

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito determinazione del Responsabile Area Amministrativo contabile n. 29 del 21.02.2019, sulla scorta degli indirizzi forniti alla delegazione trattante dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 12 del 20.02.2019, per un totale di € 43.427,01 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| <b>Composizione fondo</b> | <b>Importo</b>     |
|---------------------------|--------------------|
| Risorse stabili           | € 40.068,99        |
| Risorse variabili         | € 3.358,02         |
| <b>TOTALE</b>             | <b>€ 43.427,01</b> |

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 40.068,99 e sono così determinate:

- *Risorse storiche consolidate*

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

|   |             |
|---|-------------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018): | € 37.360,73 |
| così costituito:  |             |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)            | € 27.371,86 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                               | € 3.945,65  |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                   | € 3.108,16  |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                 | € 2.935,06  |

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

| Descrizione                                | Importo           |
|--|-------------------|
| Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 | € 1.164,80        |
| Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 | € 1.080,69        |
| Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 | € 1.723,64        |
| <b>TOTALE</b>                              | <b>€ 3.969,13</b> |

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 3.358,02, determinate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018.

**Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

- Riduzione del fondo parte fissa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 : € 1.260,87

Ai sensi della norma succitata dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>  | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | € 40.068,99    |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | € 3.358,02     |
| <b>TOTALE</b>  | € 43.427,01    |

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti) | € 19.754,75    |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)                                | € 5.251,68     |
| <b>TOTALE</b>  | € 25.006,43    |

#### **Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>  |
|--|-----------------|
| Totale costituzione del fondo<br>(Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)                      | (+) € 43.427,01 |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento<br>(Totale tabella precedente) | (-) € 25.006,43 |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)       | (+) € 0         |
| <b>TOTALE</b>  | € 18.420,58     |

#### **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b> |
|--|----------------|
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1   | € 5.700,00     |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. a)   | € 440,00       |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. b)   | € 660,00       |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. c)   | € 220,00       |
| Art. 68 CCNL 21.05.2018, c. 2 lett. j - progressioni economiche orizzontali 2019                             | € 4.500,00     |
| Art. 68 CCNL 21.05.2018, comma 2 lett. a) e b) - produttività  | € 6.900,58     |
| <b>TOTALE</b>  | € 18.420,58    |
| (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II) |                |

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 29.506,43 (progressioni orizzontali storiche + progressioni previste nell'anno + indennità di comparto) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 40.068,99.

Si attesta, altresì, che le risorse aventi carattere di certezza residue € 10.562,56, come da calcolo del precedente comma, finanziano le indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (indennità di procedimento), le indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. a) (indennità di disagio), le indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. b) (indennità di rischio), le Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. c) (indennità maneggio valori), per un totale presunto di € 6.580,00.

*- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

Alla compenso incentivante la produttività viene destinato, infatti, il residuo delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, pari a € 3.542,56 e interamente le risorse variabili, pari a € 3.358,02, pari ad una somma complessiva di € 6.900,58.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 19.12.2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 19.12.2016; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite" 2016**

**Tabella 1 –**

L'art. 23 del D.Lgs 75/2017 dispone che "Nelle more di quanto previsto dall'art. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando nel contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 1265, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"

Si riporta, pertanto, la seguente tabella comparativa

| Costituzione fondo   | Fondo Anno 2016  | Fondo anno 2019  | Differenza        |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| <b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>  |                  |                  |                   |
| <b>Risorse storiche</b>  |                  |                  |                   |
| Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori - art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018               | 37.360,73        | 37.360,73        | 0                 |
| <b>Incrementi contrattuali</b>   |                  |                  |                   |
| art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018  |                  | 1.164,80         | + 1.164,80        |
| art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018  |                  | 1.080,69         | + 1.080,69        |
| <b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>  |                  |                  |                   |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)  | 503,36           | 1.723,64         | + 1.220,28        |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)  |                  |                  |                   |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)   |                  |                  |                   |
| <b>TOTALE RISORSE FISSE</b>  | <b>37.864,09</b> | <b>41.329,86</b> | <b>+ 3.465,77</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |                  |                  |                   |
| <b>Sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017</b>  |                  |                  |                   |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 3, lett. h) e comma 4 CCNL 21.05.2018), già art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999  | 3.358,02         | 3.358,02         | 0                 |
| <b>Totale risorse variabili</b>  |                  |                  |                   |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  | <b>3.358,02</b>  | <b>3.358,02</b>  | <b>0</b>          |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>  |                  |                  |                   |
| Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010) | 1.260,87         | 1.260,87         | 0                 |
| Altre decurtazioni fondo (art. 1, comma 236, Legge 208/2015)   | 1.307,00         | 0                | - 1.307,00        |

