

COMUNE DI BOVOLENTA
Provincia di Padova

IL REVISORE UNICO
VERBALE N. 2/2022

| | | | | | | |
|--------------------------|-------------|------------|------------|-----------------|-----------------|--|
| COMUNE DI BOVOLENTA - PD | | | | | | |
| PROT. 318 | | CAT. 3 | | CL. 2 | | |
| SINDACO | 13 GEN 2022 | | | | U.T.C. | |
| SEGRET. | | | | | TRIBUTI | |
| ECON. | ACQ.ES. | RAG. | ANM. | S.C. | PER. | |
| COM. I. D. | COM. I. D. | COM. I. D. | COM. I. D. | SERVIZI SOCIALI | SERVIZI SOCIALI | |

Il Revisore Unico del Comune di Bovolenta Dott.ssa Dal Lago Silvia procede in data 13 gennaio 2022 all'espressione del parere sotto riportato relativo alla approvazione fabbisogno triennale del personale 2022-2024 e modifica pianta organica

._._*

**Oggetto: APPROVAZIONE FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2022-2024
E MODIFICA PIANTA ORGANICA**

Revisore Unico del Comune di Bovolenta, nelle persone della Dott.ssa Dal Lago Silvia

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) *razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) *contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- art. 33 Dl 34/2019.

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Vista la deliberazione proposta di delibera di Giunta Comunale n. 4 del 11/01/2022 trasmessa a questo Revisore, avente ad oggetto: “Modifica della dotazione organica e approvazione fabbisogno triennale del personale 2022/2024”

preso atto che l’Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l’anno 2018;
- vengono rispettati i limiti di cui all’art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 296/2006
- con la proposta di delibera di Giunta sottoposta al parere prevede un incremento della spesa del personale rientrante nei limiti

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 12/01/2022, avente ad oggetto “Modifica della dotazione organica e approvazione fabbisogno triennale del personale 2022-2024”.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Dal Lago Silvia

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005



Firmato digitalmente da:

DAL LAGO SILVIA

Firmato il 13/01/2022 14:52

Seriale Certificato: 17086768

Valido dal 30/01/2020 al 30/01/2023

InfoCert Firma Qualificata 2