

Verbale del Nucleo di Valutazione

VIGHIZZOLO D'ESTE, 22 maggio 2020

Oggetto: *programmazione attività, valutazione performance 2018 e 2019*

Preso atto che con decreto Sindacale prot. n. 4, del 14 aprile 2020, lo scrivente è stato nominato Nucleo di Valutazione presso questo Ente con decorrenza immediata per tre anni e che si rende necessario procedere con la verifica della situazione dell'ente e programmare l'attività.

Preso atto che l'ente non aveva, alla data di nomina dello scrivente organismo, ancora completato la valutazione delle performance per gli anni 2018 e 2019; lo scrivente ha comunque avuto conferma che nel corso del 2018 e del 2019 è stato approvato sia il DUP sia il Peg finanziario sia il PRO PdP anni 2018/2019/2020 e che tali documenti possono essere la base sulla quale poter verificare l'andamento della performance dell'ente per l'anno 2018 così come per l'anno 2019.

Tutto ciò premesso in data odierna, dopo aver ricevuto le relazioni a consuntivo relative all'anno 2018 e 2019 prodotte dai responsabili, quelli pro tempore, cioè ad oggi presenti anche se diversi da quelli allora in carica, pervenute via mail, ed allegate in atti, lo scrivente organismo procede all'analisi ed alla asseverazione delle documentazione ricevuta.

Ricordato che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
Ricordato inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

- 1) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- 2) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
- 3) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dai responsabili ed allegati in atti;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance anno 2016, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

1. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
2. comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Inoltre, Esaminati i richiamati atti, il NdV rileva che il raggiungimento degli obiettivi complessivi risulta pari sostanzialmente, al 100% per entrambi gli anni.

In termini generali il NdV non si sente di mettere in discussione tali risultanze complessive, tuttavia esse portano, ad avviso dello scrivente Organismo, a segnalare una criticità, soprattutto con riguardo all'applicazione del sistema in prospettiva nei prossimi anni, con particolare riferimento al carattere non sempre sfidante degli obiettivi assegnati o all'individuazione di indicatori misurabili a preventivo.

Lo scrivente Organismo invita l'amministrazione ad attivarsi, nella predisposizione dei Piani della performance futuri, per migliorare tali criticità con particolare riferimento ad indicatori e obiettivi.

Ciò posto, il Nucleo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009 e s.m.i., assevera gli allegati report di valutazione delle PO e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Sindaco affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Con riferimento alla valutazione si dà infine atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

