

N. **82** Reg. Delib. Del 07-10-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
O G G E T T O

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019-2021

L'anno **duemiladiciannove** addì **sette** del mese di **ottobre** alle ore **08:00**, nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta con la presenza dei signori:

Mason Cesare	PRESIDENTE	Presente
Scattolin Stefano	MASSANZAGO	Presente
Stefani Alberto	BORGORICCO	Presente
Patron Mirko	CAMPODARSEGO	Presente
Maccarrone Katia	CAMPOSAMPIERO	Presente
Bui Fabio	LOREGGIA	Presente
Canella Daniele	SAN GIORGIO DELLE P	Presente
Giacomazzi Moreno	SANTA GIUSTINA IN C	Presente
Zoggia Antonella	TREBASELEGHE	Presente
Argenti Antonella	VILLA DEL CONTE	Presente
Bottaro Cristian	VILLANOVA DI C.	Presente

Partecipa alla seduta Bordignon Alda in qualità di Vice Segretario.

Mason Cesare nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Mason Cesare

IL VICE SEGRETARIO
Bordignon Alda

PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1. Testo Unico – D.Lgs 267/2000)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On Line per 15 giorni consecutivi.

ESECUTIVITA'

(art. 134, comma 3, Testo Unico – D.Lgs 267/2000)

La presente deliberazione diviene esecutiva decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione.

LA GIUNTA

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 73 del 22.10.2018, ad oggetto: Nomina “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità”;

VISTE le linee guida, emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, in data 03.03.2011, sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

EVIDENZIATO che tra i compiti propositivi affidati dalla sopracitate linee guida, ai CUG, rientra anche la predisposizione di “Piani Azioni Positive”, per favorire l’uguaglianza di genere nei luoghi di lavoro, come previsto dal D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e s.m.i;

CONSIDERATO che, ai sensi dell’ art. 48 del citato D.Lgs 198/2006, la mancata adozione del predetto Piano di Azioni Positive comporta l’impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 32 del 26.04.2017 di approvazione Piano Azioni Positive annualità 2017-2019 mediante estensione dell’efficacia del precedente Piano approvato con delibera di Giunta n. 67 del 10.12.2016;

CONSIDERATO che nel piano azioni positive approvato con la deliberazione 67/2016, sono state fatte rientrare le azioni riguardanti degli obiettivi del percorso “Audit Famiglia & Lavoro” relativi al progetto Regionale “Programmi Aziendali Family Friendly e Audit famiglia e lavoro” che coinvolgeva la Federazione dei Comuni del Camposampierese e suoi enti costituenti. Scopo del progetto era il rilascio della certificazione “Family Friendly”, per tutti gli Enti coinvolti, una sorta di marchio d’area di luogo di ben-essere e ben-vivere;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 41 del 26.06.2018, con la quale veniva presa atto della rinuncia da parte della Regione Veneto della gestione del marchio “Famiglia & Lavoro e del conseguente percorso di transito degli enti certificati verso la certificazione FamilyAudit, a valenza, nazionale, gestita dalla Provincia autonoma di Trento;

DATO ATTO che con la medesima deliberazione 41/2018, la Federazione, si impegnava a riattivare il percorso di implementazione delle Misure, rimodulandole per quanto necessario a renderle operative e coerenti con gli standard del marchio FamilyAudit;

RITENUTO quindi di approvare il Piano Azioni Positive triennio 2019-2021, già condiviso con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) così come nel dettaglio di seguito riportato:

AZIONI 2019:

- Ottenimento certificazione “FamilyAudit” da parte dell’agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili della provincia autonoma di Trento;
- Statistica sul personale dipendente così come richiesta dall’Agenzia per la Famiglia provincia di Trento;
- Condivisione con la nuova Giunta della Federazione delle misure del Progetto Family Audit da implementare nel triennio;
- Aggiornamento osservatorio sui dati del personale dipendente;

- Corso di mediazione culturale per i dipendenti che sono in relazione con utenza complessa;

AZIONI 2020:

- Indagine sul benessere organizzativo all'interno della Federazione e di tutti gli Enti costituenti;
- Implementazione azioni previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2020;

AZIONI 2021:

- Implementazione azioni previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2021;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del DLgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI:

- lo Statuto vigente dell'Unione;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" ed in particolare l'art. 32 "Unioni di comuni";
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Risorse Umane Adelaide Betto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art.4 del vigente Regolamento dei Controlli interni in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dalla dott.ssa Alda Bordignon in sostituzione del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art. 4 del vigente Regolamento dei Controlli interni, in ordine alla regolarità contabile;

RITENUTO di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate di approvare, il Piano Azioni Positive triennio 2019-2021, già condiviso con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) così come nel dettaglio di seguito riportato:

AZIONI 2019:

- Ottenimento certificazione "FamilyAudit" da parte dell'agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili della provincia autonoma di Trento;
- Statistica sul personale dipendente così come richiesta dall'Agenzia per la Famiglia provincia di Trento;
- Condivisione con la nuova Giunta della Federazione delle misure del Progetto Family Audit da implementare nel triennio;
- Aggiornamento osservatorio sui dati del personale dipendente;

- Corso di mediazione culturale per i dipendenti che sono in relazione con utenza complessa;

AZIONI 2020:

- Indagine sul benessere organizzativo all'interno della Federazione e di tutti gli Enti costituenti;
- Implementazione azioni previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2020;

AZIONI 2021:

- Implementazione azioni previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2021;
2. Di procedere, a trasmettere copia del presente atto ai Comuni interessati, per quanto di competenza.
 3. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i..
 4. Di dichiarare, con separata votazione avente esito unanime favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, T.U.E.L. (D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Pareri preliminari ai sensi dell'art. 49, comma 1 T.U. D. Lg.vo 18.8.2000 n. 267 come modificato dal DL. 10 ottobre 2012 , n. 174 convertito con la legge 213/2012

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019-2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 03-10-2019

Il Responsabile del servizio
F.to BETTO ADELAIDE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 03-10-2019

Il Responsabile del servizio
F.to Bordignon Alda