



# Comune di San Giorgio delle Pertiche

Provincia di Padova

**SETTORE III  
UFFICIO RAGIONERIA – RISORSE UMANE**

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DELLE PERTICHE PER LA COPERTURA DI UN POSTO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO.**

## **IL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO**

Visto il vigente "Regolamento per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 in applicazione del penultimo comma dell'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80 convertito in legge n. 113/2021" approvato con deliberazione di giunta comunale n.94 del 06.06.2023;

Vista la deliberazione n. 90 del 30.05.2023 "Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2023-2025. Modifica n. 1";

Vista la propria determinazione n. 452 del 11 luglio 2023 di attivazione della presente procedura di selezione;

## **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per progressione tra le aree, per titoli, per esperienza maturata nell'area e nel profilo di provenienza e per competenze professionali acquisite, ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 e in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021 13, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giorgio delle Pertiche appartenente all'area degli istruttori con profilo di istruttore tecnico, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con profilo di Funzionario tecnico (area dei funzionari);

### **Descrizione della figura ricercata**

Ai sensi dell'art. 2 del regolamento per le progressioni straordinarie tra le aree approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 06.06.2023 il profilo professionale da ricercare è quello per un Funzionario tecnico.

L'ambito organizzativo di assegnazione sarà nel Settore IV- Urbanistica ed Edilizia Privata del Comune di San Giorgio delle Pertiche.

## **ART. 1**

### **Requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione**

I dipendenti che intendono presentare domanda di partecipazione alle procedure comparative di progressione tra le aree devono possedere i seguenti requisiti:

#### **Requisiti generali:**

Essere dipendenti assunti nel Comune di San Giorgio delle Pertiche a tempo indeterminato, destinatari del CCNL del Comparto Funzioni Locali, escluso qualsiasi rapporto di lavoro e/o di prestazione di opera di diversa natura e comunque costituito a titolo di lavoro occasionale o con qualsiasi altra modalità prevista da specifiche disposizioni di Legge.

### **Requisiti specifici:**

- 1) Essere dipendente del Comune di San Giorgio delle Pertiche alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area professionale degli istruttori (ex categoria C) con il profilo di istruttore tecnico;
- 2) Essere dipendenti anche a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che si accetti di trasformare a tempo pieno, al momento della progressione tra le aree, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;
- 3) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:
  - laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
  - oppure
  - diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.
- 4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;
- 5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi;

Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova area.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dall'avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

La verifica in merito al possesso dei requisiti per l'ammissione alla procedura di progressione verticale sarà effettuata su tutti i candidati preliminarmente alla valutazione degli elementi di comparazione.

### **ART. 2**

#### **Presentazione della domanda di ammissione alla selezione**

La domanda, sottoscritta con firma autografa del dipendente partecipante, ovvero con firma digitale se trasmessa tramite PEC con documento informatico, può essere redatta sulla base dell'allegato modulo (All. A) e comunque dovrà contenere gli elementi essenziali richiesti nel presente avviso e dovrà essere indirizzata al responsabile del settore Economico Finanziario del Comune di San Giorgio delle Pertiche.

Vanno obbligatoriamente allegati alla domanda:

- a) dettagliato curriculum vitae attestante gli aspetti principali ritenuti utili a comprovare i titoli di studio, l'esperienza maturata nell'area inferiore e le competenze professionali previste dal regolamento per le progressioni straordinarie tra le aree approvato con deliberazione di giunta Comunale n. 94 del 06.06.2023 e dal presente avviso di selezione;
- b) fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione devono essere presentate perentoriamente **entro e, non oltre le ore 13.00 del giorno mercoledì 26.07.2023** tramite consegna diretta al Protocollo del Comune di San Giorgio delle Pertiche, oppure mediante posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo di posta elettronica certificata [comune.sangiorgiodellepertiche.pd@pecveneto.it](mailto:comune.sangiorgiodellepertiche.pd@pecveneto.it) ;

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande pervenute nei termini indicati al precedente comma e che siano corredate, oltre che dai necessari dati per l'individuazione del candidato, da un curriculum vitae.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. Le domande presentate con modalità difformi comportano l'esclusione dalla procedura.

