

# COMUNE DI URBANA

PROVINCIA DI PADOVA

Prot. N. 4857

Data 15/11/2017

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 06/11/2017 Contratto 15/11/2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Chirico Giuseppa RSU Greggio Omar  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CGIL FP, UIL FP  Firmatarie della pre-intesa: CISL FP – UIL FP Firmatarie del contratto: CISL FP – UIL FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Progressioni economiche d) ) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 11, comma 3; 3) Maneggio Valori 4) ) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, i) del CCNL 31.3.1999	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 14/11/2017</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

	<b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
<b>Eventuali osservazioni</b> <b>** Nessuna**</b>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 43 del 16/03/2017

Articolo 3-4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	2.103,21
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	2.170,22
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	300,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	3.599,98
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	

Altro: Ind. Messo Notificatore	240,00
Somme rinviate	
<b>TOTALE</b>	<b>8.413,41</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 115 del 31/12/2015).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche nella misura non superiore al 50% degli aventi diritto per categoria nell'anno 2017 e n. 3 progressioni con decorrenza 01.01.2018.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017, ci si attende un incremento della produttività complessiva del personale 2.103,21

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 43 del 16/03/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.106,41
Risorse variabili	zero
Residui anni precedenti	zero
Totale	32.106,41

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 32.106,41. Non sono previsti incrementi su voci di parte stabile;

**Sezione II – Risorse variabili:** Non Sono previsti incrementi di parte variabile;

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo** Non sono previste decurtazioni del fondo nel 2017

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.106,41
Risorse variabili	zero
Residui anni precedenti	zero
Totale	32.106,41

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non ci sono voci che vengono regolate dal presente che rientrano nella fattispecie di cui sopra.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.416,41, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	300,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i, f) CCNL 1.04.1999)	3.599,98
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	2.103,21
Progressioni Orizzontali	2.170,22
Indennità Messo Notificatore	240,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	zero
Somme regolate dal contratto	8.413,41
Destinazioni ancora da regolare	zero
Totale	8.413,41

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 32.106,41, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, per specifiche responsabilità e maneggio valori) ammontano a € 30.003,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso sono previste le seguenti progressioni orizzontali:

n.	Cat. Iniziale	Cat. finale	decorrenza	Incidenza anno 2017	Incidenza dal 2018
1	BI	B2	01/12/2017	25,90	310,81
1	B3	B4	01/12/2017	24,08	288,91
1	C1	C2	01/12/2017	41,86	502,35
1	D5	D6	01/01/2017	1.984,52	1.984,52
1	D3	D4	01/12/2017	93,85	1.126,25

Costo totale delle progressioni € 4.212,84 di cui € 2.170,21 a valere sul fondo anno 2017 e differenza a valere nel 2018

– Con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno 2018 le seguenti progressioni;

n.	Cat. Iniziale	Cat. finale	decorrenza	Incidenza Fondo
1	B6	B7	01/01/2018	796,06
1	C2	C3	01/01/2018	600,99
1	D3	D4	01/01/2018	1.126,25

Costo totale delle progressioni € 2.523,30 a valere sul fondo 2018

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	32.106,41	32.106,41	zero
Risorse variabili	zero	zero	zero
Residui anni precedenti	zero	zero	zero
Totale	32.106,41	32.106,41	zero

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1213/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 43 del 16/03/2017 è impegnato al capitolo 1213/1 del bilancio 2017.

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Chirico Giuseppa

