



Comune di San Giorgio delle Pertiche
Provincia di Padova

Originale

Deliberazione Giunta Comunale n. 56 del 10-05-2022

Oggetto: Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024. Modifica n. 1

L'anno **duemilaventidue** addì **dieci** del mese di **maggio** nella **Residenza Municipale** si è riunita la Giunta Comunale, convocata per le ore 13:00.

Eseguito l'appello risultano:

Canella Daniele	Sindaco	Presente
Corsini Alberto	Vicesindaco	Presente
Pierazzo Stefania	Assessore	Presente
Bellotto Caterina	Assessore	Presente
Biasibetti Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza

Assenti giustificati: n. 0

Assiste alla seduta Scarangella Luca Segretario Generale.

Canella Daniele nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Riunita in modalità telematica in audio-video conferenza, utilizzando programmi liberi con utilizzo di webcam e microfono, nel rispetto di tutte le condizioni e modalità previste dall'art. 4 commi 4 e seguenti del "Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale", approvato con deliberazione del C.C. n. 29 del 30/06/2020;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 182 del 23.11.2021 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 e approvata la dotazione organica;

Vista la deliberazione di Giunta n. 180 del 23.11.2021 con la quale è stata riorganizzata la macro strutture del Comune di San Giorgio delle Pertiche;

Preso atto che con deliberazione consiliare n. 16 del 26.04.2022 si è approvato il rendiconto della gestione e della contabilità economico-patrimoniale per l'esercizio 2021 ai sensi degli artt. 227-227-229 del decreto legislativo 267/2000;

Preso atto che risulta pertanto necessario riapprovare il piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024, in quanto il calcolo delle facoltà assunzionali deve essere rivisto alla luce dei nuovi calcoli derivanti dall'applicazione delle entrate relative ai titoli I -II e III e del fondo crediti di dubbia esigibilità di parte corrente dell'ultimo rendiconto approvato che alla data

odierna risulta essere ora quello dell'annualità 2021;

Preso atto della necessità inoltre di apportare una modifica al piano stesso a seguito di volontà da parte dell'amministrazione comunale di attuare una progressione verticale mediante procedura comparativa da categoria giuridica B1 a categoria giuridica C1 come previsto dall'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/2017 (e successive modifiche e integrazioni) il quale prevede che *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”*

Verificata altresì la necessità di procedere con l'assunzione di una ulteriore unità con profilo informatico, stante le professionalità necessarie per affrontare le sfide della digitalizzazione della Pubblica Amministrazione già iniziate con i bandi PNRR incentrati sull'innovazione tecnologica e la transizione digitale;

Ritenuto pertanto di procedere alla modifica del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 19,95%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Considerato inoltre che:

- per effetto dell'art. 5, in sede di prima applicazione per l'anno 2020 e fino al 31.12.2024, il DPCM limita il potenziale importo incrementale di spesa di personale in misura pari alla percentuale indicata nella tabella 2 dello stesso DPCM, calcolata sul consuntivo 2018 che per il comune di San Giorgio delle Pertiche per l'anno 2022 è pari al 19%;
- a tale valore si aggiungono, sempre nel rispetto del tetto dato dal primo "valore soglia", le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020

Rilevato pertanto che il Comune di San Giorgio delle Pertiche dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 172.674,98 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, secondo l'allegato programma di assunzioni;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 1.142.013,34 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2022-2024 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296”*;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D. Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D. Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera di Giunta

della Federazione dei Comuni del Camposampierese n. 136 del 24.12.2021;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di San Giorgio delle Pertiche, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D. Lgs 267/2000;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 19,95%
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 172.647,98;

2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022-2024, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto nei prospetti allegati;

3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);

4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;

5) di autorizzare per il triennio 2022-2024 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di

spesa di personale e di lavoro flessibile;

- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

Sulla suddetta proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La suesposta proposta viene approvata con voti favorevoli unanimi espressi per appello nominale.

