



COMUNE DI VO'

PROVINCIA DI PADOVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di Controllo (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)

sull'IPOTESI DI "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
2014 – PARTE ECONOMICA"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		IPOTESI di accordo: 18.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: dr.ssa Trivellato Sandra – Presidente e Segretario Comunale Geom. Moreggio Ettore Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali: CISL-FPS : Maisto Franco CGIL – FP: De Paolis Manuela UIL – FP: Magrini Michele
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Indennità di turnazione 2. Indennità di rischio 3. Indennità di disagio 4. Indennità di reperibilità 5. Indennità maneggio valori 6. Indennità per specifiche responsabilità 7. Indennità per ufficiale stato civile/anagrafe/elettorale 8. Indennità per attività previste da leggi specifiche 9. Fondo per lavoro straordinario 10. Fondo per la produttività
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nel caso in cui il Revisore dei Conti effettui rilievi, verranno prontamente recepiti
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Approvato con atto di GC n. 138 del 18.12.2014

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
	Si, per quanto di competenza La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance relativa all'anno 2014 verrà validata dall'OCV/NDV a conclusione del relativo ciclo. Si attesta in ogni caso che non si darà luogo ad alcuna erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 finchè non sarà completata detta procedura.
Eventuali osservazioni: nessuna	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo unico lett. a) "INDENNITA' DI TURNAZIONE": detto istituto non trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. b) "INDENNITA' DI RISCHIO": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014, nella misura di € 30,00 mensili
- Articolo unico lett. c) "INDENNITA' DI DISAGIO": detto istituto trova applicazione per il 2014 nella misura di € 18,00 mensili.
- Articolo unico lett. d) "INDENNITA' DI REPERIBILITA'": detto istituto non trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. e) "INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014.
- Articolo unico lett. f) "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'": detto istituto trova applicazione per il 2014.
- Articolo unico lett. g) "INDENNITA' PER UFFICIALE STATO CIVILE/ANAGRAFE/ELETTORALE": non viene applicato per l'anno 2014.
- Articolo unico lett. h) "FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO": conferma l'importo del fondo per l'anno 2014, pari a € 1.470,76.
- Articolo unico lett. i) "FONDO PER LA PRODUTTIVITA'": disciplina l'applicazione dell'istituto per l'anno 2014, in stretto collegamento con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale vigente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo A 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.525,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	22.352,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.251,00

Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	648,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6.845,51
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.767,58
Art. 14 del CCNL 01.04.1999 F. lavoro straordinario	1.470,76
Altro - progetti art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999	3000,00
Totale	45.860,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del precedente CCDI e sostituisce espressamente ogni precedente accordo in materia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto nei confronti del personale si applica nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ed ulteriormente sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 1 del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende una maggiore correlazione del trattamento accessorio alla valorizzazione della premialità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Trevisan Vanessa

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con atto di GC n. 37 del 19.03.2014, secondo le seguenti risultanze:

- parte stabile: € 37.864,09
- parte variabile: € 7.995,91
- totale fondo 2013: € 45.860,00

Non è stato apportato alcun incremento, né della parte stabile né della parte variabile.
Nel bilancio di previsione relativo all'anno 2014, le risorse ammontano ad € 45.860,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Ammontanti ad € 37.864,09=.

Sezione II – Risorse variabili

Ammontanti ad € 7.995,91=.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non si sono rese necessarie decurtazioni del fondo nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2bis, del DLgs n. 78/2010 secondo il quale:

- il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011/2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
- una volta rispettato il precedente vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- parte stabile: € 37.864,09
- parte variabile: € 7.995,91
- totale fondo 2013: € 45.860,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.590,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 a valere sul fondo	6.767,58
Progressioni orizzontali pregresse	22.352,00
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro - fondo lavoro straordinario	1.470,76
Totale	30.590,34

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.269,66, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	648,00
Indennità di maneggio valori	171,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.845,51
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.525,15
Altro art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999	3.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.590,34
Somme regolate dal contratto	15.269,66
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	45.860,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Si attesta che le destinazioni ad istituti aventi carattere di certezza e stabilità per € 37.864,09=, di cui:

- ✓ progressioni orizzontali: € 22.352,00
- ✓ indennità di comparto: € 6.767,58 finanziate unicamente ed esclusivamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale vigente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/ OCV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, ulteriormente prorogato anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 1 del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	27.371,86	27.371,86	0	27.371,86
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.184,20	2.184,20	0	2.184,20
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.761,45	1.761,45	0	1.761,45
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.545,75	1.545,75	0	1.545,75
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.935,06	2.935,06	0	2.935,06
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	503,36	503,36	0	503,36
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.562,41	1.562,41		1.562,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	37.864,09	37.864,09		37.864,09
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2	3.525,15	3.525,15	0	3.313,31
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00	3.000,00	0	5.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
Art. 14 CCNL 01.04.1999 fondo lavoro straordinario	1.470,76	1.470,76	0	1.470,76
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				231,42
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Art. 15 co. 1 lett. e				3.980,42
Totale risorse variabili				
Totale	7.995,91	7.995,91	0	13.995,91
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	45.860,00	48.860,00	0	51.860,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	37.864,09	37.864,09	0	37.864,09
Risorse variabili	7.995,91	7.995,91	0	13.995,91
Decurtazioni				
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	45.860,00	45.860,00	0	51.860,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	6.767,58	7.165,00	- 397,42	6.209,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	22.352,00	22.352,00	0	17.164,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro - Fondo lavoro straordinario	1.470,76	1.470,76	0	1.470,76
Totale	30.590,34	30.987,76	- 397,42	24.843,76
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	1.080,00	1080,00	0	1.080,00
Indennità di disagio	648,00	1.023,00	- 375,00	2.760,00
Indennità di maneggio valori	171,00	171,00	0	300,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.845,51	8.329,00	- 1.483,49	14.144,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	342,00	- 342,00	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				231,42
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.525,15	927,24	+ 2.597,91	2.900,82
Altro Art. 15 c. 5 CCNL 01.04.1999	3.000,00	3.000,00	0	5.000,00
Totale	45.860,00	45.860,00	0	51.860,00
Destinazioni ancora da regolare				
Altro				
Totale	45.860,00	45.860,00	0	51.860,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	30.590,34	30.987,76	- 397,42	24.843,76
Regolate dal decentrato	15.269,66	14.872,24	+ 397,42	27.016,24
Ancora da regolare				
Totale	45.860,00	45.860,00	0	51.860,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa (9353), mentre le spese relative alle progressioni economiche orizzontali sono nei capitoli di spesa relativi all'intervento 01 "Personale" del Bilancio di previsione, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera di GC n. 37 del 19.03.2014 è impegnato al capitolo 9353 (int. 1010801) del BP 2014.

Le somme per le progressioni economiche orizzontali e gli oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli del BP 2014 all'intervento 01.01.02.01 01.01.06.01 01.01.07.01 01.01.03.01 01.03.01.01

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 9250 del BP 2014, intervento 01.01.08.07.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Trevisan Vanessa



Vo', 30.12.2014