Ai fini della valutazione comparativa per la progressione, i candidati dovranno altresì dichiarare:

#### TITOLO DI STUDIO:

1. Titolo di studio derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: (es. diploma scuola secondaria)
2. Eventuale ulteriore titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno: (es. diploma di laurea triennale)
3. Eventuale ulteriore titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: (es. laurea specialistica, assorbente la triennale o altra laurea magistrale)

#### ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA INFERIORE:

1. Anni interi di esperienza maturata nell'area degli istruttori (ex categoria C) anche presso altre amministrazioni di comparti diversi;
2. Anni interi di esperienza maturata nell'area degli istruttori (ex categoria C) nel Settore Tecnico-Urbanistica ed Edilizia Privata;

#### COMPETENZE PROFESSIONALI

1. Percorsi formativi frequentati nell'ultimo quinquennio inerenti al settore Tecnico – Urbanistica ed Edilizia Privata
2. Abilitazioni professionali inerenti al settore Tecnico – Urbanistica ed Edilizia Privata

Le dichiarazioni relative ai requisiti e titoli o esperienze possedute devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni non veritiere saranno trattate ai sensi di legge. Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine che verrà stabilito dalla apposita commissione. La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine suddetto comporta l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva in qualunque momento della procedura antecedente all'approvazione della graduatoria di chiedere l'esibizione dei documenti in originale, ulteriore documentazione nel caso in cui quella presentata non fosse ritenuta sufficiente ovvero chiarimenti in ordine ai documenti presentati.

### **ART. 3**

#### ***Articolazione della procedura selettiva***

La procedura comparativa prevede una valutazione degli elementi di seguito indicati con l'attribuzione di un punteggio per ciascuno di essi, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100.

In conformità al disposto di cui al comma 7 dell'art. 13 CCNL 16.11.2022 costituiscono elementi di valutazione:

- a) il titolo di studio;
- b) l'esperienza maturata nell'area e nel profilo di provenienza secondo quanto disposto dall'art. 2 del presente regolamento;
- c) le competenze professionali acquisite.

La valutazione consiste nell'assegnazione di n. 100 punti determinati come somma dei tre punteggi parziali di cui ai criteri sopra elencati, ciascuno rapportato al peso percentuale ad esso attribuito.

- a) TITOLO DI STUDIO: punteggio complessivo da proporzionare al 40% del totale, composto come segue:

1. Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria)
2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 50 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale)
3. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 100 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale)

Note: La somma dei punteggi sub punti a2) e a3), nel caso ricorrano ambedue le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da riportare poi al peso del fattore a.

- b) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA INFERIORE: punteggio complessivo da proporzionare al 30% del totale, composto come segue:

1. Esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: 0 punti
2. Ogni anno ulteriore di esperienza in qualsiasi settore/servizio/ufficio, (sono parificati anche i periodi effettuati presso altre amministrazioni di comparti diversi): 1 punto fino a un massimo di 10 anni / 10 punti
3. Ogni anno ulteriore di esperienza nel settore/servizio/ufficio oggetto della procedura: 10 punti fino a un massimo di 10 anni / 100 punti

Note: La somma dei punteggi sub punti b2) e b3), nel caso ricorrano ambedue le ipotesi, non può comunque eccedere il totale di punti 100, da riportare poi al peso del fattore b.

- c) COMPETENZE PROFESSIONALI: punteggio complessivo da proporzionare al 30% del totale, composto come segue

1. Percorsi formativi frequentati nell'ultimo quinquennio inerenti al settore oggetto di procedura: 3 punti per ogni attestazione per un massimo di 10 attestazioni / 50 punti
2. Abilitazioni professionali inerenti al settore oggetto della procedura: 50 punti complessivi

#### **ART. 4**

##### **Calendario della selezione e prove**

La procedura comparativa si svolgerà in data e ora da definirsi presso il comune di San Giorgio delle Pertiche, via Canonica n. 4.

#### **ART. 5**

##### **Graduatoria**

La graduatoria di merito dei candidati, è formata secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato ottenuto sommando il punteggio riportato per la valutazione dei titoli di studio, dell'esperienza maturata e della competenza professionale.

In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di procedura. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la minore età anagrafica.

La graduatoria ha valore solo per la presente procedura e viene utilizzata esclusivamente per il posto individuato nella procedura medesima senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, ad esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

## **ART. 6**

### ***Inquadramento professionale, trattamento economico***

La progressione all'area dei Funzionari è in ogni caso espressamente subordinata al rispetto della normativa vigente in materia. Il vincitore della procedura valutativa verrà inquadrato nella nuova area acquisita a seguito di progressione verticale, con la decorrenza che verrà comunicata, sarà esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite, conserva l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) e l'ente rinuncia al preavviso.

