

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Il giorno 16 del mese di novembre 2020, alle ore 11.15 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di San Giorgio delle Pertiche Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: Dott. Luca Scarangella

I componenti della delegazione trattante di parte pubblica: Dott. Michele Verzotto

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: DE PAOLIS EMANUELA

CISL FP: FURLAN ETTORE

UIL FPL: LIVORNO SALVATORE

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di San Giorgio delle Pertiche:

BETTO FABIO

MORO MADDALENA

CAREGNATO ANGELO

BRUSEGHIN NADIA

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, come previsto da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 133 del 23 settembre 2020, n. 145 del 06.10.2020 e dal CCDI 2019/2021, relativo al personale dipendente del Comune di San Giorgio Delle Pertiche, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020**.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato che verrà sottoscritto per l'anno 2021.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate

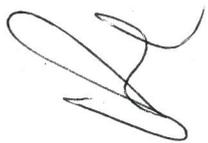
1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n°329 del 20.07.2020.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2020 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, che si verificassero a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2020, verranno destinate ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno successivo.

Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.14 del CCDI 2019/2021;

Art. 4 - Indennità.

1. Viene inoltre integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo IV del CCDI 2019/2021 con la distribuzione di seguito indicata.
 - a) Indennità per attività a rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2019/2021;
 - b) Indennità per attività disagiate: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2019/2021;
 - c) Indennità per maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2019/2021;
 - d) Indennità per Specifiche Responsabilità: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.11 CCDI 2019/2021;



e) Indennità per ulteriori specifiche responsabilità: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.12 CCDI 2019/2021.

- I Responsabili di Area attribuiscono l'indennità ai propri collaboratori applicando la scheda di pesatura delle responsabilità prevista dal CCDI 2019/2021;
- La data di decorrenza del beneficio economico viene fissata dal 01/01/2020.

Art. 5 – Progressione economica orizzontale.

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 8 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 limitatamente allo stanziamento previsto dall'allegata tabella 2.
2. Le selezioni per categoria saranno effettuate sulla base dei criteri previsti dall'art. 8 del CCDI 2019/2021
3. La data di decorrenza del beneficio economico viene fissata dal 01/01/2020.

LETTO E SOTTOSCRITTO

Parte Pubblica

Presidente: Dott. Luca Scarangella

Componente: Michele Verzotto

Parte Sindacale

RSU:

RSU:

RSU:

RSU:

FP CGIL:

CISL FP:

UIL FPL:

Tabella1
Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	98.680,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	1.914,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.709,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	-
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 1	0,20 DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2001	1.111,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	2.102,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
Art 67 comma 5 lett. a)	incremento delle dotazioni organiche	-
TOTALE RISORSE STABILI		105.514,00
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge non soggette a limite - quote per incentivi alle riscossioni delle entrate art. 67 comma 3 lettera c)	10.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	-
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	-
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	445,00
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		10.445,00
TOTALE		115.959,00

Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 105.514,00
Risorse variabili	€ 10.445,00
Totale	€ 115.959,00

Attilio

Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2020

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.141,12
Progressioni orizzontali	€ 43.846,27
Totale	€ 55.987,39

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2020 art. 8 CCDI*	€ 5.500,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) art. 10 CCDI**	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDI)	€ 0,00
Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)**	€ 2.100,00
Compensi di cui all'art. 68, comma 2 lettera g) CCNL (art. 13.2 CCDI)**	€ 10.000,00
Produttività di cui al capo VI CCDI***	€ 40.871,61
Altro	=
Totale	€ 59.971,61

* importo indicativo massimo in quanto definibile solo dopo approvazione della graduatoria risultante da selezione nel rispetto dei limiti quantitativi imposti dall' art. 16 del CCNL 2019/2018;

** importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

*** importo indicativo in attesa della determinazione degli alti istituti.

The bottom half of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately seven distinct marks, including a large stylized signature at the top left, a signature with a circled 'B' in the middle, and several other scribbled-out or less legible marks at the bottom.