



Comune di San Giorgio delle Pertiche
Provincia di Padova

DECRETO DEL SINDACO
Registro Generale n. 2 del 06-05-2021

Oggetto: **Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore III - Settore tecnico territorio e manutenzioni. Tartaggia Giuliano. Aggiornamento.**

Il Sindaco

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 13.04.2021 avente per oggetto “Riorganizzazione della macro struttura del Comune di San Giorgio delle Pertiche”, con la quale è stato istituito un nuovo “Settore V – Settore tecnico lavori pubblici” e riviste le competenze del “Settore III – Settore tecnico territorio e manutenzioni” con decorrenza 01.05.2021;

Visto il vigente decreto sindacale Reg. Gen. n. 22 del 30.12.2020 avente per oggetto “Decreto di conferimento dell'incarico di responsabile del Settore III - Settore tecnico lavori pubblici e manutenzioni. Tartaggia Giuliano.”, in scadenza il 30.06.2021;

Ritenuto necessario aggiornare il suddetto decreto a seguito delle modifiche della macro struttura dell'Ente introdotte con la suddetta delibera di Giunta n. 43 del 13.04.2021;

Visto l'Articolo 107 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL. approvato con decreto legislativo n° 267/2000, commi 2 e 3, il quale stabilisce i compiti attribuiti ai dirigenti nell'ambito della separazione dei poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo, che spettano agli organi di governo, dalla gestione amministrativa, finanziaria e tecnica che spetta ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto, altresì, il 2° comma dell'articolo 109 dello stesso Testo Unico il quale stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 8 del C.C.N.L. EE.LL. – Triennio 1998-2001 – il quale stabilisce che gli Enti Locali possono istituire l'area delle Posizioni organizzative riferendosi a posizioni di lavoro che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visto il successivo articolo 11 dello stesso contratto, il quale stabilisce che i Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgono della facoltà di cui al citato 2° comma dell'art. 109 del T.U. sull'Ordinamento degli EE.LL., nell'ambito delle rispettive capacità finanziarie, applicano la disciplina delle Posizioni Organizzative esclusivamente ai dipendenti ai quali sia stata attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato, disponendo altresì che solo nel caso in cui siano privi di

posizioni di categoria “D” i Comuni applicano la disciplina delle Posizioni organizzative ai dipendenti classificati nelle categorie “C” o “B”;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 30 in data 23.02.2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 28.10.2014 avente per oggetto “Approvazione proposta nuovo Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative” e la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 03.11.2015, a chiarimento interpretativo, avente per oggetto “Modifica al Sistema di Valutazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative approvato con delibera di G.C. n. 182 del 28.10.2014”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 30.04.2019, avente per oggetto: “Approvazione del regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018.”;

Visto in particolare l’art. 6 del suddetto “Regolamento per il conferimento e la graduazione delle posizioni organizzative”;

Provveduto di conseguenza ad una ridefinizione del valore economico della retribuzione di posizione, in rapporto alla modifica dei servizi conferiti alla Posizione Organizzativa per il Settore III – Settore tecnico territorio e manutenzioni, introdotta con la suddetta delibera di Giunta n. 43 del 13.04.2021;

Visto l’allegato parere del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Ritenuto pertanto di ridefinire, con decorrenza dal 10.05.2021 e fino al 30.06.2021, l’incarico di posizione organizzativa al dipendente Geom. Giuliano Tartaggia per le funzioni connesse ai seguenti servizi rientranti nel Settore III – Settore tecnico territorio e manutenzioni, modificato con delibera di Giunta n. 43 del 13.04.2021:

1. Manutenzioni -verde pubblico – decoro urbano
2. Viabilità
3. Trasporti pubblici
4. Patrimonio e demanio cimiteriale
5. Territorio, rischio idrogeologico, calamità ed emergenze
6. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

D E C R E T A

1. per i motivi esposti in premessa, di ridefinire, con decorrenza dal 10.05.2021 e fino al 30.06.2021, la titolarità di posizione organizzativa per il “Settore III – Settore tecnico territorio e manutenzioni”, che ricomprende i seguenti servizi:

1. Manutenzioni -verde pubblico – decoro urbano
2. Viabilità
3. Trasporti pubblici
4. Patrimonio e demanio cimiteriale
5. Territorio, rischio idrogeologico, calamità ed emergenze
6. Archivio, limitatamente alle pratiche del settore

al geom. TARTAGGIA GIULIANO, verso un corrispettivo annuo lordo per tredici mensilità valutato in €. 12.918,52 quale indennità di posizione, come meglio specificato nella allegata scheda di pesatura;

2. di dare atto che al funzionario come sopra nominato spetta l'indennità di risultato in misura proporzionale alla retribuzione di posizione, secondo la disciplina contrattuale definita per il triennio 2019-2021 e nel rispetto degli specifici stanziamenti di bilancio;
3. in caso di assenza od impedimento del dipendente Tartaglia Giuliano, le funzioni allo stesso attribuite, saranno svolte dal dipendente Menato Giuseppe;
4. in caso di assenza od impedimento anche del dipendente incaricato della sostituzione, le relative funzioni saranno svolte dal Segretario Comunale, nei limiti delle sue competenze professionali;
5. il presente provvedimento dovrà essere inviato agli interessati, agli Assessori, al Segretario comunale, oltre che al Servizio Personale per quanto di competenza.
6. di disporre la pubblicazione del presente Decreto sul Sito Istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Canella Daniele

*Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n.82 del 2005 e ss.mm.ii.*