Al dipendente viene attribuito il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante dal vigente CCNL 16.11.2022. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto di precedenti progressioni economiche risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

## **ART. 7**

### ***Comunicazioni ai candidati***

Le comunicazioni relative al presente bando sono rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale dell'Ente.

## **ART. 8**

### ***Informativa ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016***

Tutti i dati personali contenuti nelle candidature saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. Gli interessati hanno l'onere di fornire tali dati con la domanda di ammissione alla presente procedura comparativa.

Il trattamento si svolgerà nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento UE 679/2016 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

I dati saranno trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/2016, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

I trattamenti saranno effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure di selezione.

In qualità di interessato, il candidato potrà esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 679/2016 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione e la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. A tal fine potrà rivolgersi a: Comune di San Giorgio delle Pertiche Settore Economico Finanziario e al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 679/2016.

Eventuali informazioni sulla procedura potranno essere richieste al responsabile del Settore II Economico finanziario del Comune di San Giorgio delle Pertiche– dott. Michele Verzotto.

## **ART. 9**

### ***Accesso agli atti***

Ai sensi della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni si precisa che l'accesso agli atti è garantito dal Responsabile Settore Economico Finanziario, dott. Michele Verzotto, del Comune di San Giorgio delle Pertiche.

## **ART. 10**

### ***Norme finali di rinvio***

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001 e al vigente Regolamento per le progressioni straordinarie tra le aree approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 06.06.2023.

Il Comune di San Giorgio delle Pertiche si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente bando, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa Amministrazione o in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano presentare diritti o pretese di sorta.

San Giorgio delle Pertiche, 11 luglio 2023

Il Responsabile del Settore Economico  
Finanziario  
Dott. Michele Verzotto

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005*

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN GIORGIO DELLE PERTICHE PER LA COPERTURA DI UN POSTO CON IL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO

AL RESPONSABILE  
DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
DEL COMUNE DI  
35010 SAN GIORGIO DELLE PERTICHE

La/il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

presa visione dell'avviso di selezione di cui all'oggetto, indetta da codesta Amministrazione con Determinazione n. 452 del 11 luglio 2023

#### C H I E D E

di essere ammesso a partecipare alla selezione, per l'assunzione a tempo indeterminato di una unità con profilo professionale di "Funzionario tecnico" mediante progressione tra le aree riservata al personale in servizio presso il Comune di San Giorgio delle Pertiche.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_;

- di essere residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_/\_\_\_\_\_; cellulare \_\_\_\_\_

- di fornire il seguente indirizzo recapito presso il quale l'Amministrazione potrà inviare le comunicazioni, se diverso dalla residenza:

\_\_\_\_\_

- di fornire il seguente indirizzo mail e indirizzo PEC valido e personale cui l'Amministrazione potrà inoltrare le comunicazioni relative alla presente procedura:

casella di posta ordinaria \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

Di essere dipendente assunto nel Comune di San Giorgio delle Pertiche a tempo indeterminato, destinatario del CCNL del Comparto Funzioni Locali

Di essere dipendente del Comune di San Giorgio delle Pertiche alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione alla presente selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

e pieno e inquadramento nell'Area professionale degli istruttori (ex categoria C) con il profilo di istruttore tecnico;

di essere dipendente a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, e di accettare la trasformazione a tempo pieno al momento della eventuale progressione tra le aree;

essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente (barrare la condizione ricorrente):

laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

di non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

di essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi;

di essere in possesso del seguente titolo di studio derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: (es. diploma scuola secondaria)

---

(eventuale) di essere in possesso del/i seguente/i ulteriore/i titolo/i di studio richiesto/i per l'accesso dall'esterno: (es. diploma di laurea triennale)

---

(eventuale) di essere in possesso del/i seguente/i ulteriore/i titolo/i superiore/i a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: (es. laurea specialistica, assorbente la triennale o altra laurea magistrale)

---

di aver maturato n. \_\_\_\_\_ anni interi di esperienza nell'area degli istruttori (ex categoria C) anche presso altre amministrazioni di comparti diversi;

di aver maturato n. \_\_\_\_\_ anni interi di esperienza nell'area degli istruttori (ex categoria C) nel Settore Tecnico Urbanistica ed Edilizia Privata;