Con apposita e separata votazione favorevole unanime espressa per appello nominale, stante l'urgenza, viene approvata l'immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005*

Il Segretario Generale
Scarangella Luca

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art 21 del
D.Lgs. n.82 del 2005*

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	10141	Prima soglia	27,00%	Seconda soglia	31,00%	Incremento massimo ipotetico spesa 2020	
Anno Corrente	2022					%	€
						19,00%	172.647,98 €
Entrate correnti		FCDE	66.228,00 €			Incremento spesa 2020 - I FASCIA	
Ultimo Rendiconto	5.858.807,81 €	Media - FCDE	5.307.556,56 €			%	€
Penultimo rendiconto	5.601.176,85 €	Rapporto Spesa/Entrate		19,95%		16,30%	172.647,98 €
Terzultimo rendiconto	4.661.369,02 €						
Spesa del personale		Collocazione ente		Prima fascia			
Ultimo rendiconto	1.059.015,97 €						
Anno 2018	908.673,56 €						
Margini assunzionali		FCDE					
0,00 €							

Utilizzo massimo margini assunzionali	Incremento spesa
0,00 €	172.647,98 €

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

Settore I Affari Generali										
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	Modalità di assunzione
Istruttore direttivo amm.vo	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Settore II Servizi al cittadino										
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	Modalità di assunzione
Funzionario Amministrativo	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	COMPLETAMENTO ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022 GIA' PREVISTA NEL FABBISOGNO 2021	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Settore III Economico-Finanziario										
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	Modalità di assunzione
Funzionario amm.vo contabile	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore tecnico	C1	1,20%	22.039,41 €	18.365,44 €	Ruolo	In servizio	M	83,33%		
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore amm.vo contabile	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Istruttore direttivo tecnico	D1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	PROFILO INFORMATICO - ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Settore IV Edilizia privata, urbanistica e ambiente										
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	Modalità di assunzione
Funzionario tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Collaboratore amministrativo	B1	1,20%	19.536,91 €	19.536,91 €	Ruolo	In uscita	F	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	COMPLETAMENTO ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022 GIA' PREVISTA NEL FABBISOGNO 2021	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	PROGRESSIONE TRA AREE DA CAT. B1 A CAT. C1 -ART. 22 COMMA 15 D.LGS N. 75/2017	PROCEDURA SELETTIVA INTERNA
Settore V lavori Pubblici e Manutenzioni										
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	Modalità di assunzione
Funzionario tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%		
Esecutore tecnico	B1	1,80%	19.536,91 €	19.536,91 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Esecutore tecnico	B1	1,80%	19.536,91 €	19.536,91 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%		
Istruttore tecnico	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In uscita	M	100,00%	CESSAZIONE AVVENUTA NEL DICEMBRE 2021	
Istruttore direttivo tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In servizio	M	100,00%	ASSUNZIONE AVVENUTA NEL MESE DI GENNAIO 2022	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In servizio	F	100,00%	ASSUNZIONE AVVENUTA NEL MESE DI APRILE 2022	MOBILITA' TRA ENTI O PUBBLICO CONCORSO
Settore Staff										
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^A	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note	Modalità di assunzione
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Non ruolo	In servizio	M	100,00%		

SINTESI DOTAZIONE ORGANICA

Settore I Affari Generali				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	23.980,09 €
C1	2	0	2	44.078,82 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	3	0	3	68.058,91 €

Settore II Servizi al cittadino				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	23.980,09 €
C1	7	0	7	154.275,86 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	8	0	8	178.255,96 €

Settore III Economico-Finanziario				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	47.960,19 €
C1	6	0	6	128.562,49 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	8	0	8	176.522,67 €

Settore IV Edilizia privata, urbanistica e ambiente				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	1	0	1	23.980,09 €
C1	3	0	3	66.118,23 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	1	0	1	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	5	0	5	90.098,32 €

Settore V lavori Pubblici e Manutenzioni				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	2	0	2	47.960,19 €
C1	4	0	4	66.118,23 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	2	0	2	39.073,82 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	8	0	8	153.152,23 €

Settore Staff				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D3	0	0	0	0,00 €
D1	0	0	0	0,00 €
C1	0	1	1	22.039,41 €
B3	0	0	0	0,00 €
B1	0	0	0	0,00 €
A1	0	0	0	0,00 €
Totale	0	1	1	22.039,41 €

Riassunto	
Dipendenti totali	Costo totale
33	688.127,50 €
Dirigenti totali	Costo totale
0	0,00 €
Segretario	
Costo totale	
85391,11	

