



N. **13** Reg. Delib. Del 15-02-2021

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**  
**O G G E T T O**

**APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023**

L'anno **duemilaventuno** addì **quindici** del mese di **febbraio** alle ore **08:00**, nella sala delle adunanze di cui all'O.d.G., si è riunita la Giunta con la presenza dei signori:

<b>Canella Daniele</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>Presente</b>
<b>Giacomazzi Moreno</b>	<b>VICEPRESIDENTE</b>	<b>Presente</b>
<b>Peron Samuele</b>	<b>BORGORICCO</b>	<b>Presente</b>
<b>Gallo Valter</b>	<b>CAMPODARSEGO</b>	<b>Presente</b>
<b>Maccarrone Katia</b>	<b>CAMPOSAMPIERO</b>	<b>Presente</b>
<b>Bui Fabio</b>	<b>LOREGGIA</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Scattolin Stefano</b>	<b>MASSANZAGO</b>	<b>Presente</b>
<b>Mason Cesare</b>	<b>PIOMBINO DESE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Argenti Antonella</b>	<b>VILLA DEL CONTE</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Bottaro Cristian</b>	<b>VILLANOVA DI C.</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Partecipa alla seduta Scarangella Luca in qualità di Segretario.

Canella Daniele nella sua qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Canella Daniele

IL SEGRETARIO  
Scarangella Luca

**PUBBLICAZIONE**

(art. 124, comma 1. Testo Unico – D.Lgs 267/2000)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On Line per 15 giorni consecutivi.

**ESECUTIVITA'**

(art. 134, comma 3, Testo Unico – D.Lgs 267/2000)

La presente deliberazione diviene esecutiva decorsi 10 giorni dall'avvenuta pubblicazione.

## LA GIUNTA

**RICHIAMATA** la propria precedente deliberazione n. 73 del 22.10.2018, ad oggetto: Nomina “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità”;

**VISTE** le linee guida, emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione di concerto con il Ministro per le pari opportunità, in data 03.03.2011 e 26.06.2019, sulle modalità di funzionamento dei “Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che definiscono i compiti di pertinenza del Comitato distinguendoli fra propositivi, consultivi e di verifica;

**EVIDENZIATO** che tra i compiti propositivi affidati dalle sopracitate linee guida, ai CUG, rientra anche la predisposizione di “Piani Azioni Positive”, per favorire l’uguaglianza di genere nei luoghi di lavoro, come previsto dal D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e s.m.i;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell’ art. 48 del citato D.Lgs 198/2006, la mancata adozione del predetto Piano di Azioni Positive comporta l’impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta n. 82 del 07.10.2019 di approvazione Piano Azioni Positive triennio 2019-2021;

**CONSIDERATO** che nel piano azioni positive approvato con la deliberazione 87/2019, sono state fatte rientrare le azioni riguardanti gli obiettivi del Family Audit, gestito dalla Provincia autonoma di Trento;

**RITENUTO** approvare il Piano Azioni Positive triennio 2021-2023, già condiviso con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) nella seduta del medesimo in data 11.12.2020, in relazione con l’implementazione delle misure previste nel progetto Family, e così come nel dettaglio di seguito riportato:

### AZIONI 2021:

- Predisposizione regolamento sull’istituto del part-time e presentazione bozza ai Comuni associati;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente così come richiesta dall’Agenzia per la Famiglia provincia di Trento;
- Realizzazione incontri di formazione/informazione per le posizioni organizzative sul benessere organizzativo;
- Predisposizione “vademecum” per il personale dipendente al fine di promuovere un’equa ripartizione dei carichi di cura all’interno dei nuclei familiari. (L. 53/2000 “Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”);

### AZIONI 2022:

- Approvazione regolamento sull’istituto del part-time;
- Predisposizione “POLA - Piano Organizzativo Lavoro Agile” e formazione /informazione personale dipendente in materia di lavoro agile;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente;

### AZIONI 2023:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della

Federazione e Comuni associati;

- Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l'anno 2023;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del DLgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTI:**

- lo Statuto vigente dell'Unione;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" ed in particolare l'art. 32 "Unioni di comuni";
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Risorse Umane Adelaide Betto ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art.4 del vigente Regolamento dei Controlli interni in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Anna Maria Giacomelli ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs.vo 18.08.2000, n. 267, e dell'art. 4 del vigente Regolamento dei Controlli interni, in ordine alla regolarità contabile;

**RITENUTO** di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico" del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell'art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i;

**CON VOTI** unanimi favorevoli espressi nelle forme di Legge;

**DELIBERA**

1. di approvare, per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate il Piano Azioni Positive triennio 2021-2023, già condiviso con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e così come nel dettaglio di seguito riportato:

**AZIONI 2021:**

- Predisposizione regolamento sull'istituto del part-time e presentazione bozza ai Comuni associati;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente così come richiesta dall'Agenzia per la Famiglia provincia di Trento;
- Realizzazione incontri di formazione/informazione per le posizioni organizzative sul benessere organizzativo;
- Predisposizione "vademecum" per il personale dipendente al fine di promuovere un'equa ripartizione dei carichi di cura all'interno dei nuclei familiari. (L. 53/2000 "Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città").

**AZIONI 2022:**

- Approvazione regolamento sull'istituto del part-time;

- Predisposizione “POLA - Piano Organizzativo Lavoro Agile” e formazione /informazione personale dipendente in materia di lavoro agile;
- Aggiornamento statistica sul personale dipendente.

AZIONI 2023:

- Indagine sul Benessere Organizzativo rivolta a tutto il personale dipendente della Federazione e Comuni associati;
  - Implementazione azioni che saranno previste nel Progetto Family Audit per l’anno 2023.
2. Di procedere, a tramettere copia del presente atto ai Comuni interessati, per quanto di competenza.
  3. Di pubblicare la presente deliberazione all’Albo Pretorio on line dell’Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione “Amministrazione Trasparente, Provvedimenti organi indirizzo-politico” del sito istituzionale della Federazione dei Comuni del Camposampierese ai sensi dell’art.23 del D.LGS. 33/2013 e s.m.i.
  4. Con successiva, separata ed unanime votazione il presente atto, in quanto ritenuto urgente, è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (T.U.)

**Pareri preliminari ai sensi dell'art. 49, comma 1 T.U. D. Lg.vo 18.8.2000 n. 267 come modificato dal DL. 10 ottobre 2012 , n. 174 convertito con la legge 213/2012**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021-2023**

---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 10-02-2021

Il Responsabile del servizio  
F.to BETTO ADELAIDE

---

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

Federazione dei Comuni del Camposampierese, 10-02-2021

Il Responsabile del servizio  
F.to Giacomelli Anna Maria