

N. **32** Reg. Delib. Del 26-04-2017

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
O G G E T T O

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017-2019

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventisei** del mese di **aprile** alle ore **17:30**, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta con la presenza dei signori:

Maccarrone Katia	PRESIDENTE	Presente
Bui Fabio	LOREGGIA	Presente
Cagnin Giuseppe	BORGORICCO	Assente
Patron Mirko	CAMPODARSEGO	Assente
Scattolin Stefano	MASSANZAGO	Presente
Cagnin Pierluigi	PIOMBINO DESE	Presente
Prevedello Piergiorgio	SAN GIORGIO DELLE P	Presente
Gallo Paolo	SANTA GIUSTINA IN C	Presente
Zanon Lorenzo	TREBASELEGHE	Presente
Nodari Renzo	VILLA DEL CONTE	Presente
Bottaro Cristian	VILLANOVA DI C	Assente

Partecipa alla seduta il dott. ZAMPIERI GIOVANNI in qualità di Segretario

La Sig.ra Maccarrone Katia nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Maccarrone Katia

IL SEGRETARIO
ZAMPIERI GIOVANNI

PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1. Testo Unico – D.Lgs 267/2000)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On Line per 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

(art. 134, comma 3, Testo Unico – D.Lgs 267/2000)

La presente deliberazione diviene esecutiva decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione.

LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 33 del 18.04.2011, così come modificata con deliberazione di Giunta n. 29 del 29.11.2012, con la quale è stato nominato il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) fra i Comuni aderenti alla Gestione associata del Personale:

VISTE le linee guida, emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, in data 03.03.2011, sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

EVIDENZIATO che tra i compiti propositivi affidati dalle sopracitate linee guida, ai CUG, rientra anche la predisposizione di “Piani Azioni Positive”, per favorire l’uguaglianza di genere nei luoghi di lavoro, come già precedentemente previsto dalla L. 125/1991 e dal D.Lgs 196/2000;

CONSIDERATO che, ai sensi della citata normativa, la mancata adozione del predetto Piano di Azioni Positive comporta l’impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 67 del 10.10.2017 di approvazione Piano Azioni Positive annualità 2016;

CONSIDERATO che nel Piano Azioni Positive per l’anno 2016 sono state fatte rientrare le azioni riguardanti degli obiettivi del percorso “Audit Famiglia & Lavoro” relativi al progetto Regionale “Programmi Aziendali Family Friendly e Audit famiglia e lavoro” che coinvolge la Federazione dei Comuni del Camposampierese e suoi enti costituenti. Scopo del progetto è il rilascio della certificazione “Family Friendly”, per tutti gli Enti coinvolti, una sorta di marchio d’area di luogo di ben-essere e ben-vivere.

OSSERVATO che gli obiettivi definiti individuano un insieme di misure migliorative finalizzate ad ampliare le politiche di conciliazione famiglia/lavoro partendo dallo stato di fatto ed individuando le azioni da realizzare nel corso dei tre anni in cui è previsto lo sviluppo del progetto;

DATO ATTO che il processo di certificazione è stato valutato meritevole di approvazione da parte della commissione all’uopo nominata dalla Regione del Veneto per la valutazione dei processi di auditing, e che pertanto è stata rilasciata tale certificazione al comune di Borgoricco e alla Federazione dei Comuni del Camposampierese;

CONSIDERATO, che il percorso Audit Famiglia & Lavoro prevede l’impegno di tutte le amministrazioni comunali e della Federazione dei Comuni per la realizzazione degli obiettivi nel corso di un triennio, condizione necessaria per il mantenimento ed uso del marchio in questione;

RILEVATO che la fase di acquisizione del suddetto impegno che i Comuni devono esprimere, non è ancora conclusa;

RITENUTO quindi, nelle more del perfezionamento percorso Audit Famiglia & Lavoro, di approvare il Piano Azioni Positive triennio 2017-2019 mediante estensione dell'efficacia del precedente Piano approvato con delibera di Giunta 67 del 10.10.2016, in particolare per la parte riguardante il percorso Audit Famiglia e Lavoro;

VISTI ED ACQUISITI il parere di cui all'art. 49-1° comma, del TU - D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b del D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 13 del 27.03.2017;

CON VOTI n°7 favorevoli e n°1 astenuto (Nodari Renzo), espressi per alzata di mano, ai sensi della vigente normativa;

DELIBERA

- 1) di approvare, per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate, il Piano Azioni Positive triennio 2017-2019, mediante estensione dell'efficacia del precedente Piano approvato con delibera di Giunta 67 del 10.10.2016, ferma restando la sua integrazione che verrà apportata successivamente alla conclusione del percorso di adesione dei singoli Enti al Progetto "Audit Famiglia e Lavoro.
- 2) di procedere, a tramettere copia del presente atto ai Comuni interessati, per quanto di competenza.
- 3) di procedere alla pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 13 del 27.02.2017.
- 4) con successiva, separata votazione, il presente atto, in quanto ritenuto urgente, è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.).

Pareri preliminari ai sensi dell'art. 49, comma 1 T.U. D. Lg.vo 18.8.2000 n. 267 come modificato dal DL. 10 ottobre 2012 , n. 174 convertito con la legge 213/2012

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2017-2019

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 20-04-2017

Il Responsabile del servizio
F.to BETTO ADELAIDE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 21-04-2017

Il Responsabile del servizio
F.to Miatello Paola