

**CRITERI**

Vanno considerati tre diversi piani espressivi della prestazione fornita da un dipendente:

<b>AREA</b>	<b>CRITERI</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
<i>Sapere</i>	il grado di raggiungimento del Piano Formativo Individuale annualmente definito per essere adeguatamente aggiornato rispetto alle proprie competenze.	Frequenza ad almeno N. 1 corso di formazione
<i>Saper fare</i>	il grado di raggiungimento di obiettivi preventivamente attribuiti alla persona perché sia chiaro quali sono le priorità dell'Amministrazione e i progetti sui quali si viene valutati.	Almeno N. 1 Obiettivo
<i>Saper essere e saper fare insieme</i>	il grado di miglioramento di relazioni e comportamenti: efficacia personale (governo di sé), manageriale (governo degli altri) e sistema relazionale (dinamica nelle relazioni) per rendere chiaro e solido il rapporto di fiducia con il proprio Responsabile.	Almeno N. 1 Comportamento organizzativo

**PESI**

- *Area del Sapere: 10%* collegato al conseguimento del Piano Individuale Formativo Annuale;
- *Area del Saper Fare: 50%* collegato alla valutazione della prestazione che ha condotto ai risultati ottenuti rispetto agli obiettivi prefissati;
- *Area del Saper Essere e Saper Fare Insieme: 40%* collegato alla valutazione delle prestazioni individuali relazionali – organizzative – reti;

**FASCE DI GIUDIZIO:**

Area del Sapere:

<b>PERCENTUALE DI FREQUENZA - PRESENZA</b>	<b>FASCIA DI GIUDIZIO</b>	<b>Punteggio pari alla percentuale di frequenza espressa in decimali (es frequenza 80% punteggio 0,80)</b>
<i>Da 75% a 100%</i>	<i>Eccellente</i>	
<i>Da 50% a 74%</i>	<i>Adeguato</i>	
<i>Da 25% a 49%</i>	<i>Sufficiente</i>	
<i>Da 0 a 24%</i>	<i>Scarso</i>	

Area del Saper Fare:

<b>PERCENTUALE VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO</b>	<b>FASCIA DI GIUDIZIO</b>	<b>Punteggio pari alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo espressa in decimali (es raggiungimento 80% punteggio 0,80)</b>
<i>Dal 80% al 100%</i>	<i>Eccellente</i>	
<i>Dal 60% al 79%</i>	<i>Adeguato</i>	
<i>Dal 30% al 59%</i>	<i>Sufficiente</i>	

Da 0 al 29%	Scarso	
-------------	--------	--

Area del Saper Essere e Saper Fare Insieme:

<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO</b>	<b>Giudizio</b>	<b>PUNTEGGIO*</b>
AREA EFFICACIA PERSONALE, AREA PROFESSIONALE - MANAGERIALE, AREA RELAZIONALE	Giudizio complessivo che può essere :Eccellente, Adeguato, Sufficiente, Scarso	Eccellente: 0,90/1 Adeguato: 0,70/0,80 Sufficiente: 0,50/0,60 Scarso : 0,40/0

Note:

\*E' demandata al valutatore l'attribuzione del punteggio corrispondente alla fascia di giudizio (esempio giudizio eccellente potrà attribuire o il punteggio 0,90 o 1)