

INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PER IL TRIENNIO 2019 – 2021
Anno 2021

Premesso che:

- a) in data 15/09/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di integrazione del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Villafranca Padovana, per il triennio 2019-2021- anno 2021;
- b) il revisore unico in data 20/09/2021 – parere n. 17 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta comunale con deliberazione in data 21/09/2021 n. 126, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI.

In data 04/10/2021 presso la residenza municipale del comune di Villafranca Padovana, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del presidente:
PERUZZO ROBERTO

R.S.U. , nelle persone di:

Marcato Sabina

P ☒ A []

Schiavon Gianluca

P ☒ A []

Straforini Donatella

P ☒ A []

Cirillo Piergiorgio

P ☒ A []

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

F.P. - C.G.I.L. – Sig. Galletto Maurizio

P ☒ A []

F.P.- C.I.S.L. – Sig. Ettore Furlan

P ☒ A []

U.I.L. – F.P.L. - Sig. Magrini Michele

P ☒ A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente integrazione del contratto collettivo integrativo per il triennio 2019 – 2021 autorizzato alla sottoscrizione con DGC n. 61 del 14/05/2019 e sottoscritto definitivamente il 21/05/2019.

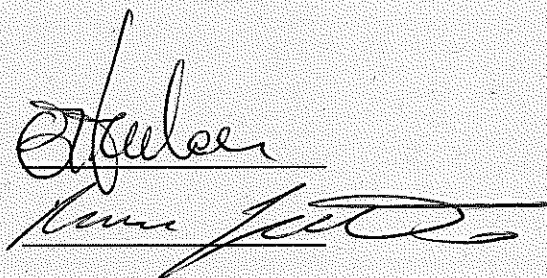
Per la delegazione di parte pubblica:
Per la delegazione sindacale:

Presidente

Roberto Peruzzo

OO.SS. CISL – FP

OO.SS. CGIL – FP



OO.SS. UIL - FPL

R.S.U. Aziendale -

R.S.U. Aziendale -

R.S.U. Aziendale -

R.S.U. Aziendale -


Sabino Macisò.
Cipriano Mura
Sei for. D.
Pizzuto

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Per il 2021 sono previsti n. 4 passaggi per i dipendenti in categoria da A a C non posizione organizzativa e n. 1 passaggi per i dipendenti di categoria D posizione organizzativa con un massimo del 50% degli aventi diritto complessivi per un totale di risorse messe a disposizione pari ad euro 4.985,00.



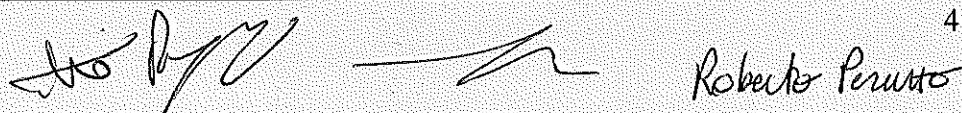

FP CGIL

IL IPZ 
Stefano  
Anna Maria
Roberto Penna


UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Per il 2021 il fondo viene destinato ai seguenti utilizzi:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Riferimento normativo	Note	destinazione indicativa fondo anno 2021 €uro
Art. 16 CCNL 21/05/2018 e Art. 68 c 1	Progressioni orizzontali comprensivo delle quota a carico del bilancio comunale per incrementi contrattuali previsti per le progressioni orizzontali Euro 4124,89*13 mesi =	53.623,57 (oltre a importo progressione di eventuali assunzioni per mobilità)
Art. 68 c 2 lettera j)	Nuove progressioni (costo massimo per 4 passaggi di dipendenti non posizione organizzativa e 1 passaggi di dipendenti p.o.)	4.985,00
Art. 17 c. 2 let. e), d) CCNL 01/04/1999 e art. 68 c. 2 let. C) e art 70-bis Ind. Condizioni lavoro	Indennità condizioni di lavoro (dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori)	2.000,00
art. 68 c. 2 let. C) e art 23 Ind. Turno, reperibilità, compensi art. 24, c1 CCNL 14/09/2000	Indennità di turno e riposo compensativo	8.000,00
Art. 68 c. 2 let e) Art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1.04.1999)	Indennità specifiche responsabilità attribuite con atto formale alle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, URP ...	1.200,00
Art. 68 c. 2 let f) Art. 56-quater CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno	1.000,00
Art. 68 c. 1 e Art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto (esclusa nuove assunzioni interamente a carico del bilancio)	12.100,00
Art.68 comma 2 lettera a) e b) CCNL 21/05/2018	Somme disponibili per performance organizzativa e individuare	RISORSE CHE RESIDUANO DOPO AVER PAGATO GLI ALTRI ISTITUTI
IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER IL SALARIO ACCESSORIO (DESTINAZ. SPECIFICA NETTO ONERI)		
Art. 68 c. 2 let. g)	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	9.238,00
ART. 67 C. 3 ALTRE LET. C) -	ISTAT – CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE	2.046,69
ART. 67 C. 3 ALTRE LET. C)	CONDONO EDILIZIO	76,58
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FONDO LAVORO STRAORDINARIO		
Art. 14 CCNL 1.04.1999	Risorse destinate allo straordinario	7.959,65



IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Art. 15 CCNL 21.05.2018	Fondo indennità posizioni organizzative finanziato bilancio	40.177,78
	Fondo risultato posizioni organizzative finanziato bilancio	7.090,20
	Incremento fondo risultato p.o. finanziato bilancio derivante da art. 33 c. 1 e 2 DL 34/2019	1.804,66
IMPIEGO PER FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PERSEO -SIRIO (netto di oneri)		
Art. 56-quater c.1 let. a) CCNL 21.05.2018	Previdenza complementare Perseo-Sirio D.Lgs. 285/92 art. 208 comma 4 lett c) codice della strada (destinati con DGC n. 149 del 26/11/2019)	2.181,80

La parte pubblica ha preso visione della seguente dichiarazione messa a verbale nella pre-intesa:
 “Al fine di valorizzare l’esperienza lavorativa e la crescita professionale dei dipendenti si chiede la possibilità, qualora se ne creassero le possibilità, di una dichiarazione della parte pubblica in merito alla continuazione dell’istituto delle progressioni.”


 Roberto Peruto
 FP CGIL

 OIL FFL

 Roberto Peruto 5
