 45,00 | 540,00 |
| Collaboratore C.E.D. | B | 45,00 | 540,00 |
| Istruttore amministrativo | C | 18,00 | 216,00 |
| Istruttore tecnico | C | 18,00 | 216,00 |
| Agente di polizia locale | C | 35,00 | 420,00 |

E' erogata nel mese successivo alla prestazione, in proporzione ai giorni di effettiva presenza, decurtando ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedo ordinario e straordinario, permessi retribuiti e non, aspettative. A tal fine non si considerano assenze i riposi compensativi.

Le indennità di rischio e disagio possono essere cumulabili in quanto hanno finalità del tutto diversificate e tra di loro estranee, infatti l'indennità di rischio tutela e ristora economicamente situazioni lavorative pregiudizievoli alla salute ed all'integrità psicofisica del lavoratore, mentre l'indennità di disagio tutela e ristora economicamente situazioni lavorative che non determinano danno all'integrità fisica, psichica o della salute del lavoratore, bensì modalità operative che determinano un particolare disagio per il lavoratore.

E) - Indennità specifica responsabilità

Finanziamento delle risorse per l'esercizio di compiti con specifiche responsabilità di istruttoria e/o di procedimento amministrativo (art. n. 17 CCNL 1998/2001, comma 2, lettera f) come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004)

Viene erogata ai dipendenti di categoria C e D, che non risultino titolari di posizione organizzativa nell'importo annuo lordo massimo, erogabile a ciascun dipendente, di Euro 2.000,00, su dodici mensilità.

L'indennità ha natura fissa o ricorrente ed è erogata mensilmente, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti.

Ai fini della quantificazione dell'indennità spettante, le Categorie economiche sono suddivise in tre fasce, in base al grado di responsabilità attribuita nel compimento dell'istruttoria:

- semplice Euro 1.000,00,
- media Euro 1.500,00,
- complessa Euro 2.000,00

Per ogni dipendente non può essere attribuita più di un indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita la indennità complessa.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. To the right, there is a blue circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI ANGUILLARA SABAZIA' at the top and 'PROVINCIA DI PADOVA' at the bottom. In the center of the stamp, there is a coat of arms and the number '4' is visible at the bottom right of the stamp's border.

| Settore | Servizio | Cat. | Tipologia indennità | Importo mensile | Importo annuo |
|----------------|---------------------|------|---------------------|-----------------|---------------|
| Amministrativo | Attività Produttive | C | | | |
| Amministrativo | Culturale | C | media | 125,00 | 1.500,00 |
| Amministrativo | Demografici | D | complessa | 166,67 | 2.000,00 |
| Amministrativo | Sociale | D | media | 125,00 | 1.500,00 |
| Contabile | Tributi | C | semplice | 83,33 | 1.000,00 |
| Contabile | Ragioneria | D | complessa | 166,67 | 2.000,00 |
| Tecnico | Edilizia Privata | C | semplice | 83,33 | 1.000,00 |
| Tecnico | Lavori Pubblici | C | semplice | 83,33 | 1.000,00 |
| Tecnico | Edilizia Privata | D | complessa | 166,67 | 2.000,00 |

F) - Indennità varie

Finanziamento indennità varie ai sensi dell'art. 36 comma 3 C.C.N.L. 22.01.2004, che modifica e integra . n. 17 CCNL 1998/2001, comma 2, lettera i), che fissa il compenso massimo annuo lordo attribuibile in Euro 300,00.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Descrizione specifica Responsabilità | Indennità annua euro | Indennità mensile euro |
|--------------------------------------|----------------------|------------------------|
| Stato Civile elettorale | 100,00 | 8,33 |
| Resp Ufficio tributi | 100,00 | 8,33 |
| Resp. Protezione civile | 100,00 | 8,33 |

G) - Produttività collettiva e miglioramento dei servizi (modifica l'art. 22 C.C.D.I. 1998/2001)

Somme residue del fondo da ripartire con i criteri previsti dall'art. 22 della C.C.D.I. 1998/2001 sottoscritta il 06.07.2001, parzialmente modificati con deliberazione G.C. n. 116/28.11.2008, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte dei responsabili dei Servizi, in coerenza con le direttive convenute con l'Amministrazione comunale. Si precisa pertanto che le risorse residue al 31 dicembre, saranno così suddivise:

- 60% per finanziamento produttività collettiva (su valutazione individuale dei dipendenti attraverso schede predisposte dai Responsabili di Settore,
- 40% per finanziamento di specifici progetti obiettivo individuati dai Responsabili di Settore. Le risorse non utilizzate o non attribuite nel corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Art. 3

Il presente accordo è valido fino a stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

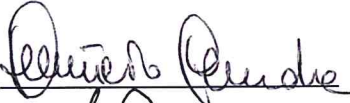

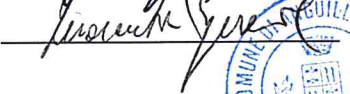
The image shows several handwritten signatures in blue ink. To the right, there is a blue circular official stamp of the Comune di Anguillara Sabazia, Provincia di Padova. The stamp contains the text 'COMUNE DI ANGUILLARA SABAZIA', 'PROV. DI PADOVA', and '10010'. There is also a handwritten number '5' and a signature 'esp' to the right of the stamp.

Art. 4

E' fatta salva la disciplina degli istituti, non modificati e/o disciplinati dal presente accordo, contenuti nei contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti tra le parti in data 18.12.1997, 06.07.2001 e 09.12.2004.

Per la delegazione di parte pubblica

Bellettato Alessandra Responsabile Settore Amministrativo
Paggiaro Gabriele Responsabile Settore Tecnico
Quarantin Geremia Responsabile Settore Contabile



Per la delegazione di parte sindacale aziendale e provinciale

Baccaglini Roberto R.S.U. CGIL
Capetta Pietro R.S.U. CISL
Polo Renzo R.S.U. CGIL
Prudenziato Diego R.S.U. CISL
Ferrari Cristian Resp. Territoriale CGIL di Padova
Malin Francesco Resp. Territoriale CISL di Padova
Nicetto Dino Resp. Territoriale UIL di Padova