**VERIFICA LIMITI
COSTI PREVISTI DA DOTAZIONE**

**Limiti di spesa ex art. 1 comma
557
1.142.013,34**

	Costo	Oneri	Totale
Costi presunti di dotazione	666.088,09 €	249.250,16 €	915.338,25 €
Fondo risorse decentrate	117.970,83 €	44.121,09 €	162.091,92 €
Posizioni organizzative	82.200,00 €	30.742,80 €	112.942,80 €
Spesa personale a tempo determinato	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €
Altre voci (strarordinario per tempi indeterminati)	8.500,00 €	3.179,00 €	11.679,00 €
Altre voci (strarordinario per tempi determinati)	1.000,00 €	374,00 €	1.374,00 €
Altre voci (buoni pasto)	5.700,00 €	- €	5.700,00 €
Tirocini formativi n. 3 di 6 mesi ciascuno	12.000,00 €	1.020,00 €	13.020,00 €
Incentivi al personale	10.000,00 €	3.740,00 €	13.740,00 €
Spesa per la formazione del personale	2.974,00 €	- €	2.974,00 €
Altre voci (vestiario per il personale)	1.800,00 €	- €	1.800,00 €
Quota assunzionale ceduta alla Federazione nel 2021 (deliberazione di GC n. 25 del 16/03/2021)	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
Spesa personale Federazione dei Comuni	262.260,09 €	- €	262.260,09 €
			1.537.202,21 €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per i dirigenti	- €	- €	- €

	Costo	Oneri	Totale
Spese per il Segretario	85.391,11 €	33.302,53 €	118.693,64 €

spesa esclusa (assunzioni in deroga)	250.256,68 €
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni 2018 e seguenti)	38.259,37 €
Costo Perseo personale dipendente (Corte dei Conti Piemonte n. 380/2013)	1.336,77 €
Spesa Assegni Nucleo Familiare (Corte dei Conti Lombardia n. 26/2019)	1.000,00 €
spesa esclusa (oneri derivanti da rinnovi contrattuali anni precedenti il 2018)	125.000,00 €
spesa esclusa (incentivi al personale non rientranti nel limite)	13.740,00 €
spesa esclusa (personale categorie protette)	30.282,15 €
spesa esclusa (formazione del personale)	2.974,00 €
spesa esclusa (rimborso altri enti costo segretario comunale)	85.459,42 €
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	548.308,39 €

SPESA EFFETTIVA DA CONSIDERARE PER IL RISPETTO DEL LIMITE	1.107.587,46 €
--	-----------------------

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE	34.425,88 €
-------------------------------------	--------------------

CONTROLLO RISPETTO SPESA LAVORO FLESSIBILE DL 78/2010			
TEMPI DETERMINATI		30.282,15 €	LIMITE
TIROCINI		13.020,00 €	
STRAORDINARIO TEMPO DETERMINATO		1.374,00 €	
TOTALE		44.676,15 €	51.971,59 €
			7.295,44 €

ANNO	ASSUNZIONI IN DEROGA IN QUANTO EFFETTUATE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020						
	SETTORE DI RIFERIMENTO	IMPONIBILE	ONERI	TOTALE ASSUNZIONI NEL PERIODO	ASSUNZIONI AI SENSI DEL DM 17/03/2020	PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.LGS 75/2017	
2020	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2020	ISTR. DIR. AMMINISTRATIVO CAT. D	I - AFFARI ISTITUZIONALI	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €	32.948,65 €	
2020	OPERAIO CAT. B	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2021	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	I - AFFARI ISTITUZIONALI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2021	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	III - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €		
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €		
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	II - SERVIZI AL CITTADINO	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €		
2022	ISTR. DIR. TECNICO CAT. D	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €	32.948,65 €	
2022	ISTR. DIRETTIVO TECNICO - INFORMATICO CAT. D	III - ECONOMICO FINANZIARIO	23.980,09 €	8.968,55 €	32.948,65 €	32.948,65 €	
2022	ISTR. TECNICO CAT. C	V - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	IV - EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
2022	ISTR. AMMINISTRATIVO CAT. C	III - ECONOMICO FINANZIARIO	22.039,41 €	8.242,74 €	30.282,15 €	30.282,15 €	
					250.256,68 €	30.282,15 €	

