



# COMUNE DI SAN PIETRO VIMINARIO

PROVINCIA DI PADOVA

Via G. Marconi, 26 – 35020 SAN PIETRO VIMINARIO - ☎ 0429/760111 - 📠 0429/762329  
Partita IVA e Codice Fiscale 00669560286

**COPIA**

Reg. delib. **N°72**  
del 12-10-2023

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 246/2005".
---------	---

Oggi **dodici** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 12:50, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale in modalità mista prevista dalla DGC n. 49 del 30.06.2022 così composta:

		Presenti/Assenti	
CURZIO FEDERICO	SINDACO	Presente	
FORTIN STEFANO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza	
FURLAN ROSSELLA	ASSESSORE	Assente	
		2	1

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario CALLEGARI ENNIO.

Il Sig. CURZIO FEDERICO nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 246/2005".
---------	---

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 il quale prevede che "... I comuni, ... sentito . .. il Comitato per le pari opportunità (ora Comitato Unico di Garanzia) ... predispongono piani di azione positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. ... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale";

DATO ATTO che il Comune di San Pietro Viminario sulla base di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 198 dell'11.04.2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" intende assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che gli obiettivi del D.Lgs. n. 198/2006 sono i seguenti:

- divieto di discriminazione nell'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionali e nelle condizioni di lavoro (art. 27);
- divieto di discriminazione retributiva (art. 28);
- divieto di discriminazione nella prestazione lavorativa e nella carriera (art. 29);
- divieto di discriminazione nell'accesso alle prestazioni previdenziali (art. 30);
- divieto di discriminazione nell'accesso agli impieghi pubblici (art. 31);

CONSIDERATO CHE:

- ulteriori obiettivi posti dal D.Lgs. n. 150/2009 (attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) riguardano gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa, dei dirigenti e del personale delle Amministrazioni pubbliche fra cui anche il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità;
- pari opportunità devono essere garantite per l'accesso al lavoro, per il trattamento economico, per l'accesso alle prestazioni previdenziali;
- l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 prevede a carico delle Pubbliche Amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro tra gli altri, l'onere di:
  - riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35, comma 3, lettera e);
  - adottare propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica;
  - garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità

organizzative atte a favorire la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

- finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio.

DATO ATTO che la situazione relativa alla dotazione organica con riferimento alla data del 31 dicembre 2022 risulta essere:

Settore/Area	Funzionari		Istruttori		Operatori	
	U	D	U	D	U	D
AMMINISTRATIVA		2	1	0		
FINANZIARIA	1	1				
EDILIZIA/URBAN	1					
GEST.TERRITORIO	1					
Totale	3	3	1	0	0	0

Totale dipendenti Uomini 4

Totale dipendenti Donne 3

DATO ATTO che a seguito della Legge n. 183/2010 a norma della quale “le pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...”, e la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

ATTESO che il Comune di San Pietro Viminario, in adempimento alla normativa ha avviato la procedura per l'istituzione del C.U.G. ed intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva di benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna di fenomeni vessatori di vario genere;

CONSIDERATO altresì che in caso di mancata approvazione del piano delle azioni si applica l'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 che testualmente recita: “*Le amministrazioni pubbliche che non provvedano agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette*”;

DATO ATTO che questa Amministrazione intende continuare ad attuare misure necessarie per favorire le pari opportunità tra uomo e donna nelle condizioni di lavoro e nello sviluppo professionale;

RILEVATA pertanto la necessità di approvare il piano triennale delle azioni positive, previsto dall'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021 che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano;

PRESO ATTO che è stata inviata l'informativa alle Organizzazioni Sindacali;

DATO ATTO che il contenuto della presente deliberazione corrisponde alle competenze che l'ordinamento assegna alla Giunta Comunale;

DATO ATTO che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo ai soggetti che hanno istituito il provvedimento o hanno sottoscritto i pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del citato D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, così come sostituito dal D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della Legge 7.12.2012, n. 213, il presente provvedimento non necessita del parere in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile della Ragioneria, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi:

partecipanti in presenza: n. 1 - voti favorevoli: 1,

partecipanti in videoconferenza: n. 1 (Fortin) - voti favorevoli: 1,

pertanto, con un totale di n. 2 voti favorevoli su n. 2 partecipanti votanti,

#### DELIBERA

1. Di approvare il piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di inserire il presente Piano nella Sezione 3. Organizzazione e capitale umano del P.I.A.O. 2023/2025;
3. Di dare atto che il Responsabile del Servizio di competenza ha dato avvio alla procedura di nomina del C.U.G. "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con nota prot. n. 764/2021;
4. Di assolvere l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune di San Pietro Viminario, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti organi indirizzo-politico", in conformità a quanto stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio;
5. Di incaricare l'Ufficio del personale di dare informazione in merito all'adozione del piano ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2, C.C.N.L. DEL 01/04/2000.

Con separata votazione unanime espressa nei modi e forme di legge:

partecipanti in presenza: n. 1 - voti favorevoli: 1,

partecipanti in videoconferenza: n. 1 (Fortin) - voti favorevoli: 1,  
pertanto, con un totale di n. 2 voti favorevoli su n. 2 partecipanti votanti,  
il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.  
134, 4° comma D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto  
previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6DELLA L. 246/2005".
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**F.to CURZIO FEDERICO**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario**  
**F.to CALLEGARI ENNIO**

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 246/2005".**

### REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO INTERESSATO  
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole\* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

\*per la motivazione indicata con nota:

Data 12-10-23

Il Responsabile del servizio  
F.to TEZZON PATRIZIA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Allegato alla deliberazione

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 72 del 12-10-2023**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE  
2023-2025 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE  
DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA  
DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 246/2005".**

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 429.

COMUNE S. PIETRO VIMINARIO li  
16-10-2023

L' INCARICATO

*FORZAN PATRIZIA*

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs  
n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 72 del 12-10-2023**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2025 DECRETO LEGISLATIVO N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. 246/2005".**

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA il 27-10-2023 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE S. PIETRO VIMINARIO li  
28-10-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

CALLEGARI ENNIO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa