



COMUNE di VILLA ESTENSE

COPIA

AREA I	Servizio RAGIONERIA
Determinazione n. 23	Del 18-05-2022
Oggetto: RICONOSCIMENTO DEI COMPENSI DI PRODUTTIVITÀ RELATIVI ALL'ANNO 2021 CIG .	
L'anno duemilaventidue il giorno diciotto del mese di maggio	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco N. 3 del 05/01/2022 – è stato individuato il dipendente della I[^] Area avente i requisiti così come previsto nella delibera di G.C. n. 108 del 28/12/1999 relativa alla Riorganizzazione degli uffici e del personale;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 29/12/2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2022 ed il Bilancio per il Triennio 2022/2024;
- con provvedimento della Giunta Comunale n. 1 del 11/01/2022 è stato approvato, e dichiarato immediatamente eseguibile il Piano Esecutivo di Gestione – (PEG) per l'anno 2022;
- con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi/Settori sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

VISTI:

- La delibera n. 18 del 08/04/2021 della Giunta Comunale dall'oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE", per un importo complessivo di € 43.841,72, di cui € 39.336,72 per risorse fisse, ed € 4.505,00 per risorse variabili;
- La delibera n. 44 del 12/08/2021 della Giunta Comunale dall'oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021";
- Il verbale della riunione della delegazione trattante, allegato sub "A" della delibera di G.C. n. 44 del 12/08/2021, relativo alla distribuzione del Fondo, che riporta:
- gli importi da assegnare ai dipendenti, per singole voci di indennità;
- il fondo per lavoro straordinario;

VISTI:

- le relazioni sui servizi aggiuntivi espletati a supporto degli uffici, presentate dai dipendenti interessati per l'anno 2021;
- il verbale del 01/03/2022 redatto dall'OIV, dal quale emerge che tutti i servizi hanno raggiunto gli obiettivi nella loro interezza.

CONSIDERATO che:

- si è già provveduto a liquidare parte delle risorse con carattere di certezza, così come stabilito nella delibera di G.C. n. 44/2021 dall'oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021", nel verbale della delegazione trattante e nella scheda riassuntiva della destinazione del Fondo nominativa per singolo dipendente.
- i Responsabili hanno rilasciato le schede di valutazione individuali, dei dipendenti alle rispettive aree, e pertanto si può procedere alla liquidazione della produttività 2021, con le modalità previste dal vigente contratto decentrato integrativo

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo integrativo 2019-2021, contenente i criteri generali per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- l'accordo decentrato integrativo, sottoscritto tra le parti in data 19/07/2021, contenente i criteri per la destinazione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2021, e dato atto che le risorse che residuano dopo la destinazione agli altri istituti economici, e che possono destinarsi a produttività, ammontano a € 14.827,59;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 27/10/2011, esecutiva a sensi di legge;
- il piano degli obiettivi assegnati ai dipendenti per l'anno 2021;

Visto l'art. 5 del CCI, che disciplina la maggiorazione del premio individuale, la quale può essere attribuita ad un numero limitato di dipendenti che conseguano la valutazione più elevata nell'ambito della *performance* individuale. Tale maggiorazione è quantificata nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La quota massima di personale a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari al 10% del personale valutato positivamente, con arrotondamento all'unità superiore, se la seconda cifra decimale è maggiore di 5, e quindi a un dipendente.

Si quantifica il Valore Medio pro capite, su cui calcolare il valore della maggiorazione, dividendo il totale delle Risorse destinate alla Performance Individuale per il numero di Dipendenti che hanno ottenuto una valutazione positiva (€ 1.853,45). Il Valore della singola Maggiorazione del Premio è quantificato nella misura del 30% di tale valore medio: € 556,03.

In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni, la maggiorazione è attribuita secondo l'ordine di graduatoria, in base ai seguenti criteri:

- valutazione della *performance* individuale;
- in caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza alla più alta valutazione media del triennio precedente all'anno di riferimento;
- in caso di ulteriore parità, saranno prese in esame le valutazioni della *performance* individuale dell'anno precedente all'ultimo preso in esame, fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare una definitiva graduatoria.

RITENUTO di poter procedere alla liquidazione dei compensi di produttività secondo la valutazione riportata nelle schede individuali con le seguenti risultanze di cui all'allegato A):

TUTTO ciò premesso,

VISTO l'attestazione di copertura finanziaria.

DETERMINA

1. di liquidare ai dipendenti la Retribuzione di Produttività anno 2020, così come previsto nella delibera di G.C. n. 44 del 12/08/2021 dall'oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021. INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE", come da prospetto allegato, imputando la spesa di € 14.827,59 al Cap. 2164/RP 2021, gli oneri al Cap. 1028/RP 2021 e l'IRAP al Cap. 2155/RP 2021;

2. di liquidare l'importo relativo al miglioramento e ampliamento dei servizi 2021, così come previsto nel verbale del 01/03/2022 redatto dall'OIV come da prospetto allegato, imputando la spesa di € 1.500,00 al Cap. 2164/RP 2021, gli oneri al Cap. 1028/RP 2021 e l'IRAP al Cap. 2155/RP 2021;

3. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio finanziario per il pagamento delle competenze.

Il Responsabile di Settore
F.to BOTTARO RENZO

Referto di pubblicazione n. _263_

In data 18-05-2022 copia della presente viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile di Segreteria
F.to BOTTARO RENZO

In data _____ copia della presente determinazione viene trasmessa a:

- Sindaco
- Segretario Comunale
- Responsabile Contabile

Il Responsabile del Servizio
F.to BOTTARO RENZO
