

## ACCORDO PONTE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

Il giorno 24 dicembre 2018, alle ore 13.00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di San Giorgio delle Pertiche Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Natalia Nieddu

I componenti della delegazione trattante: Dott. Michele Verzotto

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: \_\_\_\_\_

CISL FP: PIRE FULON

UIL FPL: \_\_\_\_\_

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di San Giorgio delle Pertiche:

Fabio Betto

Caregnato Angelo

Nadia Bruseghin

Moro Maddalena



Premesso che:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente accordo collettivo decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Per l'anno 2018, preso atto che il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stato costituito con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, la destinazione delle risorse è definita con il presente accordo, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2015-2017 sottoscritto in data 09.02.2016.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avere già avviato, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano da ora e fino al 31.12.2018 e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
5. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come previsto da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 144 del 4 dicembre 2018 e dal CCDI 2015/2017, relativo al personale non dipendente del Comune di San Giorgio Delle Pertiche, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018**.
2. Il presente accordo non conserva validità dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che verranno disciplinati dal CCDI 2019-2021 in corso di definizione.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

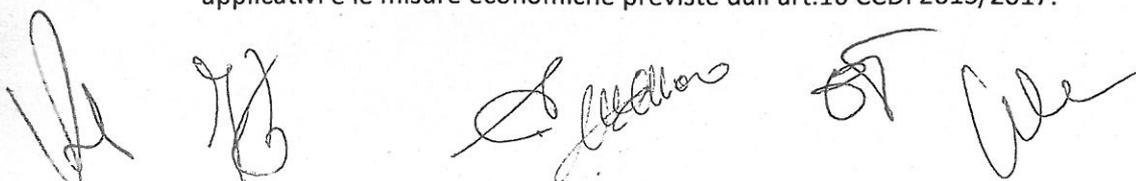
1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2017 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 574 del 13/12/2018.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2018 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
  - a) Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, che si verificassero a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2018, verranno destinate, sempre a valere per l'anno 2018, ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.10 del CCDI 2015/2017;

### Art. 4 - Indennità.

1. Viene inoltre integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo V del vigente CCDI 2015/2017 con la distribuzione di seguito indicata.
  - a) Indennità di Rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.13 CCDI 2015/2017.
  - b) Indennità di disagio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.14 CCDI 2015/2017.
  - c) Indennità maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.15 CCDI 2015/2017.
  - d) Indennità per Specifiche Responsabilità art. 17, comma 2 lett. i): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.16 CCDI 2015/2017.



e) Indennità per Specifiche Responsabilità art. 17, comma 2 lett. f): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.16 CCDI 2015/2017, con le seguenti specificità:

- I Responsabili di Area attribuiscono l'indennità ai propri collaboratori applicando la scheda di pesatura delle responsabilità prevista dal CCDI 2015/2017;
- La data di decorrenza del beneficio economico viene fissata dal 01/01/2018.

**LETTO E SOTTOSCRITTO**

**Parte Pubblica**

Presidente: Dott.ssa Natalia Nieddu

Componente: Michele Verzotto

**Parte Sindacale**

RSU: Fabio Betto

RSU: Angelo Caregnato

RSU: Nadia Bruseghin

RSU: Moro Maddalena

FP CGIL: Manuela De Paolis

CISL FP: Ettore Furlan

UIL FPL: Salvatore Livorno

Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2018

Tabella 1

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 98.679,76
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - solo dal 2019	€ -
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.502,80
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 2.101,56
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 1	0,20 % del monte salari 2001	€ 1.110,65
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 103.394,77
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 1.386,31
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui da straordinario anni precedenti	€ 2.191,35
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	€ 3.577,66
	<b>TOTALE</b>	€ 106.972,43
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	€ -
	<b>TOTALE FONDO 2018</b>	€ 106.972,43

**Sintesi della costituzione del fondo**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 103.394,77
Risorse variabili	€ 3.577,76
<b>Totale</b>	€ 106.972,43

Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.711,97
Progressioni orizzontali	€ 34.478,93
<b>Totale</b>	<b>€ 45.190,90</b>

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2018	=
Indennità di turno	=
Indennità di rischio art. 13 CCDI 2015-2017 (operaio specializzato)**	€ 330,00
Indennità di disagio art. 14 CCDI 2015-2017 (messo comunale)	
Indennità di maneggio valori**	€ 500,00
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)***	€ 20.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)***	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 ****	€ 40.951,53
Altro	=
<b>Totale</b>	<b>€ 61.781,53</b>

\*\* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

\*\*\*importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità;

\*\*\*\* importo indicativo in attesa della determinazione finale del fondo;