Settore I Affari Generali									
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Settore II Servizi al cittadino									
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	COMPLETAMENTO ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022 GIA' PREVISTA NEL FABBISOGNO 2021
Settore III Economico-Finanziario									
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo tecnico	C1	1,20%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	PROFILO INFORMATICO ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022
Settore IV Edilizia privata, urbanistica e ambiente									
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore amministrativo	C1	1,20%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	COMPLETAMENTO ASSUNZIONE NEL CORSO DEL 2022 GIA' PREVISTA NEL FABBISOGNO 2021
Settore V lavori Pubblici e Manutenzioni									
Profilo	Categoria	INAIL %	Stipendio+13^	Stipendio*% P.T.	Tipo assunzione	Programmazione	Sesso	% Part-Time	Note
Istruttore direttivo tecnico	D1	1,30%	23.980,09 €	23.980,09 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	ASSUNZIONE COMPLETATA NEL MESE DI GENNAIO 2022
Istruttore tecnico	C1	1,30%	22.039,41 €	22.039,41 €	Ruolo	In programmazione	Selezione	100,00%	ASSUNZIONE COMPLETATA NEL MESE DI APRILE 2022

COSTO ASSUNZIONI NEL 2022	136.117,82 €
QUOTA CEDUTA ALL'UNIONE	4.000,00 €
INCREMENTO DI SPESA CONCESSO	172.647,98 €
DIFFERENZA	32.530,16 €



SETTORE I	SETTORE II	SETTORE III	SETTORE IV	SETTORE V
AFFARI GENERALI	SERVIZI ALLA PERSONA	ECONOMICO -FINANZIARIO	URBANISTICA, EDILIZIA E AMBIENTE	LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI
Affari generali	Servizi demografici	Ragioneria	Urbanistica	Lavori Pubblici
Segreteria	Toponomastica	Tributi	Edilizia privata, s.u.e.	Manutenzioni, verde pubblico, decoro urbano
Comunicazione	Servizi cimiteriali	Risorse umane	Ecologia e ambiente	Viabilità
Cerimoniale	Sportello associazioni	Protocollo, relazioni con il pubblico	Archivio limitatamente alle pratiche del settore	Patrimonio e demanio cimiteriale
Contratti	Istruzione, biblioteca, cultura	Innovazione digitale		Territorio, rischio idrogeologico, calamità ed emergenze
Affari Legali	Politiche per il sociale e per la famiglia	Servizi informatici		Archivio limitatamente alle pratiche del settore
Archivio limitatamente alle pratiche del settore	Politiche giovanili e sport	Fiera di Arsego		
	Archivio limitatamente alle pratiche del settore	Archivio limitatamente alle pratiche del settore		

COMUNE di SAN GIORGIO DELLE PERTICHE

(Provincia di Padova)

Verbale n. 10/2022

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI in merito proposta della deliberazione della Giunta Comunale n. 52/2022 avente per oggetto **“Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024”** Modifica n. 1.

L'anno duemilaventidue, il giorno 04 del mese di maggio, il sottoscritto Dr. Francesco Rinaldo De Agostini, Revisore dei Conti, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 29.11.2021, resa immediatamente esecutiva, provvede ad esaminare la proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto,

IL REVISORE DEI CONTI

Visti:

- ✓ l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- ✓ l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- ✓ gli artt. 6, 6 ter e 35 del D.Lgs 165/2001;
- ✓ l'art. 3, comma 5 bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n.114/2014, ha introdotto il comma 557 quater alla legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* ;
- ✓ l'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità sul regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che *“ i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali di fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*
- ✓ il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni prestate dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
- ✓ il D.LGs 267/2000;

- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ Vista la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 182 in data 23.11.2021 con la quale veniva approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) per il triennio 2022-2024 e approvata la dotazione organica;

preso atto

- che il Comune di San Giorgio delle Pertiche si trova nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- che con delibera consiliare n. 16 del 26.04.2022 si è approvato il rendiconto della gestione e della contabilità economico patrimoniale per l'esercizio 2021, sulla base del quale si è aggiornato il potenziale di spesa per nuove assunzioni;
- che è stato quantificato un margine potenziale di maggiore spesa pari ad € 172.674,98 fino al raggiungimento del primo valore soglia, per cui la modifica richiesta non comporta sostanziali impatti sul saldo della spesa di personale disponibile;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai funzionari competenti;

esaminata

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "Modifica piano triennale fabbisogni di personale anni 2022-2024", unitamente alla documentazione contabile allegata e dimostrativa del potenziale di spesa per nuove assunzioni,

il sottoscritto Revisore Unico,

ESPRIME

Il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 52/2022 avente per oggetto "Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024. Modifica n. 1".

Padova, 04.05.2022

IL REVISORE UNICO

(Dr. Francesco Rinaldo De Agostini)