|   |                  |                      |                   |
|---|------------------|----------------------|-------------------|
| <b>TOTALE DECURTAZIONI FONDO</b>  | <b>2.567,87</b>  | <b>1.260,87</b>      | <b>- 1.307,00</b> |
| <b>FONDO retribuzione di posizione e risultato Enti privi di dirigenza</b>  | 23.514,12        | 13.644,00            | - 9.870,12        |
| <b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE<br/>e controllo del limite ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017</b> |                  |                      |                   |
|   | <b>Anno 2016</b> | <b>Anno 2019</b>     | differenza        |
| A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità   | 37.864,09        | 41.329,86            | + 2.385,08        |
| B) Risorse variabili  | 3.358,02         | 3.358,02             | 0                 |
| C) Decurtazioni   | - 2.567,87       | - 1.260,87           | + 1.307,00        |
| Somme non soggette non soggetto al tetto 2016 ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 (risorse stabili)     | 0                | - 2.245,49           | - 2.245,49        |
| FONDI al netto delle componenti escluse   | 38.654,24        | 41.181,52            | + 2.527,28        |
| FONDO lavoro straordinario  | 1.470,76         | 1.470,76             |                   |
| FONDO per le posizioni organizzative a carico del bilancio  | 23.514,12        | 13.644,00            | - 9.870,12        |
| <b>TOTALE FONDI per controllo limite</b>  | <b>63.639,12</b> | <b>56.296,28</b>     | <b>- 7.342,84</b> |
| <b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>   |                  |                      |                   |
|   | <b>Anno 2016</b> | <b>Anno 2019</b>     | differenza        |
| <b>TOTALE fondo contrattazione integrativa anno 2019 (A + B - C)</b>  | <b>38.654,24</b> | <b>43.427,01 (*)</b> | + 2.527,28<br>(*) |
| <b>FONDO retribuzione di posizione e risultato Enti privi di dirigenza</b>  | <b>23.514,12</b> | <b>13.644,00</b>     | - 9.870,12        |

(\*) comprensivo quota di risorse stabili non soggette non soggetto al tetto 2016 ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21.05.2018

## Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2019

| <b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>  | <b>Fondo anno 2019</b> |
|--|------------------------|
| Indennità di comparto<br>(art. 33 CCNL 22/01/2004)   | 5.251,68               |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)  | 19.754,75              |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) |                        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)   |                        |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)             |                        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>25.006,43</b>       |
| Progressioni economiche orizzontali anno 2019<br>(art. 68 CCNL 21.05.2018, comma 2, lett. j)   | 4.500,00               |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies c. 1   | 5.700,00               |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. a)   | 440,00                 |

|  |                  |
|--|------------------|
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. b) | 660,00           |
| Indennità per specifiche responsabilità art. 70 bis comma 1 lett. c) | 220,00           |
| Art. 68 CCNL 21.05.2018, comma 2 lett. a) e b) – produttività        | 6.900,58         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>18.420,58</b> |
| Risorse ancora da contrattare  | 0                |
| Accantonamento per alte professionalità                              | 0                |
| <b>TOTALE</b>  | <b>0</b>         |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa      | 25.006,33        |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa          | 18.420,58        |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare                          | 0                |
| <b>TOTALE</b>  | <b>43.427,01</b> |

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- spesa 9353/ codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004, voce "Fondo per il trattamento accessorio" , per tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, tranne le spese relative alle progressioni economiche orizzontali pregresse che sono nei seguenti capitoli di spesa del BP 2019:

- cap. 200/codice di bilancio 01.02-1.01.01.01.002, voce "Stipendi al personale amministrativo"

- cap. 730/codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002, voce "Stipendi al personale ufficio tecnico"

- cap. 900/codice di bilancio 01.07-1.01.01.01.002, voce "Stipendi al personale servizi demografici"

- cap. 2001/codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.002 voce "Stipendi al personale di ragioneria"

- cap. 9357/ codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.004, voce "Fondo per indennità di posizione e risultato le somme relative alle indennità spettante ai titolari di p.o.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determina del responsabile Area Amministrativa e Contabile n. 29 del 21.02.2019, con l'inserimento delle risorse variabili per € 3.358,02 che sono state destinate con delibera di GC n. 12 del 20.02.2019. Il fondo per lavoro straordinario è stato costituito con determina n. 6 del 29.01.2019, per € 1.470,76.

Il fondo per il trattamento accessorio del personale non titolare di P.O., trova copertura al cap. 9353/ codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.004, voce "Fondo per il trattamento accessorio" per € 23.672,26, mentre la somma di € 19.754,75, relativa alle progressioni economiche in pagamento è stata inserita nei capitoli di spesa 200, 730, 900, 2001, come specificato nella sezione I.

Gli oneri riflessi sono stati previsti nei seguenti capitoli di spesa del BP 2019:

- cap. 205/codice di bilancio 01.02-1.01.02.01.001, voce "Oneri riflessi su stipendi al personale amministrativo"

- cap. 735/codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.001, voce "Oneri riflessi su stipendi al personale ufficio tecnico"

- cap. 905/codice di bilancio 01.07-1.01.01.01.001. voce "Oneri riflessi su stipendi al personale servizi demografici"

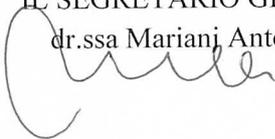
- cap. 2051/codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.001 voce "Oneri riflessi su stipendi al personale di ragioneria"

Le somme per l'IRAP sono impegnate al cap. 9250/codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.001, voce "IRAP a carico del Comune".

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

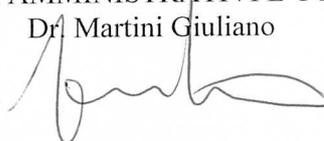
IL SEGRETARIO GENERALE

dr.ssa Mariani Antonella



IL RESPONSABILE DELL'AREA  
SERVIZI AMMINISTRATIVI E CONTABILI

Dr. Martini Giuliano



(Documento firmato digitalmente ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005)

Vo', 29.10.2019