

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019

Il giorno 30 aprile 2019, alle ore 15.30 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di San Giorgio delle Pertiche Provincia di Padova, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Natalia Nieddu

I componenti della delegazione trattante: Dott. Michele Verzotto

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: \_\_\_\_\_

CISL FP: ETIORE FURIAN

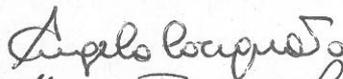


UIL FPL: \_\_\_\_\_

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di San Giorgio delle Pertiche:

Fabio Betto

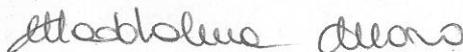
Caregnato Angelo



Nadia Bruseghin



Moro Maddalena



Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019, come previsto da atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 54 del 24 aprile 2019 e dal CCDI 2019/2021, relativo al personale dipendente del Comune di San Giorgio Delle Pertiche, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.



## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2019**.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato che verrà sottoscritto per l'anno 2020.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 143 del 11.04.2019.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2019 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
  - a) Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, che si verificassero a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2019, verranno destinate ad integrare le risorse destinate al pagamento dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno successivo.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nell'art.14 del CCDI 2019/2021;

### Art. 4 - Indennità.

1. Viene inoltre integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo IV del CCDI 2019/2021 con la distribuzione di seguito indicata.
  - a) Indennità per attività a rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2019/2021;
  - b) Indennità per attività disagiate: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2019/2021;
  - c) Indennità per maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 CCDI 2019/2021;
  - d) Indennità per Specifiche Responsabilità: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.11 CCDI 2019/2021;

e) Indennità per ulteriori specifiche responsabilità: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.12 CCDI 2019/2021.

- I Responsabili di Area attribuiscono l'indennità ai propri collaboratori applicando la scheda di pesatura delle responsabilità prevista dal CCDI 2019/2021;
- La data di decorrenza del beneficio economico viene fissata dal 01/01/2019.

#### Art. 5 – Progressione economica orizzontale.

1. In virtù di quanto previsto dall'art. 8 del CCDI 2019/2021, le parti decidono di effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 limitatamente allo stanziamento previsto dall'allegata tabella 2.
2. Le selezioni per categoria saranno effettuate sulla base dei criteri previsti dall'art. 8 del CCDI 2019/2021
3. La data di decorrenza del beneficio economico viene fissata dal 01/01/2019.

#### LETTO E SOTTOSCRITTO

##### Parte Pubblica

Presidente: Dott.ssa Natalia Nieddu

Componente: Michele Verzotto

##### Parte Sindacale

RSU: Fabio Betto

RSU: Angelo Caregnato

RSU: Nadia Bruseghin

RSU: Moro Maddalena

FP CGIL: Manuela De Paolis

CISL FP: Ettore Furlan

UIL FPL: Salvatore Livorno

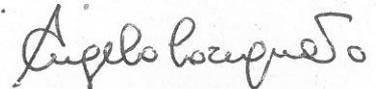


Tabella1  
 Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2019  
 Tabella1

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 98.679,76
Art. 67 comma 1	Risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004 pari allo 0,20% del monte salari 2001	€ .110,65
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	€ 1.913,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 1.502,80
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato	€ 2.101,56
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 105.308,37</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	€ -
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>€ -</b>

<b>TOTALE</b>	<b>€ 105.308,37</b>
<b>STANZIAMENTO DI BILANCIO 2019</b>	<b>€ 107.720,00</b>
<b>FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2019</b>	<b>€ 2.411,63</b>
<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>€ 105.308,37</b>

Handwritten signatures and scribbles are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a dense scribble in the center, and several smaller signatures on the right.

## Sintesi della costituzione del fondo

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 105.308,37
Risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 105.308,37</b>

Tabella 2

### Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2019

#### Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.067,84
Progressioni orizzontali	€ 36.002,72
<b>Totale</b>	<b>€ 47.070,56</b>

#### Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2019 art. 8 CCDI	€ 7.000,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL) art. 10 CCDI**	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 e 12 CCDI)***	€ 25.000,00
Produttività di cui al capo VI CCDI****	€ 24.737,81
Altro	=
<b>Totale</b>	<b>€ 58.237,81</b>

\*\* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

\*\*\*importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità;

\*\*\*\* importo indicativo in attesa della determinazione degli alti istituti.

*Stefano*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*